

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Иностранный язык в профессиональной сфере
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.02 Менеджмент
Профиль / программа / специализация	Стратегический менеджмент
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-4
Цель освоения дисциплины (модуля)	Целью освоения дисциплины «Иностранный язык в профессиональной сфере» является повышение исходного уровня владения иностранным языком, достигнутого на предыдущей ступени образования, и овладение магистрантами необходимым и достаточным уровнем коммуникативной компетенции для решения социально-коммуникативных задач в различных областях бытовой, культурной, профессиональной и научной деятельности при общении с зарубежными партнерами, а также для дальнейшего самообразования.
Перечень разделов дисциплины	Английское предложение. Порядок слов простого повествовательного предложения. Случаи отступления от прямого порядка слов (инверсия, усилительные конструкции). Усиление значения слов с помощью дополнительных лексических элементов. Артикли. Неопределенный артикль. Определенный артикль. Отсутствие артикля. Существительные. Функции существительных в предложении. Слова-заместители. Цепочка левых определений. Местоимения. Функции местоимений в предложении. Личные, притяжательные местоимения. Возвратные, указательные местоимения. Неопределенные местоимения и их производные. Прилагательные и наречия. Роль прилагательных и наречий в предложении. Степени сравнения прилагательных и наречий. Нестандартное образование степеней сравнения. Наречия, требующие особого внимания. Глаголы. Общая характеристика. Модальные глаголы. Повелительное и изъявительное наклонение. Образование вопросительной и отрицательной форм. Времена. Страдательный залог. Неличные формы глагола. Инфинитив. Инфинитивные обороты. Герундий. Герундиальные обороты. Причастие. Причастные обороты. Аннотация.
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	5 зачетных единиц, 180 часов
Форма промежуточной аттестации	1 семестр – зачет 2 семестр – экзамен

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Теория организации и организационное поведение
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.02 Менеджмент
Профиль / программа / специализация	Стратегический менеджмент
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ОПК-1, ОПК-3, ОПК-4, ПК-1
Цель освоения дисциплины (модуля)	Целью изучения дисциплины «Теория организации и организационное поведение» является привитие студентам нового понимания социальной организации, ее особенностей, структуры, функций, принципов и механизмов функционирования и развития, а также вооружение их арсеналом современных средств социального проектирования и методов совершенствования организаций различной природы.
Перечень разделов дисциплины	Тема 1. Теория организации и организационное поведение. Место в системе научных знаний Тема 2. Законы, регламентирующие функционирование организаций Тема 3. Организация как система. Социальные организации Тема 4. Организационные структуры Тема 5. Жизненный цикл организации Тема 6. Организационное проектирование Тема 7. Организационная культура Тема 8. Перспективы развития организаций
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	4 з.ед./ 144 ч.
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Корпоративные финансы
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.02 Менеджмент
Профиль / программа / специализация	Стратегический менеджмент
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ОПК-1
Цель освоения дисциплины (модуля)	Целью освоения дисциплины «Корпоративные финансы» является формирование у студентов компетенций в области финансов корпораций, а также финансового управления; формирование у студентов знаний о важнейших законах, закономерностях и принципах создания, функционирования и развития корпоративных финансов.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Введение в корпоративные финансы Раздел 2. Фундаментальные концепции корпоративных финансов Раздел 3. Формирование, управление активами корпорации и источниками финансирования активами корпорации Раздел 4. Финансовый анализ и планирование в корпорации
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	3 зачетных единицы, 108 часов
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Техника презентаций
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.02 Менеджмент
Профиль / магистерская программа / специализация	Стратегический менеджмент
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-4
Цель освоения дисциплины (модуля)	Целью изучения дисциплины «Техника презентаций» является формирование у студентов компетенций по разработке и проведению презентаций.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Планирование и подготовка к презентации Раздел 2. Проведение презентации
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	3 зачетных единицы, 108 часов
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Методы научных исследований
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.02 Менеджмент
Профиль / программа / специализация	Стратегический менеджмент
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-1, ОПК-2, ОПК-5, ПК-3
Цель освоения дисциплины (модуля)	Целью изучения дисциплины «Методы научных исследований» является формирование у студентов знаний и представлений о методологии научного исследования; процедурах подбора методов научного исследования применительно к конкретному процессу или объекту профессиональной сферы; процедурах анализа ситуаций в профессиональной сфере и выявления в проблемного компонента; процедурах формулирования проблемы, темы, гипотезы, цели и задач исследования, предмета и объекта научного исследования.
Перечень разделов дисциплины	Тема 1. Принципы и методы научного исследования Тема 2. Выбор темы исследования. Планирование и этапы научного исследования Тема 3. Поиск информации и моделирование предмета исследования Тема 4. Опытное изучение предмета исследования, обработка и обсуждение результатов исследования Тема 5. Оформление, публикация и внедрение результатов исследования
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	3 з.ед./ 108 ч.
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Экономическое моделирование в управлении
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.02 Менеджмент
Профиль / программа / специализация	Стратегический менеджмент
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-1, ОПК-2
Цель освоения дисциплины (модуля)	Целью освоения дисциплины (модуля) «Экономическое моделирование в управлении» является формирование у будущих специалистов глубоких теоретических знаний и практических навыков в применении моделей в экономике, а также формирование у студентов комплексного представления о сущности и многообразии методов моделирования, применяемых в экономике.
Перечень разделов дисциплины	Тема 1. Введение в экономико-математические модели и методы Тема 2. Математические модели и методы. Тема 3. Модели и методы моделирования микроэкономики Тема 4. Модели и методы моделирования макроэкономики. Анализ межотраслевых связей Тема 5. Модели и методы моделирования макроэкономики. Динамические модели макроэкономики с дискретным временем Тема 6. Модели и методы моделирования макроэкономики. Нелинейные динамические модели макроэкономики Тема 7. Модели поведения и взаимодействия потребителей и производителей
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	2 з.ед. / 72 ч.
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Современный стратегический анализ
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.02 Менеджмент
Профиль / программа / специализация	Стратегический менеджмент
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-1, ПК-1, ПК-2
Цель освоения дисциплины (модуля)	Целью освоения дисциплины (модуля) дисциплины «Современный стратегический анализ» является формирование у студентов профессиональных компетенций и практических навыков, связанных с теорией и практикой стратегического управления в условиях высокой степени изменчивости среды, а также нового управленческого мышления, необходимого для успешной работы в любых сферах деятельности.
Перечень разделов дисциплины	<ol style="list-style-type: none"> 1. Общая концепция стратегического управления. 2. Анализ внутренней и внешней сред организации 3. Стейкхолдеры и властные отношения в стратегическом процессе
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	4 з.ед. / 144 ч.
Форма промежуточной аттестации	Курсовая работа, экзамен

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Тайм-менеджмент
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.02 Менеджмент
Профиль / программа / специализация	Стратегический менеджмент
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-6
Цель освоения дисциплины (модуля)	Целью освоения дисциплины (модуля) дисциплины «Тайм-менеджмент» является формирование у студентов профессиональных компетенций, связанных с использованием теоретических знаний в области тайм-менеджмента, и практических навыков управления временем, которые помогают повысить вероятность эффективного достижения, как личных целей, так и профессиональных.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Сущность тайм-менеджмента Раздел 2. Чувства времени как интуитивная основа эффективности Раздел 3. Взаимосвязь целей и управления временем Раздел 4. Приоритеты Раздел 5. Инструменты планирования Раздел 6. Ценность привычек
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	72 ч. (2 ЗЕТ)
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Лидерство
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.02 Менеджмент
Профиль / программа / специализация	Стратегический менеджмент
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-3 УК-6
Цель освоения дисциплины (модуля)	Целью освоения дисциплины (модуля) дисциплины «Лидерство» является формирование у студентов профессиональных компетенций, связанных с использованием теоретических знаний в области власти, влияния и лидерства, и практических навыков управления этими явлениями, которые помогают повысить вероятность эффективного достижения, как личных целей, так и профессиональных.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Теория лидерских качеств Раздел 2. Лидерство и команда лидера Раздел 3. Лидерство и мотивация членов команды
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	72 ч. (2 ЗЕТ)
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Система сбалансированных показателей
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.02 Менеджмент
Профиль / программа / специализация	Стратегический менеджмент
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-1, ПК-1, ПК-2
Цель освоения дисциплины (модуля)	Целью освоения дисциплины (модуля) дисциплины «Система сбалансированных показателей» формирование у студентов профессиональных компетенций, связанных с использованием знаний и практических навыков использования сбалансированной системы показателей, которые помогут повысить вероятность эффективного достижения стратегических целей компании.
Перечень разделов дисциплины	Тема 1. Сбалансированная система показателей как управленческая система Тема 2. Создание организационных условий для внедрения Тема 3. Проведение стратегического анализа Тема 4. Разработка сбалансированной системы показателей Тема 5. Управление каскадированием и обеспечение последовательного использования сбалансированной системы показателей
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	144 ч. (4 ЗЕТ)
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Управление изменениями
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.02 Менеджмент
Профиль / программа / специализация	Стратегический менеджмент
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-2, ПК-1, ПК-2
Цель освоения дисциплины (модуля)	Целью освоения дисциплины «Управление изменениями» является обучение студентов базовым знаниям, навыкам и умениям в области управления организационными изменениями, формирование у студентов системного представления о природе организационных изменений, его основах как теоретической отрасли управленческого знания и формах профессиональной практики, развитие у студентов технологической культуры управления организационными изменениями как фактора повышения качества эффективности деятельности организации.
Перечень разделов дисциплины	Тема 1. Закономерности развития организации Тема 2. Концепция организационных изменений Тема 3. Основополагающие идеи и принципы управления изменениями Тема 4. Модели организационных изменений Тема 5. Преодоление сопротивления изменениям Тема 6. Стратегии осуществления изменений. Стратегические типы организационных изменений Тема 7. Формирование команды для стратегических изменений Тема 8. Оценка эффективности управления организационными изменениями
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	4 з.ед./ 144 ч.
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Креативный менеджмент
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.02 Менеджмент
Профиль / программа / специализация	Стратегический менеджмент
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-3
Цель освоения дисциплины (модуля)	Целью освоения дисциплины «Креативный менеджмент» является формирование у студента комплекса знаний, умений и навыков (компетенций), которые позволят ему применить теорию и практику креативного менеджмента в профессиональной деятельности.
Перечень разделов дисциплины	Тема 1. Основы креативного менеджмента Тема 2. Особенности организации креативного менеджмента Тема 3. Организация принятия стратегических решений в условиях креативного менеджмента Тема 4. Формирование оперативного мышления Тема 5. Принципы и техники организации групповой работы в условиях креативного менеджмента Тема 6. Методы интеграции в креативном менеджменте Тема 7. Организация совместной деятельности Тема 8. Диагностика интегративности группы в креативном менеджменте
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	3 з.ед./ 108 ч.
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Управление стратегическим развитием предприятия
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.02 Менеджмент
Профиль / программа / специализация	Стратегический менеджмент
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-1, УК-2, ПК-1, ПК-2
Цель освоения дисциплины (модуля)	Целью изучения дисциплины «Управление стратегическим развитием предприятия» является изучение содержания стратегического развития предприятия и методических подходов по управлению данным процессом.
Перечень разделов дисциплины	Тема 1. Теоретические основы развития управленческих отношений в организации Тема 2. Методология оценки развития предприятия и рынка Тема 3. Инструменты управления стратегическим развитием предприятия
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	4 з.ед./ 144 ч.
Форма промежуточной аттестации	Курсовая работа, экзамен

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Антикризисное управление
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.02 «Менеджмент»
Профиль / программа / специализация	Стратегический менеджмент
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ПК-2
Цель освоения дисциплины (модуля)	Целью освоения дисциплины (модуля) «Антикризисное управление» является формирование теоретических знаний и навыков по вопросам выявления симптомов кризиса, анализа причин, разработки мероприятий по профилактике или устранению его последствий.
Перечень разделов дисциплины	Тема 1. Сущность, понятие и определение кризиса. Его виды Тема 2. Государственное антикризисное регулирование и меры воздействия государства на экономические системы Тема 3. Теоретические основы антикризисного управления Тема 4. Особенности банкротства банков и кредитных организаций Тема 5. Методические основы антикризисного управления предприятием Тема 6. Стратегия и тактика антикризисного управления. Тема 7. Банкротство предприятий Тема 8. Управление персоналом на кризисном предприятии
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	2 зачетные единицы, 72 часа
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Корпоративный менеджмент
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.02 Менеджмент
Профиль / программа / специализация	Стратегический менеджмент
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-5, ПК-1, ПК-2
Цель освоения дисциплины (модуля)	Целью изучения дисциплины «Корпоративный менеджмент» является формирование у студентов профессиональных компетенций, связанных с использованием теоретических знаний и развитием практических навыков в области корпоративного менеджмента, позволяющих участвовать в разработке, принятии и реализации управленческих решений в процессе управления корпорацией.
Перечень разделов дисциплины	Тема 1. Сущность и основные черты корпораций Тема 2. Сущность, принципы и инструменты корпоративного управления Тема 3. Механизмы корпоративного управления Тема 4. Модели корпоративного управления Тема 5. Международные корпорации как субъект международных экономических отношений Тема 6. Эффективность корпоративного управления Тема 7. Тенденции развития корпоративного менеджмента
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	3 з.ед./ 108 ч.
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Оценка результативности и эффективности управления
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.02 Менеджмент
Профиль / программа / специализация	Стратегический менеджмент
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-1, ПК-2
Цель освоения дисциплины (модуля)	Целью изучения дисциплины «Оценка результативности и эффективности управления» является формирование у студентов профессиональных компетенций и практических навыков, связанных с оценкой результативности и эффективности управления, а так же формированием и внедрением систем управления эффективностью и систем управления результативность деятельности.
Перечень разделов дисциплины	Тема 1. Понятие и критерии эффективности и результативности управления Тема 2. Классификация факторов эффективности Тема 3. Методики управления эффективностью Тема 4. Управление результативностью организации
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	4 з.ед. / 144ч.
Форма промежуточной аттестации	Курсовая работа, экзамен

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Стратегические альянсы
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.02 Менеджмент
Профиль / программа / специализация	Стратегический менеджмент
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ПК-1, ПК-2
Цель освоения дисциплины (модуля)	Целью изучения дисциплины «Стратегические альянсы» является формирование у будущих специалистов глубоких теоретических знаний и практических навыков в реализации процесса формирования и развития стратегических альянсов как принципиально нового явления в области стратегического планирования и управления, отражающего современную мировую тенденцию развития бизнеса и изменения характера и способов ведения конкурентной борьбы и достижения конкурентного преимущества.
Перечень разделов дисциплины	Тема 1. Стратегические альянсы как перспективная форма интеграции компаний Тема 2. Функционирование и управление деятельностью стратегического альянса Тема 3. Традиционные формы сотрудничества и создания альянсов Тема 4. Развитие современных форм сотрудничества и функционирования стратегических альянсов Тема 5. Стратегические альянсы в зарубежной и российской практике
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	2 з.ед./ 72 ч.
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Управление жизненным циклом компаний
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.02 Менеджмент
Профиль / программа / специализация	Стратегический менеджмент
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-2, ПК-1, ПК-2
Цель освоения дисциплины (модуля)	Целью изучения дисциплины «Управление жизненным циклом компаний» является формирование у будущих специалистов глубоких теоретических знаний и практических навыков в реализации принципов, функций и методов управления жизненным циклом компаний.
Перечень разделов дисциплины	Тема 1. Сущность эволюционного подхода к развитию организации Тема 2. Модели ЖЦО Тема 3. Структура ЖЦО Тема 4. Методика анализа ЖЦО Тема 5. Особенности управления организацией на различных этапах ЖЦ
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	3 з.ед./ 108 ч.
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Слияние и поглощение компаний
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.02 Менеджмент
Профиль / программа / специализация	Стратегический менеджмент
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ПК-1, ПК-2
Цель освоения дисциплины (модуля)	Целью освоения дисциплины (модуля) «Слияние и поглощение компаний» является формирование у будущих специалистов глубоких теоретических знаний и практических навыков в реализации стратегий слияний и поглощений, а также формирование у студентов комплексного представления о сущности и многогранных форм М&А, причинах, мотивах, разработки алгоритмов и стратегий корпоративных слияний и поглощений.
Перечень разделов дисциплины	Тема 1. Сущность слияний и поглощений компаний Тема 2. Эволюция теоретических подходов к процессам слияний и поглощений Тема 3. Методы объединения при слияниях и поглощениях Тема 4. Основные этапы сделок по слияниям и поглощениям Тема 5. Особенности эффективной интеграции бизнеса Тема 6. Оценка эффективности при слияниях и поглощениях Тема 7. Методы защиты от поглощений Тема 8. Тенденции процесса слияний и поглощений в РФ и за рубежом Тема 9. Совершенствование процессов слияний и поглощений
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	2 з.ед./ 72 ч.
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Инвестиционное проектирование на предприятии
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.02 Менеджмент
Профиль / программа / специализация	Стратегический менеджмент
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-2, ПК-1, ПК-2
Цель освоения дисциплины (модуля)	Целью освоения дисциплины (модуля) «Инвестиционное проектирование на предприятии» является формирование у студентов знаний, а также приобретение способностей и навыков по вопросам инвестиционного проектирования и управления проектами.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Содержание и организация инвестиционного проектирования Раздел 2. Прединвестиционную исследования Раздел 3. Проектный анализ и оценка эффективности инвестиционного проекта Раздел 4. Анализ и оценка рисков проекта Раздел 5. Организация финансирования инвестиционных проектов Раздел 6. Система и процесс управления реализацией инвестиционных проектов
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	3 з.ед. / 108 ч.
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Управление прибылью
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.02 Менеджмент
Профиль / программа / специализация	Стратегический менеджмент
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-2, ПК-1, ПК-2
Цель освоения дисциплины (модуля)	Целью освоения дисциплины (модуля) «Управление прибылью» является изучение и овладение системой современных методов и механизмов эффективного управления формированием и распределением прибыли организации.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Сущность, функции и виды прибыли Раздел 2. Методологические основы формирования систем обеспечения управления прибылью Раздел 3. Механизм формирования операционной прибыли предприятия Раздел 4. Механизм формирования инвестиционной прибыли предприятия Раздел 5. Механизм управления прибылью предприятия в процессе финансовой деятельности Раздел 6. Механизм управления распределением прибыли предприятия
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	3 з.ед. / 108 ч.
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Корпоративные стратегии
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.02 Менеджмент
Профиль / программа / специализация	Стратегический менеджмент
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ПК-1, ПК-2
Цель освоения дисциплины (модуля)	Целью освоения дисциплины (модуля) дисциплины «Корпоративные стратегии» является формирование у студентов профессиональных компетенций и практических навыков, связанных с теорией и практикой корпоративного стратегического управления в условиях высокой степени изменчивости среды, а также нового управленческого мышления, необходимого для успешной работы в российском бизнесе.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Становление теории корпоративной стратегии Раздел 2. Корпоративные стратегии Раздел 3. Стратегия международного развития корпораций
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	108 ч. (3 ЗЕТ)
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Управление резервами
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.02 Менеджмент
Профиль / программа / специализация	Стратегический менеджмент
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ПК-1, ПК-2
Цель освоения дисциплины (модуля)	Целью изучения дисциплины «Управление резервами» является обретение теоретических знаний и практических навыков в области формирования, поиска и управления резервами различных организаций.
Перечень разделов дисциплины	Тема 1. Сущность теории управления резервами Тема 2. Классификация резервов Тема 3. Формирование системы управления резервами предприятия Тема 4. Инновационная деятельность как основное условие формирования и использования резервов
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	3 з.ед. / 108ч.
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Управление конкурентоспособностью предприятия
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.02 Менеджмент
Профиль / программа / специализация	Стратегический менеджмент
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ПК-1, ПК-2
Цель освоения дисциплины (модуля)	Целью освоения дисциплины «Управление конкурентоспособностью предприятия» является овладение знаниями о методах, способах и приемах, способствующих достижению эффективных результатов в реализации задачи повышения конкурентоспособности бизнеса, а также уметь использовать полученные знания в практической деятельности.
Перечень разделов дисциплины	Тема 1. Конкуренция как движущая сила развития хозяйствующих субъектов рынка Тема 2. Экономическая сущность и уровни конкурентоспособности Тема 3. Методические подходы к оценке конкурентоспособности товара и предприятия Тема 4. Инструменты повышения конкурентоспособности предприятия Тема 5. Конкурентная стратегия предприятия
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	4 з.ед./ 144 ч.
Форма промежуточной аттестации	Курсовая работа, экзамен

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Экономический анализ
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.02 Менеджмент
Профиль / программа / специализация	Стратегический менеджмент
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ПК-1, ПК-2
Цель освоения дисциплины (модуля)	Целью изучения дисциплины «Экономический анализ» является получение целостного представления об анализе хозяйственной деятельности как важнейшей функции управления организацией, осмысление и понимание основных методов экономического анализа и их применения на разных стадиях процесса разработки и принятия управленческих решений, получение практических навыков по анализу и оценке различных направлений производственно-хозяйственной, финансовой и инвестиционной деятельности.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Методологические основы экономического анализа Раздел 2. Анализ и управление объемом производства и продаж Раздел 3. Анализ технической оснащенности производства, возрастного состава основных фондов Раздел 4. Анализ эффективности использования трудовых ресурсов и оплаты труда на предприятии Раздел 5. Анализ использования материальных ресурсов Раздел 6. Анализ и управление затратами и себестоимостью продукции Раздел 7. Финансовые результаты коммерческой организации и методы их анализа Раздел 8. Финансовое состояние коммерческой организации и методы его анализа
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	4 з.ед./ 144 ч.
Форма промежуточной аттестации	Курсовая работа, экзамен

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Психология и педагогика высшей школы
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.02 Менеджмент
Профиль / программа / специализация	Стратегический менеджмент
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-3
Цель освоения дисциплины (модуля)	Целью освоения дисциплины (модуля) «Психология и педагогика высшей школы» является усвоение магистрами психолого-педагогических знаний и умений, необходимых как для профессиональной педагогической деятельности, так и для повышения общей компетентности в межличностных отношениях, что является необходимым для профессиональной деятельности.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Педагогика высшей школы Раздел 2. Психология высшей школы
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	1 зачетная единица, 36 часов.
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Информационная безопасность в профессиональной деятельности
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.02 Менеджмент
Профиль / программа / специализация	Стратегический менеджмент
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-1
Цель освоения дисциплины (модуля)	Целью освоения дисциплины «Информационная безопасность в профессиональной деятельности» является формирование у будущих выпускников теоретических знаний и умений в области организации своей профессиональной деятельности с учетом современных положений и средств информационной безопасности.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Информационная безопасность и уровни ее обеспечения Раздел 2. Средства обеспечения информационной безопасности
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	1 зачетная единица, 36 часов.
Форма промежуточной аттестации	Зачет