

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Организационное проектирование в управлении персоналом	
Уровень образования	магистратура	
Квалификация	магистр	
Направление подготовки / специальность	38.04.03 «Управление персоналом»	
Профиль / программа / специализация	«Управление персоналом в современной организации»	
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-2, УК-6, ОПК-1, ОПК-4, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4	
Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у магистрантов нового понимания социальной организации, ее особенностей, структуры, функций, принципов и механизмов функционирования и развития, а также вооружение их арсеналом современных средств социального и организационного проектирования и методов совершенствования организаций различной природы.	
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Теория организации и организационного проектирования и ее место в системе научных знаний Раздел 2. Законы, регламентирующие функционирование организаций Раздел 3. Организация как система. Социальные организации Раздел 4. Организационные структуры Раздел 5. Жизненный цикл организации Раздел 6. Организационное проектирование Раздел 7. Организационная культура Раздел 8. Перспективы развития организаций	
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	2 ЗЕТ, 72 часа	
Форма промежуточной аттестации	Зачет	

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Карьерное проектирование и коучинг в управлении персоналом
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	«Управление персоналом в современной организации»
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-6; ОПК-1; ОПК-4; ПК-1; ПК-2; ПК-4
Цель освоения дисциплины (модуля)	является формирование у магистрантов теоретических знаний об основах, целях, принципах и методиках коучинга и готовности использовать методы и технологии коучинга в практической деятельности HR-менеджера.
Перечень разделов дисциплины	Тема 1. Основы коучинга. Тема 2. Методы и технологии коучинга Тема 3. Коучинговые инструменты в работе HR Тема 4. Основы карьерного проектирования.
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	3 ЗЕТ, 108 часа
Форма промежуточной аттестации	Зачет, реферат

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Деловой иностранный язык
Уровень образования	магистратура
Квалификация	магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	«Управление персоналом в современной организации»
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-4
Цель освоения дисциплины (модуля)	Повышение исходного уровня владения иностранным языком, достигнутого на предыдущей ступени образования, и овладение студентами необходимым и достаточным уровнем коммуникативной компетенции для решения социально-коммуникативных задач в различных областях бытовой, культурной, профессиональной и научной деятельности при общении с зарубежными партнерами, а также для дальнейшего самообразования.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Грамматика: Английское предложение. Раздел 2. Грамматика: Существительные. Раздел 3. Грамматика: Артикли. Раздел 4. Грамматика: Местоимения. Раздел 5. Грамматика: Прилагательные и наречия. Раздел 6. Грамматика: Глаголы. Времена. Раздел 7. Грамматика: Неличные формы глагола. Аннотация. Раздел 8. Внеаудиторное чтение. Раздел 9. Проверка внеаудиторного чтения.
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	4 ЗЕТ, 144 часа
Форма промежуточной аттестации	Зачет, экзамен

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	«Управление персоналом в современной организации»
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-1; ОПК-1; ОПК-3; ОПК-4; ПК-1; ПК-2; ПК-4
Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у магистрантов представлений о функционально-стоимостном анализе как методе совершенствования системы и технологии управления персоналом.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Функционально-стоимостной анализ: сущность и принципы Раздел 2. Организация функционально-стоимостного анализа Раздел 3. Разработка проекта совершенствования системы и технологии управления персоналом
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	3 ЗЕТ, 108 часов
Форма промежуточной аттестации	Экзамен, курсовая работа

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Кадровый консалтинг и аудит
Уровень образования	магистратура
Квалификация	магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	«Управление персоналом в современной организации»
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-1, УК-3, ОПК-4, ПК-1, ПК-2, ПК-4
Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у магистрантов профессиональных компетенций, связанных с умением провести ревизию функции управления персоналом в организации и разработать программу мероприятий по её совершенствованию.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Аудит функциональных подсистем управления персоналом организации Раздел 2. Кадровый консалтинг Раздел 3. Подготовка отчета по итогам аудита и консалтинга персонала
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	3 ЗЕТ, 108 часа
Форма промежуточной аттестации	Экзамен, курсовая работа

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Экономика персонала и HR-аналитика
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	«Управление персоналом в современной организации»
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-1; УК-2; ОПК-1; ОПК-3; ОПК-4; ПК-1; ПК-2; ПК-4
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование у магистрантов представлений об экономических, социальных и управленческих подходах к анализу социально-трудовых отношений с применением методов бизнес-аналитики и обработки данных.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Экономика персонала: понятие и содержание. Раздел 2. Анализ и аудит персонала. Раздел 3. HR-аналитика как источник бизнес-информации.
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	2 ЗЕТ, 72 часов
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Автоматизация и цифровизация управления персоналом
Уровень образования	магистратура
Квалификация	магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	«Управление персоналом в современной организации»
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ОПК-2, ОПК-4, ОПК-5, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4
Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у магистрантов навыков владения основными положениями технологий по управлению персоналом на основе базовых информационных технологий для реализации конкретных функций управления персоналом.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Информационные технологии управления Раздел 2. Система автоматизации управления персоналом на примере популярной коммерческой системы
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	3 ЗЕТ, 108 часа
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Кадровое делопроизводство
Уровень образования	магистратура
Квалификация	магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	«Управление персоналом в современной организации»
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ОПК-5, ПК-1, ПК-2, ПК-4
Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у магистрантов теоретических знаний и практических навыков в области кадрового делопроизводства и рационализации управленческого труда, представления о нормативно-методических документах, обеспечивающих оформление и движение организационно-распорядительных документов, документов в кадровой службе.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Делопроизводство. Основные термины и определения. Законодательное и нормативно-методическое регулирование. Порядок составления и требования к оформлению управленческих документов Раздел 2. Кадровое делопроизводство. Оформление кадровой документации. Хранение и движение кадровой документации.
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	3 ЗЕТ, 108 часов
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Стратегическое управление персоналом
Уровень образования	магистратура
Квалификация	магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	«Управление персоналом в современной организации»
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-1; УК-2; ОПК-1; ОПК-3; ОПК-4; ПК-1; ПК-2; ПК-3
Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у магистрантов системного представления об основах разработки кадровой стратегии и кадрового аудита в организации, наиболее эффективных методах организации процесса разработки с учетом внешних и внутренних условий.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Кадровая стратегия организации Раздел 2. Методы разработки кадровой стратегии организации Раздел 3. Организационный механизм разработки кадровой стратегии
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	2 ЗЕТ, 72 часа
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	HR-маркетинг и комьюнити-менеджмент	
Уровень образования	магистратура	
Квалификация	магистр	
Направление подготовки / специальность	38.04.03 «Управление персоналом»	
Профиль / программа / специализация	«Управление персоналом в современной организации»	
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-1; УК-2; УК-3; ОПК-5; ПК-1; ПК-2	
Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у магистрантов навыков по формированию системы маркетинга персонала в организации.	
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Система маркетинговой информации в области управления персоналом Раздел 2. Маркетинговые стратегии в области управления персоналом: выбор и реализация	
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	4 ЗЕТ, 144 часа	
Форма промежуточной аттестации	Экзамен, реферат	

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Система обеспечения кадровой безопасности
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	«Управление персоналом в современной организации»
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-1; УК-2; УК-6; ОПК-1; ОПК-4; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4
Цель освоения дисциплины (модуля)	формирование у магистрантов знаний о кадровой безопасности как важнейшей составляющей экономической безопасности организации, а так же умений и навыков прогнозирования рисков и разработке стратегии по борьбе с ними.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Место кадровой безопасности в системе управления персоналом Раздел 2. Концепция управления кадровыми рисками
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	3 ЗЕТ, 108 часов
Форма промежуточной аттестации	Экзамен, реферат

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Управление компетенциями
Уровень образования	магистратура
Квалификация	магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	«Управление персоналом в современной организации»
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-2; УК-3; ПК-2; ПК-4
Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у магистрантов теоретических знаний и практических навыков в области развитие системного мышления, повышение способности проследивать длительные взаимосвязи между эффективностью деятельности организации и компетенциями персонала, развитие практических навыков в области оценки квалификации и компетенций с помощью нестандартных методик.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Виды компетенций Раздел 2. Обеспечение соответствия компетенций работников требованиям бизнеса
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	4 ЗЕТ, 144 часа
Форма промежуточной аттестации	Экзамен, курсовой проект

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Принципы и стандарты построения системы охраны труда
Уровень образования	магистратура
Квалификация	магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	«Управление персоналом в современной организации»
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-1, ПК-1, ПК-2
Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у магистрантов профессиональных компетенций, связанных с использованием теоретических знаний и практических навыков в области системы охраны труда в Российской Федерации, применяемых в различных отраслях и сферах деятельности.
Перечень разделов дисциплины	<p>Раздел 1. Понятие охраны труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда</p> <p>Раздел 2. Государственные нормативные требования охраны труда. Государственный надзор и контроль за охраной труда</p> <p>Раздел 3. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда</p> <p>Раздел 4. Системы организации и управления охраной труда на предприятии</p> <p>Раздел 5. Обеспечение прав работников на охрану труда</p> <p>Раздел 6. Обязанности и ответственность работников в области соблюдения требований охраны труда</p>
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	3 ЗЕТ, 108 часов
Форма промежуточной аттестации	Экзамен, реферат

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	«Управление персоналом в современной организации»
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-2; ПК-2; ПК-4
Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у магистрантов компетенций в области принятия кадровых решений в условиях неполноты информации и риска
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Кадровые решения в организации Раздел 2. Технологии кадровых решений Раздел 3. Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	2 ЗЕТ, 72 часов
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Теория и практика кадровой политики
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	«Управление персоналом в современной организации»
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-2; ОПК-1; ПК-1; ПК-2; ПК-4
Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у магистрантов знаний по основам кадровой политики и умений применить их на практике, а также получение навыков разработки кадровой политики в органах государственной власти и в организации, позволяющих творчески применять свои знания для решения проблем в своей профессиональной деятельности
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Сущность кадровой политики Раздел 2. Принципы и механизмы формирования кадровой политики
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	2 ЗЕТ, 72 часа
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Современные методы социологических исследований
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	«Управление персоналом в современной организации»
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ПК-1; ПК-2
Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование представлений о современных подходах, методах и приемах прикладных социологических исследований, инновационных методах сбора, обработки и анализа эмпирической информации
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Оценка и критерии выбора методов социологического исследования. Раздел 2. Организация проведения социологических исследований современными методами. Раздел 3. Использование современных средств обработки и анализа данных.
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	2 ЗЕТ, 72 часов
Форма промежуточной аттестации	Экзамен, реферат

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	«Управление персоналом в современной организации»
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-1; УК-2; УК-6; ПК-1; ПК-2
Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у магистранта представлений о взаимосвязи различных элементов системы мотивации и влияния её на эффективность труда и организации в целом
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности Раздел 2. Разработка системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	2 ЗЕТ, 72 часа
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Технологии управления развитием персонала
Уровень образования	магистратура
Квалификация	магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	«Управление персоналом в современной организации»
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-3; УК-6; ПК-1; ПК-2; ПК-3
Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у магистрантов компетенций, связанную с современными методами интерактивного развития и обучения персонала, со спецификой развития через обучения взрослых.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Основы внутрифирменного обучения и развития персонала Раздел 2. Формы развития персонала через обучения, их эффективность
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	2 ЗЕТ, 72 часов
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Управление организационной культурой
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	«Управление персоналом в современной организации»
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ПК-1; ПК-2
Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у магистрантов компетенций, связанных с использованием теоретических знаний в области организационной культуры, управления корпоративной культурой, применением полученных знаний при решении экономических и управленческих проблем в рамках предприятия, выработкой у магистрантов практических навыков по анализу, проектированию и внедрению организационной культуры
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Сущность и структура организационной культуры Раздел 2. Изучение организационной культуры Раздел 3. Формирование, изменение и развитие организационной культуры
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	2 ЗЕТ, 72 часов
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом
Уровень образования	магистратура
Квалификация	магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.03 Управление персоналом
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в современной организации
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ПК-1, ПК-2, ПК-3; ПК-4
Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у магистрантов профессиональных компетенций, связанных с использованием теоретических знаний и практических навыков в области трудового права Российской Федерации и управления персоналом, применяемых в различных отраслях и сферах деятельности.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Понятие и система трудового законодательства в РФ Раздел 2. Развитие основных институтов трудового права. Социальное партнерство Раздел 3. Правовое регулирование занятости населения Раздел 4. Развитие и правовое регулирование индивидуальных и коллективных трудовых споров
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	2 ЗЕТ, 72 часа
Форма промежуточной аттестации	зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Организация научно-исследовательской деятельности в области управления персоналом
Уровень образования	магистратура
Квалификация	магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	«Управление персоналом в современной организации»
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-1; УК-6
Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у магистрантов профессиональных компетенций, связанных с использованием теоретических знаний в области управления персоналом для преподавания дисциплин, связанных с управлением персоналом, позволяющих творчески применять свои знания для понимания проблем как в своей профессиональной деятельности, так и при последующем обучении и прохождении научно-исследовательской и преподавательской практик.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Научно-исследовательская деятельность в области управления персоналом Раздел 2. Педагогическая деятельность в области управления персоналом Раздел 3. Подготовка отчетов по итогам научных исследований в области управления персоналом
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	3 ЗЕТ, 108 часа
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Методы оценки персонала
Уровень образования	магистратура
Квалификация	магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	«Управление персоналом в современной организации»
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	ПК-1, ПК-2
Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у магистрантов теоретических знаний и практических навыков в области трудовых и профессиональных взаимоотношений людей, индивидуальные особенности личности работника, характеристику профессиональной деятельности.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Личность как объект исследования и управления в коллективе Раздел 2. Методы оценки персонала при приеме на работу
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	4 ЗЕТ, 144 часа
Форма промежуточной аттестации	Экзамен, курсовой проект

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Технологии формирования внутреннего имиджа
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	«Управление персоналом в современной организации»
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-3; УК-4; УК-5; ПК-1; ПК-2
Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у магистрантов компетенций по использованию технологий формирования внутреннего имиджа, включая формирование корпоративной культуры, использование инструментов в области управления персоналом и PR
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Аудит внутренней среды организации для определения ресурсов формирования внутреннего имиджа Раздел 2. Разработка программы развития внутренних коммуникаций для формирования внутреннего имиджа компании Раздел 3. Использование инструментов формирования внутреннего имиджа компании
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	2 ЗЕТ, 72 часа
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Внутренний пиар
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	«Управление персоналом в современной организации»
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-3; УК-4; УК-5; ПК-1; ПК-2
Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у магистрантов компетенций по использованию технологий формирования внутреннего имиджа, включая формирование корпоративной культуры, использование инструментов в области управления персоналом и PR
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Внутренний пиар. Раздел 2. Технологии внутреннего пиара Раздел 3. Инструменты внутреннего пиара компании.
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	2 ЗЕТ, 72 часа
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Технологии развития и использования человеческих ресурсов
Уровень образования	магистратура
Квалификация	магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	«Управление персоналом в современной организации»
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-1; УК-3; УК-6; ПК-1; ПК-2
Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у магистрантов профессиональных компетенций, связанных с использованием теоретических знаний и практических навыков разработки технологии развития и использования управления персоналом с учетом региональных социально-экономических, демографических, этнических и др. причинами.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Понятие и классификация человеческих ресурсов Раздел 2. Организационная структура Раздел 3. Методика комплексного анализа и оценки человеческих ресурсов Раздел 4. Теоретико-методические основы планирования развития человеческих ресурсов организации
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	2 ЗЕТ, 72 часа
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Инновационные методы развития кадрового потенциала
Уровень образования	магистратура
Квалификация	магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	«Управление персоналом в современной организации»
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-1; УК-6; ПК-2
Цель освоения дисциплины (модуля)	Формирование у магистрантов профессиональных компетенций, связанных с использованием теоретических знаний и практических навыков разработки технологии развития кадрового потенциала с использованием инновационных методов с учетом региональных социально-экономических, демографических, этнических особенностей.
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Человеческие ресурсы предприятия, организации Раздел 2. Формирование кадрового потенциала предприятия, организации Раздел 3. Методика комплексного анализа и оценки кадрового потенциала Раздел 4. Теоретико-методические основы планирования развития кадрового потенциала с использованием инновационных методов
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	2 ЗЕТ, 72 часа
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Аннотация программы практики

Практика	Учебная практика: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	«Управление персоналом в современной организации»
Практика нацелена на формирование компетенций	ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5
Цель прохождения практики	закрепление и углубление полученных знаний по дисциплинам первого курса обучения, подготовка магистрантов к осознанному и углубленному изучению профессиональных и специальных дисциплин, ознакомление с начальной адаптацией к профессиональной деятельности
Общая трудоемкость практики	3 ЗЕТ, 108 часов
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой

Аннотация программы практики

Практика	Учебная практика: научно-исследовательская работа
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	«Управление персоналом в современной организации»
Практика нацелена на формирование компетенций	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4
Цель прохождения практики	изучение основ научно-исследовательской деятельности, приобретение навыков научно-исследовательской деятельности
Общая трудоемкость практики	12 ЗЕТ, 432 часов
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой, зачет с оценкой

Аннотация программы практики

Практика	Производственная практика: профессиональная практика
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистрант
Направление подготовки / специальность	38.04.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	«Управление персоналом организации»
Практика нацелена на формирование компетенций	ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4
Цель прохождения практики	закрепление и углубление знаний и умений, приобретаемых обучающимися в результате освоения теоретических курсов, выработка практических навыков профессиональной деятельности, приобретение навыков решения организационно-экономических и управленческих задач по формированию, развитию и использованию персонала организации, разработки документов нормативно-методического обеспечения системы управления персоналом организации, а также навыков по разработке учебных курсов, проведению научно-практического семинара с сотрудниками организации, предприятия, учреждения, в рамках которого проводится производственная (профессиональная) практика.
Общая трудоемкость практики	3 ЗЕТ, 108 часов
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой

Аннотация программы практики

Практика	Производственная практика: научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы)
Уровень образования	Магистратура
Квалификация	Магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	«Управление персоналом в современной организации»
Практика нацелена на формирование компетенций	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4
Цель прохождения практики	изучение научно-исследовательской деятельности и приобретение навыков научно-исследовательской деятельности по теме выпускной квалификационной работы
Общая трудоемкость практики	15 ЗЕТ, 540 часов
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой

Аннотация программы практики

Практика	Производственная практика: преддипломная практика
Уровень образования	магистратура
Квалификация	магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.03 «Управление персоналом»
Профиль / программа / специализация	«Управление персоналом в современной организации»
Практика нацелена на формирование компетенций	ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4
Цель прохождения практики	решение конкретных задач магистерской диссертации в соответствии с выбранной темой на основе применения теоретических знаний, полученных в период обучения в университете, и практических навыков, приобретенных за время прохождения предыдущих видов практики
Общая трудоемкость практики	12 ЗЕТ, 432 часа
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой

Аннотация рабочей программы

Дисциплина (модуль)	Психология и педагогика высшей школы
Уровень образования	магистратура
Квалификация	магистр
Направление подготовки / специальность	38.04.03 Управление персоналом
Профиль / программа / специализация	Управление персоналом в современной организации
Дисциплина (модуль) нацелена на формирование компетенций	УК-3; УК-4; ПК-2
Цель освоения дисциплины (модуля)	Усвоение магистрами психолого-педагогических знаний и умений, необходимых как для профессиональной педагогической деятельности, так и для повышения общей компетентности в межличностных отношениях, что является необходимым для профессиональной деятельности
Перечень разделов дисциплины	Раздел 1. Педагогика высшей школы Раздел 2. Психология высшей школы
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	1 ЗЕТ, 36 часов.
Форма промежуточной аттестации	Зачет