

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	История (история России, всеобщая история)
Уровень образования	бакалавриат
Квалификация	бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-5
Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у студентов комплексного представления об историческом своеобразии России, основных периодах её истории; ее месте в мировой и европейской цивилизации; формирование систематизированных знаний о периодах, основных закономерностях и особенностях всемирно-исторического процесса с акцентом на изучение истории России; введение в круг исторических проблем, связанных с областью будущей профессиональной деятельности, выработка навыков получения, анализа и обобщения исторической информации
Перечень разделов дисциплины	<ol style="list-style-type: none"> 1.Методология и теория исторической науки. Место России в мировом историческом процессе. 2.Древняя Русь (IX –XIII вв.): особенности политического, экономического, социального развития. 3.Образование и развитие Российского единого и централизованного государства в XIV–XVI вв. 4.Россия в конце XVI –XVII вв. Восхождение из Смуты. Становление абсолютизма и крепостного права 5.Петровская модернизация: её истоки и последствия 6.Дворцовые перевороты и эпоха Просвещения (1725-1796) 7.Россия в первой половине XIX в. Проблемы модернизации страны 8.Россия во второй половине XIX в. Пореформенный период 9.Россия в начале 20-го века: консерватизм и преобразования 10.Россия в эпоху войн и революций (1914-22 гг.) 11.Социально-экономическое и политическое развитие страны в первое десятилетие советской власти 12.Советское общество в 1930-е годы: формирование сталинской модели социализма. 13.Вторая мировая и Великая Отечественная война (1939-1945 гг.). 14.СССР в послевоенном мире (1945 – 1964 гг.): апогей сталинизма и попытки либерализации советской системы. 15.Советское государство и общество в 1964 – 1991 гг.: от попыток реформ к кризису 16. Новая Россия и мир в начале XXI века (1992-2010-е гг.): основные тенденции развития
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	4 зачетных единиц, 144 часа
Форма промежуточной аттестации	Зачет, экзамен, реферат

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Философия
Уровень образования	Высшее образование - бакалавриат
Квалификация	бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-5
Цель освоения дисциплины (модуля)	приобщение к философской культуре на основе систематического изучения традиций мировой философской мысли и ее современного состояния; формирование философского типа мышления, обеспечивающего ориентацию человека в условиях современной динамики общественных процессов; раскрытие и развитие интеллектуально-мыслительного потенциала человека, способствующего становлению духовности, активности, адаптивности, осознанности будущего специалиста в выборе смысложизненных ценностей.
Перечень разделов дисциплины	<p>Философия в системе культуры Философия, ее предмет и место в культуре человечества Мировоззрение, его типы и их специфические черты. Предмет, структура и функции философии.</p> <p>История философии Становление философии и ее первые формы. Западно-европейская философия эпохи Средних веков и эпохи Возрождения. Философия Нового времени (17 – 18 века) Философия Новейшего времени. Отечественная философия.</p> <p>Основная философская проблематика. Онтология: бытие, формы и способы его существования. Способы описания и представления бытия в системах философского познания и знания. Общество как предмет философского осмысления. Сознание и его бытие. Многообразие форм духовно-практического освоения мира: познание, творчество, практика. Наука, техника, технология. Философская антропология. Ценности как ориентации человеческого бытия и регулятивы общественной жизни.</p>
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	4 з.ед., 144 часа
Форма промежуточной аттестации	Реферат, Экзамен

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Иностранный язык
Уровень образования	Высшее образование - бакалавриат
Квалификация	бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-4
Цель освоения дисциплины (модуля)	Повышение исходного уровня владения иностранным языком, достигнутого на предыдущей ступени образования, и овладение студентами необходимым и достаточным уровнем коммуникативной компетенции для решения социально-коммуникативных задач в различных областях бытовой, культурной, профессиональной и научной деятельности при общении с зарубежными партнерами, а также для дальнейшего самообразования.
Перечень разделов дисциплины	Фонетика. Особенности английской артикуляции, понятие о нормативном литературном произношении. Словесное ударение (ударные гласные и редукция гласных), одноударные и двуударные слова. Ритмика (ударные и неударные слова в потоке речи). Интонация. Существительное. Множественное число существительных. Притяжательный падеж. Артикль. Времена группы Indefinite Active и Passive. Оборот there + to be. Порядок слов в предложении. Словообразование. Местоимения (личные, притяжательные, указательные, объектные...). Числительные (количественные, порядковые, дробные). Времена группы Continuous Active и Passive. Функции it, one, that. Прилагательные и наречия. Степени сравнения прилагательных и наречий. Времена группы Perfect Active и Passive. Типы вопросов. Согласование времен. Дополнительные придаточные предложения. Система времен в действительном залоге. Система времен в страдательном залоге. Определительные придаточные предложения. Определительные блоки существительного. Цепочка левых определений. Модальные глаголы. Заменители модальных глаголов. Слова - заместители. Структура предложения (структура простого и безличного предложения; отрицательные и вопросительные предложения). Неличные формы глагола(инфинитив, герундий и обороты с ними). Двухязычные словари. Структура словарной статьи.
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	9 з.ед., 324 часа
Форма промежуточной аттестации	Зачет, Экзамен.

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Безопасность жизнедеятельности
Уровень образования	Высшее образование - бакалавриат
Квалификация	бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-8
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование профессиональной культуры безопасности (ноксологической культуры), под которой понимается готовность и способность личности использовать в профессиональной деятельности приобретенную совокупность знаний, умений и навыков для обеспечения безопасности в сфере профессиональной деятельности, характера мышления и ценностных ориентаций, при которых вопросы безопасности рассматриваются в качестве приоритета.
Перечень разделов дисциплины	<p>Тема 1. Введение в безопасность. Основные понятия и определения.</p> <p>Тема 2. Человек и техносфера.</p> <p>Тема 3. Идентификация и воздействие на человека вредных и опасных факторов среды обитания.</p> <p>Тема 4. Защита человека и среды обитания от вредных и опасных факторов природного, антропогенного и техногенного происхождения.</p> <p>Тема 5. Обеспечение комфортных условий для жизни и деятельности человека.</p> <p>Тема 6. Психофизиологические и эргономические основы безопасности.</p> <p>Тема 7. Чрезвычайные ситуации и методы защиты в условиях их реализации.</p> <p>Тема 8. Управление безопасностью жизнедеятельности.</p>
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	3 з.ед., 108 часа
Форма промежуточной аттестации	Зачет.

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Правоведение
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-2, УК-11
Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков, связанных с использованием знаний в области права, позволяющих творчески применять свои знания для понимания юридических проблем, как в своей профессиональной деятельности, так и в течении всей жизни
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Общие положения о праве Раздел 2. Основные отрасли российского права
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	2 з.ед., 72 часа
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Психология
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-6
Цель освоения дисциплины (модуля)	Целью изучения дисциплины «Психология» является формирование у студентов знаний категориального аппарата психологии; овладение необходимыми базовыми знаниями психических явлений, процессов и свойств; приобретение навыков формирования и поддержания общей и психологической культуры обучающихся; овладение навыками работы в различных группах и коллективах.
Перечень разделов дисциплины	Тема 1. Психология как наука. Тема 2. Основные направления и школы психологии. Тема 3. Психика и организм Тема 4. Сознание человека как высшая форма развития психики Тема 5. Познавательные психические процессы Тема 6. Индивидуально-психологические особенности личности Тема 7. Эмоционально-волевая и мотивационная сферы личности Тема 8. Основы социальной психологии
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	2 з.ед., 72ч.
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Экономическая теория
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-2, УК-10
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование у выпускников теоретических знаний и практических навыков, связанных с использованием основ экономических знаний, а также экономической культуры принятия обоснованных экономических решений в различных сферах жизнедеятельности, в том числе в сфере профессиональной деятельности
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Общая экономическая теория. Раздел 2. Микроэкономика Раздел 3. Макроэкономика Раздел 4. Экономическая культура и принятие экономических решений
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	8 зачетных единиц, 288 часов
Форма промежуточной аттестации	Экзамен, реферат

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Высшая математика
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-2
Цель освоения дисциплины (модуля)	Изучение студентами математических понятий и методов математики, приобретение и умение их использовать и формирование у них соответствующих компетенций, необходимых для решения профессиональных проблем.
Перечень разделов дисциплины	Линейная алгебра, векторная алгебра, аналитическая геометрия, предел и непрерывность функции, дифференциальное исчисление функции одной переменной, интегральное исчисление функции одной переменной, дифференциальное исчисление функции нескольких переменных.
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	9 зачетных единиц, 324 часа
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Основы информационных технологий
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-1, ОПК-6
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование у будущих выпускников теоретических знаний и практических навыков в области современных информационных технологий, офисных технологий с целью приобретения практических навыков работы в офисных программах.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Базовые информационные технологии. Раздел 2. Аппаратное и программное обеспечение персонального компьютера. Раздел 3. Компьютерные сети.
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	4 зачетных единиц, 144 часа
Форма промежуточной аттестации	Экзамен, РГР

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Специализированные пакеты профессиональной деятельности
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ОПК-6; ПК-2; ПК-7; ПК-9
Цель освоения дисциплины (модуля)	является формирование у студентов компетенций и практических навыков научной деятельности и применения информационных технологий в управлении.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Основные понятия информационных технологий и систем Раздел 2. Программные средства реализации информационных процессов Раздел 3. Пакеты прикладных программ специального назначения
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	4 зачетных единицы, 144 часа
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Основы теории систем
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-1
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование у будущих специалистов теоретических знаний и практических навыков, связанных с реализацией в профессиональной деятельности системного подхода и использованием методов и инструментов теории систем и системного анализа в решении управленческих задач.
Перечень разделов дисциплины	Тема 1. Введение в теорию систем Тема 2. Основные понятия теории систем Тема 3. Виды и свойства систем Тема 4. Практическая реализация системного подхода: системный анализ Тема 5. Основы моделирования систем Тема 6. Системный подход и принятие управленческих решений Тема 7. Методы и модели теории систем и системного анализа
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	2 зачетных единицы, 72 часа.
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Физическая культура и спорт
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-7
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование основ физической культуры личности и способности направленного использования разнообразных средств физической культуры, спорта и туризма для сохранения и укрепления здоровья психо-физической подготовки и самоподготовки к будущей жизни и профессиональной деятельности.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Физическая культура в профессиональной подготовке студентов и социокультурное развитие личности студента. Раздел 2. Социально-биологические основы адаптации организма человека к физической и умственной деятельности, факторам среды обитания Раздел 3. Образ жизни и его отражение в профессиональной деятельности
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	2 зачетных единицы, 72 часа.
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Теория управления
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-10, ОПК-3
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование у студентов профессиональных компетенций, связанных с использованием теоретических знаний в области эволюции управленческой мысли, основ управления и практических навыков к подходам, методам, технологиям управления, которые помогают повысить вероятность эффективного достижения целей как в своей профессиональной деятельности, так и при последующем обучении.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Сущность и содержание управления Раздел 2. Организация как объект управления. Целеполагание в организации Раздел 3. История менеджмента Раздел 4. Функции теории управления и менеджмента Раздел 5. Роль руководителя в системе управления Раздел 6. Современные технологии в управлении
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	3 зачетных единицы, 108 часа.
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Теория статистики
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ОПК-2
Цель освоения дисциплины (модуля)	овладение знаниями общих основ статистической науки и навыками организации, проведения статистических исследований, анализа и прогнозирования их результатов.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Введение в теорию статистики Раздел 2. Описательная статистика Раздел 3. Аналитическая статистика
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	3 зачетные единицы, 108 часов.
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Социально-экономическая статистика
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-1, ПК-1
Цель освоения дисциплины (модуля)	Является формирование общих знаний и практических навыков в области статистического исследования социально-экономических явлений, обоснования управленческих решений на всех уровнях руководства экономикой, освоения основных методов социально-экономического статистического анализа, представления взаимосвязи социально-экономического статистического анализа с другими экономическими науками
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Демографическая статистика Раздел 2. Статистика рынка труда Раздел 3. Статистика финансово-хозяйственной деятельности предприятия
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	5 зачетных единиц, 180 часов.
Форма промежуточной аттестации	экзамен

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Экономика организации
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-2, УК-10
Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у студентов универсальных компетенций, связанных с использованием теоретических знаний в области экономических аспектов деятельности предприятия и организаций, и практических навыков расчета технико-экономических показателей их деятельности, позволяющих принимать экономически грамотные решения в различных ситуациях, возникающих в профессиональной деятельности.
Перечень разделов дисциплины	<p>Раздел 1. Структура национальной экономики</p> <p>Раздел 2. Предприятие – основное звено в экономике</p> <p>Раздел 3. Имущество и источники финансирования предприятия</p> <p>Раздел 4. Основные фонды предприятия</p> <p>Раздел 5.оборотный капитал предприятия</p> <p>Раздел 6. Трудовые ресурсы предприятия</p> <p>Раздел 7. Основы организации производственного процесса</p> <p>Раздел 8. Издержки производства и себестоимость продукции</p> <p>Раздел 9. Оценка эффективности хозяйственной деятельности предприятия и состояния баланса</p> <p>Раздел 10. Ценовая политика предприятия</p> <p>Раздел 11. Планирование деятельности предприятия</p> <p>Раздел 12. Качество продукции и конкурентоспособность предприятия</p> <p>Раздел 13. Виды деятельности предприятия в условиях рыночной экономики</p> <p>Раздел 14. Стратегия развития предприятия</p>
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	4 зачетные единицы, 144 часа
Форма промежуточной аттестации	Экзамен, реферат

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Психология личностного роста
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-6
Цель освоения дисциплины (модуля)	является усвоение бакалаврами психологических знаний и умений, необходимых как для профессиональной деятельности, так и для повышения общей компетентности в межличностных отношениях, что является необходимым для личностного роста.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1 Теоретико-методологические основы психологии Раздел 1. Общая психология Раздел 2. Психология личности
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	2 зачетных единиц, 72 часа.
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Социология
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-3
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование у обучающихся социологических знаний, навыков исследовательской работы, умений применять полученные знания и личностные качества в стандартных и изменяющихся ситуациях профессиональной деятельности.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Общество как социальная система Раздел 2. Социальные институты и организации Раздел 3. Социальное взаимодействие Раздел 4. Социологические исследования
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	2 зачетных единиц, 72 часа.
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Деловые коммуникации
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-3, ПК-8
Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у студентов профессиональных компетенций и практических навыков деловой коммуникации и способах эффективного взаимодействия с партнерами, реализуя разнообразные подходы к коммуникации, ориентированные на достижение компромисса и сотрудничества.
Перечень разделов дисциплины	<ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие коммуникации. Процесс коммуникации 2. Вербальные и Невербальные средства коммуникации 3. Слушание в деловой коммуникации 4. Манипуляции в общении 5. Гендерный аспект коммуникативного поведения 6. Критика и комплименты в деловой коммуникации 7. Барьеры в общении 8. Формы деловых коммуникаций
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	3 зачетных единиц, 108 часа.
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Экономика и социология труда
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ОПК-1, ПК-4
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование у студентов компетенций, связанных с использованием теоретических знаний о процессах, происходящих на предприятии, понять смысл социально-трудовых отношений и найти способы повышения производительности труда
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Труд как социально-экономическая категория Раздел 2. Организация труда и оценка эффективности труда Раздел 3. Социальные основы трудовой деятельности Раздел 4. Социологические исследования в сфере труда
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	3 зачетных единиц, 108 часа.
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Психология и психофизиология профессиональной деятельности
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-9, ОПК-1, ПК-1
Цель освоения дисциплины (модуля)	расширение области знаний студентов, связанной с проблематикой психофизиологических аспектов профессиональной деятельности и управления персоналом, освоить техники, позволяющие учитывать психофизиологические параметры в практике работы с персоналом в целях повышения эффективности индивидуальной и совместной деятельности
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Основы психологии и психофизиологии профессиональной деятельности Раздел 2. Психофизиология личности профессионала Раздел 3. Психофизиология рабочих состояний
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	5 зачетных единиц, 180 часов.
Форма промежуточной аттестации	Экзамен, КР

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Основы бухгалтерского учета
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-10
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование системы глубоких знаний теории бухгалтерского и практических навыков по отражению в бухгалтерском учете фактов хозяйственной жизни, активов и обязательств, финансовых результатов деятельности организации и изучении общих требований к бухгалтерской (финансовой) отчетности
Перечень разделов дисциплины	<ol style="list-style-type: none"> 1. Основы бухгалтерского учета 2. Методика бухгалтерского учета
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	2 зачетных единицы, 72 часа
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Управление знаниями
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ПК-5
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков, связанных с использованием знаний в области управления знаниями, позволяющих творчески применять свои знания для понимания проблем, как в своей профессиональной деятельности, так и при выполнении курсовых и практических работ при последующем обучении
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Роль знаний в современной экономике. Теория и модели управления знаниями Раздел 2. Технологии управления знаниями Раздел 3. Организационная культура, мотивация и развитие персонала в условиях управления знаниями
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	3 ЗЕТ, 108 часов
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Основы управления персоналом
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-1; ОПК-4; ПК-1; ПК-2; ПК-4; ПК-5
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование у будущих выпускников теоретических знаний и практических навыков относительно механизмов управления персоналом организации в условиях рыночной среды, сформировать у них компетенции по осознанию социально-экономической значимости будущей профессии, умению самостоятельно формировать и совершенствовать систему управления персоналом
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Человеческие ресурсы трудовой деятельности Раздел 2. Методология управления персоналом организации Раздел 3. Система управления персоналом организации Раздел 4. Стратегическое управление персоналом организации Раздел 5. Планирование работы с персоналом
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	6 ЗЕТ, 216 часов
Форма промежуточной аттестации	Экзамен, КР

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Трудовое право
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ПК-3; ПК-8; ПК-9
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков, связанных с использованием знаний в области трудового права, позволяющих творчески применять свои знания для понимания юридических проблем, как в своей профессиональной деятельности, так и при выполнении курсовых и практических работ при последующем обучении.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Введение в Трудовое право Российской Федерации Раздел 2. Трудовой договор Раздел 3. Трудовые споры и конфликты
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	7 ЗЕТ, 252 часов
Форма промежуточной аттестации	Зачет, экзамен, КР

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Конфликтология
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-3, ОПК-1
Цель освоения дисциплины (модуля)	является сформировать у студентов специальности «Управление персоналом» системные знания о производственных конфликтах и развитие навыков по управлению и разрешению конфликтных ситуаций. В результате студенты получают представления о природе и сущности конфликта, об исследовании его структурных элементов
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Схема социально-психологического анализа конфликта. Раздел 2. Конфликты на производстве Раздел 3. Личность в конфликте Раздел 4. Супружеские конфликты Раздел 5. Конфликты по вертикали Раздел 6. Барьеры коммуникации, которые приводят к возникновению конфликтов на производстве Раздел 7. Анализ, общение и понимание как средства разрешения конфликтов Раздел 8. Переговоры как средство урегулирования конфликта
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	3 ЗЕТ, 108 часов
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой, реферат

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Основы безопасности труда
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-8
Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у студентов системы знаний по основам организации безопасных условий труда персонала в организации, необходимых для принятия обоснованных решений в практике управления персоналом, выработки управленческих решений в сфере социально-трудовых отношений, формирование профессиональной культуры безопасности .
Перечень разделов дисциплины	<ol style="list-style-type: none"> 1. Введение в безопасность. Основные понятия и определения 2. Правовые и организационные вопросы охраны труда 3. Организация системы управления охраной труда на предприятии. 4. Обеспечение безопасности производственной деятельности 5. Обеспечение комфортных условий деятельности человека 6. Специальная оценка условий труда. 7. Чрезвычайные ситуации и методы защиты в условиях их реализации 8. Социальная защита пострадавших на производстве
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	2 ЗЕТ, 72 часов
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Основы безопасности труда
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-8
Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у студентов системы знаний по основам организации безопасных условий труда персонала в организации, необходимых для принятия обоснованных решений в практике управления персоналом, выработки управленческих решений в сфере социально-трудовых отношений, формирование профессиональной культуры безопасности .
Перечень разделов дисциплины	<ol style="list-style-type: none"> 1. Введение в безопасность. Основные понятия и определения 2. Правовые и организационные вопросы охраны труда 3. Организация системы управления охраной труда на предприятии. 4. Обеспечение безопасности производственной деятельности 5. Обеспечение комфортных условий деятельности человека 6. Специальная оценка условий труда. 7. Чрезвычайные ситуации и методы защиты в условиях их реализации 8. Социальная защита пострадавших на производстве
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	2 ЗЕТ, 72 часов
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Организация труда персонала
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-6, ПК-1, ПК-4, ПК-5, ПК-7
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование у будущих выпускников системных знаний о принципах, факторах и методах организации труда персонала для создания благоприятных условий эффективной деятельности персонала организации
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Основы организации труда персонала Раздел 2. Особенности организации управленческого труда Раздел 3. Организация процессов труда по управлению коллективом Раздел 4. Общие вопросы нормирования труда Раздел 5. Планирование и внедрение научной организации труда персонала
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	7 ЗЕТ, 252 часов
Форма промежуточной аттестации	Зачет, экзамен, КП

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ПК-6
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков мотивации и стимулирования работников к эффективному труду, а также необходимость повысить уровень их теоретической ориентации в области побуждения человека к труду и практической подготовки к решению в производственных условиях вопросов стимулирования работников. При изучении данного предмета студентам предстоит овладеть основами научного управления мотивацией трудовой деятельности. Они должны критически осмыслить отечественный и зарубежный опыт вознаграждения труда, получить четкое представление о возможностях материального и морального стимулирования в условиях России.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Теоретические основы мотивации и стимулирования трудовой деятельности Раздел 2. Технологии исследования и совершенствования системы мотивации и стимулирования
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	5 ЗЕТ, 180 часов
Форма промежуточной аттестации	Экзамен, курсовой проект

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Делопроизводство и электронный документооборот в управлении персоналом
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ОПК-4; ОПК-5; ПК-7; ПК-9
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование у будущих выпускников теоретических знаний и практических навыков в области кадрового делопроизводства и рационализации управленческого труда, представления о нормативно-методических документах, обеспечивающих оформление и движение организационно-распорядительных документов, документов в кадровой службе
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Делопроизводство. Основные термины и определения. Законодательное и нормативно-методическое регулирование. Порядок составления и требования к оформлению управленческих документов. Раздел 2. Кадровое делопроизводство. Оформление кадровой документации. Хранение и движение кадровой документации.
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	3 ЗЕТ, 108 часов
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Экономика управления персоналом
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-10,ОПК-3.
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование у студентов системы знаний об экономических механизмах и процессах управления персоналом в организации
Перечень разделов дисциплины	<p>Раздел 1. Теоретические основы формирования экономичных и эффективных систем управления персоналом</p> <p>Раздел 2. Экономический механизм управления персоналом</p> <p>Раздел 3. Экономическая оценка трудового потенциала организации</p> <p>Раздел 4. Экономическая эффективность использования интеллектуально-креативных ресурсов предприятия</p> <p>Раздел 5. Расходы на персонал</p> <p>Раздел 6. Аудит и контроллинг персонала</p> <p>Раздел 7. Оценка экономической и социальной эффективности управления персоналом</p>
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	3 ЗЕТ, 108 часов
Форма промежуточной аттестации	Экзамен, реферат

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Основные этапы и направления исследования в области систем искусственного интеллекта
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ОПК-6
Цель освоения дисциплины (модуля)	является получение знаний о современном состоянии, этапах и направлениях исследований в области систем искусственного интеллекта, включающие модели, методы, алгоритмы и программное обеспечение, формирование навыков и умений по практическому применению полученных знаний.
Перечень разделов дисциплины	Тема 1. Этапы развития систем искусственного интеллекта (СИИ) Тема 2. Основные направления развития исследований в области систем искусственного интеллекта Тема 3. Структура систем искусственного интеллекта Тема 4. Методология построения СИИ Тема 5. Модели представления знаний Тема 6. Суб-технологии искусственного интеллекта Тема 7. Стандарт для решения задач анализа данных. Тема 8. Внедрение систем машинного обучения в «отрасли»: ключевые примеры использования ИИ в отрасли (кейсы)
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	2 з.ед./ 72ч.
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Программные комплексы решения интеллектуальных задач
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ОПК-6; ПК-2; ПК-7
Цель освоения дисциплины (модуля)	является получение знаний о современном состоянии и средствах программных комплексов решения интеллектуальных задач, включающие модели, методы, алгоритмы и программное обеспечение, формирование навыков и умений по практическому применению полученных знаний.
Перечень разделов дисциплины	Тема 1. Системы продукции. Тема 2. Логические модели. Тема 3. Технологии манипулирования знаниями СИИ Тема 4. Естественно-языковые программы. Тема 5. Основные положения нечеткой логики. Тема 6. Программные комплексы Тема 7. Нейронные сети. Тема 8. Задачи работы с последовательными данными, обработка естественного языка.
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	3 з.ед./ 108ч.
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Основы профессиональной деятельности
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ПК-2
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование представления о сущности профессиональной деятельности специалиста по управлению персоналом, её содержанию и основных видах; сформировать представления о требованиях, предъявляемых профессией к знаниям, умениям, навыкам и профессионально-важным качествам специалиста; изучить основные этапы профессионального становления личности, определить факторы, влияющие на качество профессиональной подготовки и эффективность профессиональной деятельности специалиста.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. История развития профессии менеджер по персоналу Раздел 2. Профессионализация личности в области управления персоналом Раздел 3. Понятие «персонал организации», понятие «управление персоналом» Раздел 4. Управление персоналом за рубежом
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	2 ЗЕТ, 72 часа
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Основы демографии
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ПК-1, ПК-8
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование у будущих выпускников теоретических знаний и практических навыков в области понимания закономерностей демографических процессов, осознания демографических проблем и их влияния на все сферы жизнедеятельности общества, обоснования управленческих решений на всех уровнях руководства
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Демография как наука. Раздел 2. Демографическое прогнозирование
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	4 ЗЕТ, 144 часа
Форма промежуточной аттестации	Экзамен, реферат

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Социальная психология
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-2
Цель освоения дисциплины (модуля)	повышению общей и социально-психологической культуры, формированию целостного представления о психологических особенностях человека как факторах успешности его деятельности в современном обществе.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Основы социальной психологии Раздел 2. Психология социального взаимодействия Раздел 3. Психология малых и больших социальных групп
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	3 ЗЕТ, 108 часов
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Основы профессиональной психодиагностики
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ПК-1
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование комплекса знаний, умений и навыков, комплексного видения проблем современной диагностики персонала, их решения посредством применения психодиагностического инструментария при найме, отборе, подборе и аттестации кадров
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Основы профессиональной психодиагностики Раздел 1. Классические подходы психодиагностики Раздел 1. Современная диагностика персонала в рамках ассесмент-центра
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	4 ЗЕТ, 144 часа
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Профессиональные компетенции менеджера по персоналу
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ПК-4, ПК-5
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование у студентов базовых представлений о будущей профессии, мотивации к выполнению профессиональной деятельности и способствования системному развитию ключевых профессионально-значимых компетенций.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Профессиональная деятельность менеджера по персоналу как особый вид управленческой деятельности Раздел 2. Современные требования к менеджеру в сфере управления персоналом
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	3 ЗЕТ, 108 часов
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Рынок труда и маркетинг персонала
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ПК-1
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков в области системы маркетинга персонала в организации
Перечень разделов дисциплины	<p>Тема 1. Рынок труда: понятие и виды</p> <p>Тема 2. Эволюция маркетинга персонала</p> <p>Тема 3. Система управления маркетингом персонала организации</p> <p>Тема 4. Маркетинговые исследования рынка труда</p> <p>Тема 5. Технология маркетинга персонала</p> <p>Тема 6 Планирование потребностей в персонале</p> <p>Тема 7. Применение стратегического и тактического инструментария маркетинга персонала организации</p> <p>Тема 8. Кадровый аудит как инструмент маркетинга персонала</p> <p>Тема 9. Экономическая эффективность маркетинга персонала</p>
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	4 ЗЕТ, 144 часа
Форма промежуточной аттестации	Экзамен , реферат

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Социология и психология управления
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ПК-1, ПК-4
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование комплекса знаний, умений и навыков, комплексного видения управленческих проблем с социологической и психологической точек зрения, их решения посредством применения социологического инструментария и психологических методов в управлении персоналом.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Основы социологии и психологии управления Раздел 2. Личность руководителя Раздел 3. Управление группой и организацией
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	3 ЗЕТ, 108 часов
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Система управления охраной труда
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-8
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков, связанных с созданием, развитием и использованием системы управления охраной труда, позволяющих творчески применять свои знания для понимания и решения проблем в своей профессиональной деятельности.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Теоретические и практические подходы к формированию системы управления охраной труда Раздел 2. Структура и элементы системы управления охраной труда Раздел 3. Факторы, влияющие на построение и функционирование системы охраны труда Раздел 4. Методы управления системой охраны труда и оценки ее эффективности
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	3 ЗЕТ, 108 часов
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Основы социального страхования
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ПК-3, ПК-8
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков, связанных с использованием знаний в области социального страхования, позволяющих творчески применять свои знания для понимания юридических проблем, как в своей профессиональной деятельности, так и при выполнении курсовых и практических работ при последующем обучении
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Введение в социальное страхование Раздел 2. Пенсионное страхование Раздел 3. Обязательное социальное и медицинское страхование Раздел 4. Пособия по системе социального страхования
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	4 ЗЕТ, 144 часа
Форма промежуточной аттестации	Экзамен, реферат

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Основы менеджмента качества
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ПК-1, ПК-4
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование комплекса знаний о сущности качества и основным принципам управления качеством - тотального менеджмента качества
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Сущность качества и управление им Раздел 2. Функции качества Раздел 3. Системы менеджмента качества на базе стандартов МС ИСО 9000, стандарт ИСО 9001:2015. Раздел 4. Основные методы управления качеством, сферы приложения методов управления качеством Раздел 5. Квалиметрия как наука, ее роль, методы и области практического применения
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	3 ЗЕТ, 108 часов
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Технологии рекрутмента
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ПК-1
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование комплекса знаний по созданию и использованию современных технологий рекрутмента
Перечень разделов дисциплины	1. Рекрутмент в системе управления персоналом 2. Маркетинговые технологии рекрутмента 3. Инструменты классического рекрутмента 5. Аутсорсинг как направление рекрутмента 6. Эффективность рекрутинговых технологий
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	3 ЗЕТ, 108 часов
Форма промежуточной аттестации	Экзамен, реферат

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Методика социологических исследований
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ПК-8
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование теоретических основ и практических навыков проведения социологических исследований
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Подготовка прикладного исследования Раздел 2. Методы сбора социологической информации Раздел 3. Анализ результатов прикладного исследования Раздел 4. Использование результатов прикладных исследований в управлении персоналом
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	4 ЗЕТ, 144 часов
Форма промежуточной аттестации	Экзамен, реферат

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Основы кадровой политики
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ПК-8
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование у будущих выпускников знаний по основам кадровой политики и умений применить их на практике, а также получение навыков разработки организационной и функционально-штатной структуры, вести кадровое делопроизводство и организовывать архивное хранение кадровых документов в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Сущность кадровой политики Раздел 2. Принципы и механизмы формирования кадровой политики
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	4 ЗЕТ, 144 часов
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Методы и технологии онлайн-обучения
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-2; ПК-5
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование у будущих выпускников знаний по основам применения информационных технологий в современном обществе, направления их применения в сфере обучения сотрудников организации и
Перечень разделов дисциплины	1. Электронное обучение: понятие и виды 2. Организация обучения с применением онлайн технологий
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	33ЕТ, 108часов
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Проектирование и организация работы HR-службы
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ПК-1, ПК-4, ПК-5, ПК-7
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков, связанных с развитием и использованием знаний и навыков исследовательской и проектной работы в области управления персоналом, позволяющих творчески применять свои знания для понимания проблем, как в своей профессиональной деятельности, так и при выполнении курсовых и практических работ при последующем обучении
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Теоретические основы проектирования HR-службы Раздел 2. Информационное обеспечение проектирования HR-службы Раздел 3. Основные направления проектирования системы HR-службы Раздел 4. Организация работы HR-службы
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	8 ЗЕТ, 288 часов
Форма промежуточной аттестации	Зачет, экзамен, КП

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Управление человеческими ресурсами
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ПК-1, ПК-5
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование у будущих выпускников теоретических знаний, представлений, навыков управления формированием человеческих ресурсов для организации и их эффективном использовании, создание условий для максимальной реализации способностей работников и достижения целей организации
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Теоретические подходы к управлению человеческими ресурсами Раздел 2. Формирование человеческих ресурсов Раздел 3. Развитие человеческих ресурсов
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	4 ЗЕТ, 144 часов
Форма промежуточной аттестации	Экзамен, КР

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Управление социальным развитием персонала
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ПК-5; ПК-8
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование у студентов компетенций, связанных с системным представлением о взаимосвязи экономических и социальных процессов, тенденциях в современных социально-трудовых отношениях, особенностях их складывания и функционирования в условиях развитой рыночной экономики, роли социальных факторов в развитии персонала организации, организационных механизмах управления социальной сферой предприятий и зависимости социальной организации предприятия от влияния факторов внешней среды
Перечень разделов дисциплины	<p>Раздел 1. Эффективная социальная политика государства и социально ответственное управление социальным развитием персонала</p> <p>Раздел 2. Персонал как объект социального управления</p> <p>Раздел 3. Социальное развитие персонала как объект управления</p> <p>Раздел 4. Отечественный опыт управления социальными процессами развития на уровне организации (предприятий)</p> <p>Раздел 5. Зарубежный опыт управления социальными процессами развития на уровне организации (предприятий)</p> <p>Раздел 6. Основные факторы социальных изменений в современном обществе</p> <p>Раздел 7. Внутриорганизационные факторы изменения социальных свойств персонала</p> <p>Раздел 8. Внешние факторы социального развития персонала</p> <p>Раздел 9. Механизм управления социальными процессами в организации</p> <p>Раздел 10. Система управления социальным развитием персонала</p>
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	2 ЗЕТ, 72 часа
Форма промежуточной аттестации	Зачет, реферат

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Основы HR-аналитики
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ПК-1, ПК-5
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование у студентов системы знаний, умений и навыков, обеспечивающих принятие ими обоснованных, эффективных управленческих решений на основе наиболее перспективных возможностей позитивного влияния на эффективность бизнеса через HR-данные.
Перечень разделов дисциплины	Тема 1. HR-аналитика и ее роль в системе управления персоналом Тема 2. Методологическое обеспечение и методы анализа социально-трудовых показателей и аудита персонала Тема 3. Комплексный анализ и аудит системы управления персоналом Тема 4. Информационная безопасность и анализ данных о людях Тема 5. Связь HR-аналитики с бизнес-показателями всей организации
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	3 ЗЕТ, 108 часов
Форма промежуточной аттестации	Экзамен, реферат

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Управление персоналом государственной и муниципальной службы
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ПК-2, ПК-3
Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у студентов профессиональных компетенций и практических навыков, по управлению персоналом государственной и муниципальной службы.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1 Управление персоналом в системе кадрового обеспечения государственной и муниципальной службы Раздел 2. Нормативно-правовая база и информационно-методическое обеспечение управления персоналом Раздел 3. Основы прохождения гражданской службы Раздел 4. Управление персоналом государственной и муниципальной службы Раздел 5. Управление профессиональным развитием персонала
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	3 ЗЕТ, 108 часов
Форма промежуточной аттестации	Зачет оценкой

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Международное трудовое право
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-2, УК-11
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков, связанных с использованием знаний в области международного трудового права, позволяющих творчески применять свои знания для понимания юридических проблем, как в своей профессиональной деятельности, так и при выполнении курсовых и практических работ при последующем обучении
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Вопросы общей части международного трудового права Раздел 2. Индивидуальное трудовое право Раздел 3. Коллективное трудовое право Раздел 4. Процессуальное трудовое право Раздел 5. Коллизионное трудовое право Раздел 6. Международные нормы труда Раздел 7. Социальное сотрудничество организаций работников и работодателей Раздел 8. Мирные способы разрешения трудовых споров Подготовка к промежуточной аттестации, консультации перед промежуточной аттестацией и сдача промежуточной аттестации
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	5 ЗЕТ, 180 часов
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Социальное партнерство
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ПК-8
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование у студентов знаний о научных основах социального партнерства. Студент должен овладеть системным подходом к управлению трудовыми спорами и конфликтами и формированию системы социального партнерства, для чего изучить сущность, историю развития и современное состояние социального партнерства в России
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Теоретические основы социального партнерства Раздел 2. Государство в системе социального партнерства Раздел 3. Социальное партнерство и регулирование трудовых конфликтов Раздел 4. Мировой опыт развития социального партнерства
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	3 ЗЕТ, 108 часов
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Организационная культура
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ПК-8
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование у студентов компетенций, связанных с использованием теоретических знаний в области организационной культуры, применением полученных знаний при решении экономических и управленческих проблем в рамках предприятия, выработкой у студентов практических навыков по анализу, проектированию и внедрению организационной культуры
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Организационная культура как социальное явление Раздел 2. Сущность и структура организационной культуры Раздел 3. Типология организационных культур Раздел 4. Формирование, изменение и развитие организационной культуры
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	4 ЗЕТ, 144 часов
Форма промежуточной аттестации	Экзамен, реферат

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Планирование и учет персонала
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ПК-1.
Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование представления о становлении и функционировании рынка труда.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Учет персонала и расчетов по заработной плате Раздел 2. Управленческий учет и управленческие решения
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	23.ед./ 72 ч.
Форма промежуточной аттестации	зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Стратегическое управление персоналом
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-10
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование у студентов профессиональных компетенций и практических навыков, связанных с теорией и практикой стратегического управления в условиях высокой степени изменчивости среды, а также нового управленческого мышления, необходимого для успешной работы в российском бизнесе
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Общая концепция стратегического управления Раздел 2. Анализ внутренней и внешней сред организации Раздел 3. Выбор стратегии Раздел 4. Разработка миссии и стратегических целей. Реализация стратегии Раздел 5. Управление стратегическими изменениями
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	3 ЗЕТ, 108 часов
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Инновационные технологии в управлении персоналом
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-1
Цель освоения дисциплины (модуля)	изучение проблем использования инновационных технологий в области управления персоналом, методов реализации новшеств в сфере инноваций, формирование восприимчивости к нововведениям, твердых теоретических знаний и практических навыков в области подготовки и осуществления инновационных изменений.
Перечень разделов дисциплины	<p>Тема 1. Инновационный менеджмент как научная дисциплина</p> <p>Тема 2. Инновационное управление трудом</p> <p>Тема 3. Методологические основы инновационного управления трудом.</p> <p>Тема 4. Классификация нововведений в кадровой работе</p> <p>Тема 5. Развитие нововведений по стадиям технологии управления персоналом и его развития</p> <p>Тема 6. Инновационный потенциал работника и предприятия.</p> <p>Тема 7. Восприимчивость организации к нововведениям</p> <p>Тема 8. Экономическая и социальная эффективность нововведений в кадровой работе</p> <p>Тема 9. Управление кадровыми рисками.</p>
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	3 ЗЕТ, 108 часов
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Государственные и негосударственные структуры содействия занятости
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-3
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков, связанных с использованием знаний в области государственного регулирования занятости населения и рынка труда, нормативно-правового регулирования процесса занятости и технологий и способов трудоустройства, позволяющих применять свои знания для трудоустройства различных социально-демографических групп населения, а так же и при выполнении курсовых и практических работ при последующем обучении
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Занятость населения и ее регулирование Раздел 2. Понятие, виды и динамика безработицы в современном обществе Раздел 3. Технология работы в учреждениях и организациях службы занятости. Раздел 4. Государственные и негосударственные структуры содействия занятости
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	3 ЗЕТ, 108 часов
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Технология трудоустройства различных социально - демографических групп населения
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-3
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков, связанных с использованием знаний в области государственного регулирования занятости населения и рынка труда, нормативно-правового регулирования процесса занятости и технологий и способов трудоустройства, позволяющих применять свои знания для трудоустройства различных социально-демографических групп населения, а так же и при выполнении курсовых и практических работ при последующем обучении
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Занятость населения и ее регулирование Раздел 2. Понятие, виды и динамика безработицы в современном обществе Раздел 3. Правовые проблемы признания и социальной поддержки безработных граждан в России Раздел 4. Технология работы в учреждениях и организациях службы занятости. Государственные и негосударственные структуры содействия занятости
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	3 ЗЕТ, 108 часов
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Элективные курсы по физической культуре и спорту. Специальная медицинская группа.
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-7
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование основ физической культуры личности студента средствами физкультуры, спорта и туризма для подготовки и самоподготовки к предстоящей профессиональной деятельности.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1: Методико-практические основы физической культуры Раздел 2: Учебно-тренировочные занятия Раздел 3: Контрольные средства анализа нормативных показателей обучающихся
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	328 ч.
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Элективные курсы по физической культуре и спорту. Адаптированная программа для лиц с ограниченными возможностями здоровья
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-7
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование основ физической культуры личности студента средствами физкультуры, спорта и туризма для подготовки к предстоящей профессиональной деятельности.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1: Методико-практические основы физической культуры Раздел 2: Учебно-тренировочные занятия Раздел 3: Контрольные средства анализа нормативных показателей обучающихся
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	328 ч.
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Элективные курсы по физической культуре и спорту. Волейбол
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-7
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование основ физической культуры личности студента средствами физкультуры, спорта и туризма для подготовки к предстоящей профессиональной деятельности.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1: Методико-практические основы физической культуры Раздел 2: Учебно-тренировочные занятия Раздел 3: Контрольные средства анализа нормативных показателей обучающихся
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	328 ч.
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Элективные курсы по физической культуре и спорту. Футбол
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-7
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование основ физической культуры личности студента средствами физкультуры, спорта и туризма для подготовки к предстоящей профессиональной деятельности.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1: Методико-практические основы физической культуры Раздел 2: Учебно-тренировочные занятия Раздел 3: Контрольные средства анализа нормативных показателей обучающихся
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	328 ч.
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Элективные курсы по физической культуре и спорту. Баскетбол.
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-7
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование основ физической культуры личности студента средствами физкультуры, спорта и туризма для подготовки к предстоящей профессиональной деятельности.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1: Методико-практические основы физической культуры Раздел 2: Учебно-тренировочные занятия Раздел 3: Контрольные средства анализа нормативных показателей обучающихся
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	328 ч.
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Элективные курсы по физической культуре и спорту. Атлетическая гимнастика.
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-7
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование основ физической культуры личности студента средствами физкультуры, спорта и туризма для подготовки к предстоящей профессиональной деятельности.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1: Методико-практические основы физической культуры Раздел 2: Учебно-тренировочные занятия Раздел 3: Контрольные средства анализа нормативных показателей обучающихся
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	328 ч.
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Элективные курсы по физической культуре и спорту. Спортивное ориентирование.
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-7
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование основ физической культуры личности студента средствами физкультуры, спорта и туризма для подготовки к предстоящей профессиональной деятельности.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1: Методико-практические основы физической культуры Раздел 2: Учебно-тренировочные занятия Раздел 3: Контрольные средства анализа нормативных показателей обучающихся
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	328 ч.
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Элективные курсы по физической культуре и спорту. Спортивная аэробика
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-7
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование основ физической культуры личности студента средствами физкультуры, спорта и туризма для подготовки к предстоящей профессиональной деятельности.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1: Методико-практические основы физической культуры Раздел 2: Учебно-тренировочные занятия Раздел 3: Контрольные средства анализа нормативных показателей обучающихся
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	328 ч.
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Элективные курсы по физической культуре и спорту. Легкая атлетика
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-7
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование основ физической культуры личности студента средствами физкультуры, спорта и туризма для подготовки к предстоящей профессиональной деятельности.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1: Методико-практические основы физической культуры Раздел 2: Учебно-тренировочные занятия Раздел 3: Контрольные средства анализа нормативных показателей обучающихся
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	328 ч.
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Основы информационной безопасности
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	Все направления и профили бакалавриата УлГТУ, в учебных планах которых есть эта дисциплина как факультативная
Профиль / программа / специализация	Все профили бакалавриата УлГТУ, в учебных планах которых есть эта дисциплина как факультативная
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-1
Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у будущих выпускников теоретических знаний и практических навыков в области информационной безопасности, связанной с профессиональной деятельностью с использованием компьютерной техники, программного обеспечения, информационных ресурсов интернет
Перечень разделов дисциплины	1. Информационная безопасность и уровни ее обеспечения 2. Средства обеспечения информационной безопасности
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	36 часов, 1 зачетная единица
Форма промежуточной аттестации	зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Основы противодействия коррупции и другим противоправным действиям
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-2
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков в области информационной безопасности той части профессиональной деятельности, которая связана с использованием компьютерной техники, программного обеспечения, информационных ресурсов интернет.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Коррупция как социальная, правовая, экономическая категория Раздел 2. Правовые и этические основы противодействия коррупции Раздел 3. Политика противодействия коррупции.
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	1 з.ед./ 36 ч.
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Технологии поиска работы
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-3
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование у студентов навыков способствующих эффективному поиску работы и трудоустройству по освоенной специальности.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Введение. Планирование карьеры. Профориентация. Правовые и психологические аспекты трудоустройства. Раздел 2. Резюме. Раздел 3. Обзор, прогноз и законы рынка труда, востребованность конкретной специальности Раздел 4. Навыки общения по телефону. Раздел 5. Деловое общение. Раздел 6. Этапы делового общения. Раздел 7. Собеседование с работодателем. Раздел 8. Анкетирование и тестирование при трудоустройстве.
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	2 з.ед./ 72 ч.
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация программы государственной итоговой (итоговой) аттестации

Программа государственной итоговой (итоговой) аттестации	Выполнение, подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
Уровень образования	Бакалавриат
Квалификация	Бакалавр
Направление подготовки / специальность	38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в цифровой среде
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; УК-7; УК-8; УК-9; УК-10; УК-11; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9
Цель государственной итоговой (итоговой) аттестации	Целью государственной итоговой (итоговой) аттестации является определение соответствия результатов освоения обучающимися основных образовательных программ подготовки бакалавров соответствующим требованиям федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС ВО). Целью «Выполнение, подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы» является систематизация и закрепление теоретических знаний, практических умений и профессиональных навыков в процессе их использования для решения конкретных задач в рамках выбранной темы.
Вид выпускной квалификационной работы (ВКР):	Бакалаврская работа.
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	6 ЗЕТ, 216 часов
Форма аттестации	Защита ВКР