



Первичная профсоюзная организация преподавателей и сотрудников  
Ульяновского государственного технического университета  
Ульяновской областной территориальной организации профсоюза  
работников народного образования и науки РФ

Утверждена  
на заседании профкома  
17 декабря 2014 года,  
протокол № 3  
председатель профкома  
\_\_\_\_\_ С.М. Бородин

**ПРОГРАММА**  
**первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников**  
**Ульяновского государственного технического университета**  
**по усилению мотивации профсоюзного членства на 2015 – 2019 годы**

**1. Общие положения**

1.1. Программа профсоюзной организации преподавателей и сотрудников УлГТУ по усилению мотивации профсоюзного членства на 2015 – 2019 годы разработана на основе Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

1.2. Мотивация профсоюзного членства – побуждение к вступлению и принадлежности к профессиональному союзу работников народного образования и науки РФ.

1.3. Осуществляя меры по мотивации профсоюзного членства, профсоюзный комитет заботится о численности профсоюзной организации и, следовательно, ее силе и финансовой устойчивости. При этом необходимо учитывать внешние и внутренние условия мотивации.

1.4. Внешние условия мотивации связаны с созданием положительного имиджа профсоюза в коллективе университета, среди социальных партнеров.

1.4.1. Реализуя эти условия в университете, профсоюзный комитет использует многообразные формы:

- участие председателя и членов профсоюзного комитета в конференциях трудового коллектива, совещаниях с информацией о деятельности и результатах работы профсоюзной организации, ее роли в жизни университета, проведение отчетных собраний о деятельности профсоюзной организации университета;

- информирование коллектива университета путем наглядного материала (профсоюзные уголки, информационные памятки, специальные выпуски информационных бюллетеней), новых информационных технологий (страница профкома на сайте УлГТУ, Интернет-рассылки);

- проведение открытых заседаний профкома с участием представителей администрации УлГТУ, представителей государственных учреждений, общественных организаций г.Ульяновска;

- регулярное проведение приемных дней для членов профсоюза председателем и членами профкома.

1.4.2. Формированию положительного отношения к профсоюзу способствует организация деятельности профкома по различным социально значимым направлениям:

- охрана труда;

- культурно-массовая работа;

- организация спортивно-оздоровительной работы;

- работа с детьми сотрудников.

1.5. Внутренними факторами мотивации выступают результаты защитной деятельности профсоюза и стиль работы выборных профсоюзных органов, председателей профсоюзных бюро структурных подразделений, организаторской и информационной работы профсоюзного комитета.

1.6. Созданию благоприятных условий для мотивации профсоюзного членства способствует эффективная система всей организаторской деятельности профсоюзных органов: локальная нормативная база, создание и поддержание благоприятного психологического климата профсоюзной организации, система обучения профсоюзного актива.

1.7. Активное сотрудничество профсоюзной организации с администрацией УлГТУ, направленное на улучшение условий труда и отдыха сотрудников, реализуется системой социального партнерства, основанной на Системе управления социальной эффективностью деятельности УлГТУ.

## **2. Цель и задачи программы**

2.1. Цель программы – повышение авторитета профсоюзной организации преподавателей и сотрудников Ульяновского государственного технического университета за счет мотивации профсоюзного членства и изучения объективных и субъективных факторов, оказывающих влияние на состояние профсоюзного членства.

2.2. Основные задачи программы:

2.2.1. Повышение эффективности деятельности профсоюза по защите социально-трудовых прав, профессиональных и экономических интересов членов профсоюза.

2.2.2. Формирование положительного имиджа профсоюза как мощной эффективной организации, привлекательной для различных категорий работников и для работодателя.

2.2.3. Укрепление организационного и финансового Положения первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников УЛГТУ и развитие дополнительных социальных условий для членов профсоюза.

2.2.4. Увеличение численности (процента охвата) членов профсоюза.

2.2.5. Осуществление деятельности, направленной на формирование правового сознания членов профсоюза, гражданской инициативы и корпоративной ответственности.

2.2.6. Разработка и осуществление мероприятий, направленных на мотивацию работодателя к партнерскому сотрудничеству с профсоюзной организацией.

### **3. Основные направления деятельности**

3.1. Организация практической работы по вовлечению в профсоюз, созданию новых и укреплению действующих профсоюзных бюро структурных подразделений.

3.2. Повышение информированности рядовых членов профсоюза о деятельности профсоюзной организации университета и профсоюзных бюро структурных подразделений.

3.3. Участие в заключении коллективного договора, обеспечивающего более высокий уровень оплаты труда и социальных гарантий по сравнению с действующим законодательством.

3.4. Повышение роли правозащитной деятельности как стимула мотивации профсоюзного членства.

3.5. Усиление работы по охране труда и здоровья работников как одного из важнейших аргументов в пользу членства в профсоюзе.

3.6. Предоставление преимуществ и обеспечение дополнительных гарантий членам профсоюза.

3.7. Проведение целенаправленной работы с молодежью по вовлечению в профсоюз, обеспечение дополнительной социальной защиты молодежи, привлечение ее к работе в профсоюзе.

3.8. Совершенствование финансовой системы профсоюза.

3.9. Развитие социального партнерства на основе деловых, паритетных отношений.

3.10. Разработка и реализация механизмов стимулирования деятельности по вовлечению работников в профсоюз.

### **4. Механизмы реализации программы**

4.1. Реализация программы по мотивации профсоюзного членства осуществляется организационно-массовой и другими комиссиями профсоюзного комитета и председателями профсоюзных бюро структурных подразделений посредством координации действий и четким распределением функций и обязанностей участников программы.

4.2. Мероприятия, направленные на достижение эффективной реализации программы, представлены в Приложении 1.

### **5. Предполагаемые результаты реализации программы**

- 5.1. Увеличение количества профсоюзного членства.
- 5.2. Улучшение качества правовой и консультативной работы первичной профсоюзной работы работников УлГУ.
- 5.3. Совершенствование информационного обеспечения для решения проблем работников.
- 5.4. Совершенствование системы обучения профсоюзного актива.
- 5.5. Повышение роли и авторитета профсоюзов в университете.
- 5.6. Улучшение профсоюзной работы с молодежью.
- 5.7. Вовлечение в члены профсоюза новых работников.
- 5.8. Снижение уровня сокращения профсоюзного членства.
- 5.9. Улучшение финансового положения первичной профсоюзной организации работников УлГУ.

### **6. Финансовое обеспечение программы**

- 6.1. Членские взносы в первичную профсоюзную организацию преподавателей и сотрудников УлГУ.
- 6.2. Поступления на уставную деятельность от УлГУ на основании Коллективного договора.

Мероприятия,  
направленные на достижение эффективной реализации программы

№ п/п	Содержание мероприятия	Ответственные
<b>ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА</b>		
1	Проведение обучения профактива и председателей профбюро структурных подразделений технологиям мотивационной работы	Председатели ПБ, организационно-массовая комиссия
2	Организация обучения профактива и председателей профбюро структурных подразделений технологиям мотивационной работы	Организационно-массовая комиссия профкома
3	Организация целевых тематических семинарских занятий, мастер-классов для профактива и председателей профбюро структурных подразделений	Профком
4	Совершенствование форм обучения профактива, усиление его практической направленности	Организационно-массовая комиссия профкома
5	Поиск, освоение и развитие технологий, направленных на повышение профессионализма профсоюзных кадров	Профком
6	Организация обучения: резерва председателей профбюро, членов профкома с приглашением специалистов учебных центров и внедрением инновационных форм обучения	Организационно-массовая комиссия профкома
7	Обеспечение доли средств в профбюджете на организацию и проведение обучения профкадров и актива	Председатель профкома
8	Проведение работы по подбору резерва председателей профбюро структурных подразделений	Профком
9	Поощрение председателей профбюро и профактива, добившихся заметного увеличения численности членов профсоюза	Профком
10	Проведение круглого стола по проблемам вовлечения работников в профсоюз	Профком
11	Разработка и внедрение методических рекомендаций по организационно-правовым вопросам «Права и льготы члена профсоюза» и др.	Профком
12	Контроль за отражением в планах работы профбюро структурных подразделений вопросов мотивационной работы	Профком
<b>КОЛДОГОВОРНАЯ РАБОТА И УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ В УПРАВЛЕНИИ УЧРЕЖДЕНИЕМ</b>		
1	Активное участие профкома в управлении университетом (участие в разработке локальных нормативных актов, участие в коллегиальных органах управления вуза)	Профком
2	Сбор и обработка предложений сотрудников для включения в колдоговор	Комиссия по коллективному договору
3	Реализация через коллективный договор вопросов оплаты труда, охраны труда, социальной поддержки,	Профком

	юридическое и организационное обеспечение защиты индивидуальных трудовых прав членов профсоюза	
4	Разработка дополнительных льгот и гарантий, распространяющихся только на членов профсоюза и закрепление их в нормативных актах и коллективном договоре	Профком
<b>ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВАЯ РАБОТА</b>		
1	Создание системы правового обучения нормам действующего трудового законодательства, методам ведения переговоров членов профсоюза	Председатель профкома
2	Широкое освещение правоприменительной практики профсоюзного комитета, конкретных примеров по защите прав членов профсоюза	Профком
3	Предоставление бесплатных юридических услуг для членов профсоюза	Профком
4	Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, в т.ч. по оплате труда	Комиссия по контролю за заработной платой и соблюдением Трудового кодекса
5	Участие в комплексных проверках в университете по соблюдению действующего трудового законодательства с целью ликвидации выявленных в ходе проверок нарушений недопущения нарушений прав работников	Профком
6	Участие профорганизации в урегулировании трудовых споров	Комиссия по трудовым спорам
7	Ведение работы по усилению охраны труда и использование достигнутых результатов как дополнительного мотивационного фактора	Комиссия по контролю за заработной платой и соблюдением Трудового кодекса
8	Защита, при необходимости, интересов членов профсоюза в судебных органах	Комиссия по трудовым спорам
9	Организация обучения представителей работодателя по вопросам трудового законодательства	Профком
<b>ИНФОРМАЦИОННО-ПРОПАГАНДИСТСКАЯ РАБОТА</b>		
1	Разработка комплекса мер по совершенствованию информационной работы с целью повышения качества мотивационной работы и пропаганды профсоюзных ценностей и идеологии	Комиссия по организационно-массовой работе
2	Развитие современных информационных технологий для повышения эффективности работы председателей профбюро по представительству и защите социально-трудовых и профессиональных прав и интересов членов профсоюза	Комиссия по организационно-массовой работе
3	Выпуск информационных листков, пропагандирующих профсоюзное членство и результаты деятельности профсоюза в цифрах	Профком
4	Повышение информационной обеспеченности профкадров и актива.	Председатель профкома
5	Размещения информации на сайте УлГТУ и страничке профкома с целью проведения информационно-агитационной работы	Заместитель председателя профкома

6	Оперативное информирование членов профсоюза о принятых профкомом решениях и их выполнении	Комиссия по организационно-массовой работе
7	Поощрение членов профсоюза за активное участие в жизни профсоюзной организации	Комиссия по организационно-массовой работе
8	Организация подписки на центральную профсоюзную газету и газету «Мой профсоюз»	Бухгалтер профкома
9	Разработка и реализация программы «Информационная работа в профсоюзной организации на период 2015-2016 годов»	Профком
10	На профсоюзных уголках оформить раздел на тему «Что дает нам Профсоюз» или аналогичную	Председатели профсоюзных бюро
<b>ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА</b>		
1	Обобщение и распространение передового опыта профорганизаций структурных подразделений в части организации эффективной мотивационной работы	Комиссия по организационно-массовой работе
2	Торжественное награждение лучших профсоюзных активистов и председателей профбюро	Профком
3	Предоставление материальной помощи нуждающимся членам профсоюза	Комиссия по материальной помощи
4	Участие в организации и проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий	Комиссии по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе
5	Организация и проведение экскурсий, досуговых и спортивных мероприятий с детьми сотрудников	Комиссия по работе с детьми
6	Участие в организации протестных акций, проводимых ЦК Профсоюза с целью привлечения внимания к деятельности профсоюза	Профком
7	Проведение мониторинга с целью выявления социально значимых и наиболее острых проблем трудового коллектива	Профком
8	Обеспечение функционирования системы санаторно-курортного лечения с предоставлением скидок на приобретение путевок	Профком
9	Проведение смотров-конкурсов «На лучший профсоюзный уголок», «На лучшую профсоюзную организацию по информационной работе»	Профком
10	Использование юбилейных и памятных дат университета и профсоюза для пропаганды, роли и значения профсоюза в жизни коллектива университета	Профком, председатели профбюро
11	Награждение сотрудников Почетным знаком «Ветеран УлГТУ»	Профком
12	Организация и проведение для членов профсоюза семинаров с привлечением специалистов государственных учреждений, общественных организаций г.Ульяновска	Профком