



Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации  
Первичная профсоюзная организация преподавателей и сотрудников  
Ульяновского государственного технического университета  
Ульяновской областной территориальной организации профсоюза  
работников народного образования и науки Российской Федерации

## **ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ** **о работе профсоюзного комитета УлГТУ в 2020 году**

Настоящий отчет подготовлен в целях исполнения п.2 постановления Исполкома Профсоюза № 2-5 от 22 сентября 2015 года «О введении в Профсоюзе ежегодного Открытого (публичного) Отчёта (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза, п.2 постановления Президиума областной территориальной организации Профсоюза № 09-1 от 14 ноября 2016 года «О введении в Ульяновской областной территориальной организации Профсоюза ежегодного Открытого (публичного) Отчёта (доклада) выборного органа первичной, местной и областной организации Профсоюза».

### **Общие сведения об организации**

Первичная профсоюзная организация преподавателей и сотрудников УлГТУ на 31.12.2020 года насчитывала 600 человек, без учета ветеранов УлГТУ, находящихся на пенсии. За 2020 год выбыло из Профсоюза 56 человек в связи с увольнением, 1 по собственному желанию, принято в члены Профсоюза – 22 человек. Охват профсоюзным членством от числа работающих – 64,9%.

Профсоюзная организация в 2019 году состояла из 14 профсоюзных бюро факультетов и структурных подразделений.

### **Состав профсоюзной организации преподавателей и сотрудников УлГТУ**

№ п\п	Факультет, группа подразделений	Председатели профбюро, делегированные в состав профкома на 31.12.2020 г.
1	ФИСТ	Ларионова О.Б.
2	МФ	Кравченко В.Д.
3	ГФ	Ташлинская Е.Ш.
4	СФ	Колмаков Ю.А.
5	ЭФ	Трушкин В.Ф.
6	ИЭФ	Гончарова А.А.
7	РТФ	Шпанько Б.М.
8	ИАТУ	Арлашкина Н.Н.
9	Управление	Осина М.А.
10	Студ. городок	Пигалева Н.П.
11	Библиотека	Елягина О.В., с 16.09.2020 Васильева Т.З.
12	Служба КБ	Дудник Л.Д.

13	ИДДО	Данилова А.В.
14	УНИ и УУ	Денисова С.А.

Произошла ротация председателей профбюро научной библиотеки (Елягина О.В. вышла из состава профкома в результате увольнения, вместо нее избрана Васильева Т.З.). Председателем профкома является Качагин Е.А., зав. Кафедрой «Маркетинг», доцент избранный на эту должность решением 33-й отчетно-выборной Конференции, состоявшейся 16.10.2019 г.

### Социальная эффективность деятельности УлГТУ

Социальное партнерство в сфере труда (ст. 23 Трудового кодекса РФ) – система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

В УлГТУ согласно Положению «Система управления социальной эффективностью деятельности УлГТУ» от 26.06.2002 года осуществляется формирование социальной политики вуза. Введено определение понятия «Система социальной поддержки работников УлГТУ» как совокупности мероприятий по защите от социальных рисков путем комплексного содействия работнику со стороны всех органов управления университетом.

Реализация политики социальной поддержки работников обеспечивается финансированием соответствующих мероприятий из внебюджетных средств УлГТУ с разработкой сметы, ежегодно представляемой в Коллективном договоре. Средства выделяются по трем источникам: из прибыли; средств, учтенных в себестоимости оказываемых услуг; по фонду оплаты труда.

Личный доход работника вуза в 2020 году складывался из следующих элементов: бюджетная фиксированная заработная плата, внебюджетная заработная плата, выплаты стимулирующего характера, компенсационные выплаты, социальные льготы. Данные об уровне оплаты труда в УлГТУ за период 2020 года приведены в табл.1.

В связи с требованиями к уровню оплаты труда работников образовательных учреждений в свете выполнения майских Указов Президента РФ, одной из основных функций является приведение размера оплаты труда НПП в 200% к региональным показателям средней заработной платы. Среднемесячная начисленная заработная плата НПП в УлГТУ составила 57103 рублей.

За год среднемесячная начисленная заработная плата в УлГТУ увеличилась на 107% с 34792 до 36902 руб. с учетом внебюджетной составляющей.

Таблица 1

#### Уровень оплаты труда работников УлГТУ

Категория персонала	2020 год				
	Фонд оплаты труда (тыс.руб.)	Уд.вес категории в общем ФОТ (%)	Среднесписочная численность работников	Уд.вес категории в общей численности (%)	Среднемесячная заработная плата в год (б/+вб), (руб.)
ППС ВО	200 089	54	292	36	57 103

ПС СПО	25 730		58		36 968
УВП	44 034	10	195	47	18 818
АУП	110 466	25	256		35 959
АХП	43 458	11	156	17	23 215
Итого по УлГТУ	423 777	100	957	100	36 902

Необходимо отметить, что в соответствии с решениями Правительства РФ в 2020 году повышался МРОТ и производилась индексация окладов, что отразилось на выплатах сотрудникам.

Качество трудовой жизни зависит не только от оплаты труда, эффективности деятельности администрации и профсоюзной организации, но и от обеспечения социальных гарантий и благ.

Одним из основных элементов становления и развития социального партнерства в университете является система регулирования взаимоотношений между работниками и администрацией на основе Коллективного договора. Коллективный договор в 2019 году был заключен на 2019-2021 годы на Конференции научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся 26.02.2018 г. с изменениями от 25.02.2020 г.

Расходы на мероприятия по социальной поддержке сотрудников университета определяются сметой, финансируются из различных источников и исполняются. На 2020 год было запланировано по всем направлениям выделение 114335,85 тыс.руб. для социальной поддержки работников. План был выполнен Приложении 1.

Особое значение в дальнейшем имеет выработка оптимальной технологии решения социальных проблем в коллективе в связи с изменяющимся законодательством и экономической ситуацией в высшей школе.

### **Работа комиссий профкома**

**Организационно-массовая работа.** Работа профкома осуществлялась в соответствии с ежегодными планами работы, типовым вариантом которого представлен в Брошюре «Организация работы профсоюзного комитета», имеющейся во всех структурных подразделениях.

Заседания профкома проводились один раз в месяц, за исключением мая, в связи с переходом на дистанционный режим работы в период с апреля по май, а отпускного периода в июле – августе. Основная тематика вопросов, обсуждаемых на заседаниях, утверждается в годовом плане повесток заседаний профкома. Проведено 9 заседаний, на которых рассматривались плановые и текущие вопросы деятельности профсоюзной организации. Председатель профсоюзной организации на постоянной основе принимает участие в заседаниях ректората, является членом Президиума Ученого Совета университета и курирует вопросы, связанные с выполнением Коллективного договора и социальной защитой работников. Дважды в год выступает с сообщениями на заседаниях ректората.

Организационно-массовая комиссия занималась подготовкой и проведением конференции, заседаний профкома; контролировала исполнение решений профкома; оказывала организационно-методическую помощь структурным подразделениям, учебу профактива, делопроизводство, оформляла протоколы заседаний профкома; осуществляла информационное обеспечение работы.

По мере необходимости в связи с изменением оргштатной структуры университета корректируется структура профсоюзной организации. Регулярно проводилась работа по сверке членов профсоюза.

Работу по контролю деятельности профкома проводила ревизионная комиссия в составе: председатель – Скворцов С.В., члены – Фокин О.С., Савченко О.А.

В рамках мотивации профсоюзного членства были проведены награждения профактива.

Комитет Ульяновской областной организации Профсоюза			Областной Совет «Федерация профсоюзов Ульяновской области»		Центральный Совет Общероссийского Профсоюза Образования		Ульяновский государственный технический университет
Почетная грамота	Благодарственное письмо	Благодарность	Почетная грамота	Благодарственное письмо	Почетная грамота	Нагрудный знак «30 лет Профсоюзу»	Почетная грамота
–	–	–	–	14	–	4	–

За активную многолетнюю работу в профсоюзе благодарственным письмом областного комитета профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации следующих членов профсоюза ППО преподавателей и сотрудников УлГТУ:

1. Авдееву Марину Валерьевну, начальника отдела Департамента экономики, финансов и кадрового обеспечения УлГТУ, за добросовестную работу и выполнение поручений в первичной профсоюзной организации, а также за активную работу проффоргом.

2. Бенько Елену Викторовну, старшего преподавателя кафедры «Финансы и кредит» инженерно-экономического факультета УлГТУ за многолетний и добросовестный труд проффоргом кафедры.

3. Ганину Светлану Викторовну, ведущего инженера, профорга кафедры «Самолётостроение» ИАТУ за активную работу по защите интересов членов Профсоюза.

4. Демчук Людмилу Ивановну, диспетчера, профорга транспортно-грузового отдела УлГТ за добросовестное и успешное выполнение обязанности профорга подразделений.

5. Дудник Лилию Дамировну, руководителя службы охраны труда УлГТУ, члена профсоюзного комитета за добросовестную работу в профсоюзе УлГТУ.

6. Елягину Оксану Валерьевну, зав. отделом библиотеки УлГТУ, члена профсоюзного комитета за активное участие в обсуждении проектов Коллективного договора УлГТУ.

7. Замалдинову Флюру Нагимовну, учебного мастера, профорга каф. «Промышленное гражданское строительство» строительного факультета УлГТУ за активное участие в профсоюзной и общественной работе кафедры «Промышленное гражданское строительство».

8. Зорину Наталью Владимировну, учебного мастера, профорга кафедры «Электропривод и АПУ» энергетического факультета УлГТУ за многолетний и добросовестный труд проффоргом кафедры «Электропривод и АПУ».

9. Кадырову Гульнару Ривальевну, к.т.н., доцента, профорга кафедры «Прикладная математика и информатика» факультета информационных систем и технологий УлГТУ за добросовестную работу в профсоюзном комитете.

10. Камалову Резеду Шагидиновну, к.ф.н., доцента, профорга кафедры «История и культура» гуманитарного факультета УлГТУ за представления интересов членов профсоюза кафедры «История и культура».

11. Краснова Георгия Константиновича, начальника Административно-хозяйственного отдела, профорга Института дистанционного и дополнительного образования УлГТУ за многолетний и добросовестный труд профоргом Административно-хозяйственного отдела Института дистанционного и дополнительного образования.

12. Рябуху Ирину Ивановну, лаборанта, профорга кафедры «Физика» радиотехнического факультета УлГТУ за многолетний и добросовестный труд профоргом кафедры «Физика».

13. Рыбакову Веру Александровну, учебного мастера, профорга отдела обеспечения учебного процесса Департамента информационных технологий УлГТУ за многолетний и добросовестный труд профоргом отдела обеспечения учебного процесса Департамента информационных технологий .

14. Титова Юрия Алексеевича, к.т.н., доцента кафедры, профорга «Материаловедение и обработка металлов давлением», заместителя декана машиностроительного факультета УлГТУ за ответственное выполнение поручений профкома УлГТУ, своевременного информирования сотрудников кафедры о важных решениях принимаемых профкомом в рамках повесток заседаний.

**Комиссия по заключению Коллективного договора.** В соответствии с Трудовым кодексом ежегодно принимается Коллективный договор, издается отдельной брошюрой и рассылается по всем подразделениям. Результаты выполнения КД рассматриваются на заседаниях ректората, профкома, на Конференциях НПР, представителей других категорий работников и обучающихся. Мероприятия, предусмотренные Коллективным договором 2018 года в целом выполнены, что отражено в протоколе заседания профкома №4 от 18.12.2019 и решении ректората от 23.12.2019 г.

Важнейшим приложением к КД является Положение об оплате труда работников УлГТУ. Оно определяет основные условия оплаты труда, компенсационные и стимулирующие выплаты.

В соответствии с Трудовым кодексом, Коллективным договором:

оплата труда осуществляется в срок и в соответствии с принятым Положением об оплате труда;

предоставляются льготные путевки в санаторий-профилакторий УлГТУ, спортивно-оздоровительный лагерь «Садовка»;

предоставляются льготные путевки ветеранам УлГТУ;

выделяются средства на санаторно-курортное лечение сотрудников;

оказывается материальная помощь из внебюджетных средств университета и профбюджета, в том числе при достижении пенсионного возраста, при увольнении ветеранов;

проводится премирование по итогам рейтингов факультетов, кафедр, научно-педагогических работников;

выполняются мероприятия по охране труда;

проводятся культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия.

Перечень мероприятий по социальной защите работников, финансируемых из различных источников, определяется соответствующей сметой расходования средств в Коллективном договоре. Мероприятия в основном выполнялись в полном объеме (см. приложение 1).

Коллективный договор в части оздоровления сотрудников в профилактории УлГТУ не выполнен.

Из-за пандемии COVID профилакторий и СОЛ «Садовка» законсервированы, в связи с этим План оздоровления сотрудников выполнен частично.

В Коллективном договоре представляется необходимая информация, связанная с деятельностью коллектива. Например, в качестве приложений представлены:

Положение об оплате труда;

План оздоровления работников УлГТУ на год (с указанием видов, графика, стоимости);

Положение о санаторно-курортном лечении;

Смета консолидированного бюджета УлГТУ на год;

Список сотрудников на санаторно-курортное лечение;

Соглашение по охране труда;

Положение об оказании материальной помощи;

Смета расходования средств на мероприятия по социальной поддержке работников УлГТУ;

Нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты;

Смета профбюджета.

Было переработано или частично изменено содержание 1 статьи и 10 Приложений Коллективного договора с целью обеспечения социальной поддержки работников университета, выполнение плана оздоровления и отдыха работников УлГТУ на 2020 год, применения единовременной поощрительной надбавки за многолетнюю и безупречную работу, выплачивать ежемесячную надбавку сотрудникам университета при достижении 50-летнего трудового стажа в УлГТУ, обеспечения выполнения плана оздоровления работников УлГТУ.

Введен новый пункт, предоставляющий оплачиваемые выходные дни сотрудникам университета для прохождения диспансеризации согласно Законодательству РФ и Трудовому кодексу РФ на основании личных заявлений.

Профком считает работу по заключению и контролю за выполнением КД одной из основных своих функций, а наличие ежегодного Коллективного договора – несомненным достижением в системе социального партнерства.

**Работа по контролю заработной платы и за выполнением ТК.** Дважды в год на Ученом совете университета подводятся итоги исполнения сметы университета, анализируются данные по оплате труда различных категорий работающих.

Оплата труда осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда работников УлГТУ. Осуществлялись выплаты стимулирующего характера. Сохраняется доплата преподавателям, имеющим ученое звание, но не имеющим ученой степени, работникам, имеющим звания «Заслуженный...» РФ и «Почетный...». Недостаток фонда оплаты труда не позволил выполнить п.3.1 сметы (Приложение 1) по доплате молодым преподавателям без ученой степени и звания, что не способствует повышению престижа преподавательского труда и привлечению молодых специалистов.

Несмотря на пандемию Covid-19, заработная плата сотрудникам начислялась и выплачивалась вовремя. Сотрудники возраста 65+ и с хроническими заболеваниями были переведены на дистанционный формат работы.

На ряде кафедр средний возраст преподавательского состава не отвечает необходимому уровню. Очевидной задачей будущего является повышение заработной платы за счет внебюджетной составляющей, хотя в настоящее время ее доля недостаточно велика. Актуальной задачей является поиск новых источников получения внебюджетных средств.

В 2020 году за счет средств работодателя оплачено 589 больничных листов:

– за первые 3 дня больничного листа на сумму – 745422 рубля;

– пособие по уходу за ребенком до 3х лет – 13233,13 руб.

В связи с пандемией сотрудники старше 65 лет в количестве 57-63 человека получили выплаты за счет ФСС с марта по май и с ноября по декабрь.

Председатель комиссии по заработной плате Ларионова О.Б. регулярно представляла на заседаниях профкома необходимые материалы по вопросам оплаты труда для обсуждения и принятия соответствующих решений.

**Работа по оказанию материальной помощи.** Материальная помощь работникам университета оказывается по совместному решению администрации и профкома в соответствии с Положением, приведенным в Коллективном договоре. Средства на материальную помощь выделяются из внебюджетных источников УлГТУ и профбюджета. Решения по выплатам принимаются коллегиально и утверждаются на заседании профкома.

В 2020 г. была оказана материальная помощь ветерану Великой Отечественной войны в связи с Днем Победы в размере 20000 руб.

По предложению профкома в 2020 г. было продолжено оказание помощи участникам боевых действий и локальных конфликтов. Размер помощи составил 5000 руб.

Всего из средств профбюджета на материальную помощь было выделено 298,7 тыс. руб. для 142 человек (в 2020г. – 242,6 тыс. руб. для 203 человек).

Председатель комиссии Шпанько Б.М. и бухгалтер Калинина Н.Д. обеспечили своевременную и качественную работу комиссии.

Существующая система поддержки позволяет обеспечить оказание помощи работникам в тяжелых жизненных ситуациях.

**Работа по оздоровлению работников университета.** Администрация университета и профком прилагают серьезные усилия по сохранению и развитию оздоровительной базы. Активно действует новый спортивный комплекс и стадион. Для сотрудников работают 8 спортивных оздоровительных секций (волейбол, настольный теннис, атлетическая гимнастика, группа «Здоровье», группа «Общездоровительное развитие», теннис, оздоровительная аэробика, аргентинское танго), занятия в которых проводят преподаватели кафедры «Физвоспитание». На проведение спортивных мероприятий и обеспечение работы спортивно-оздоровительных групп было потрачено 152,3 тыс. руб. (2019 – 206 тыс. руб.).

Продолжается планомерное выделение средств на санаторно-курортное лечение сотрудников (20 000 руб. на чел.), в рамках этой программы прошло оздоровление лишь 8 человек из-за неблагоприятной эпидемиологической обстановки. Список нуждающихся в санаторно-курортном лечении приводится в Коллективном договоре. Заявления на постановку в очередь регистрируются в профкоме. В последние годы вы-

платы на лечение оплачиваются по факту, после приобретения путевки при предоставлении соответствующих документов. Это позволяет оптимизировать очередность. Продолжает действовать правило внеочередного выделения средств на санаторно-курортное лечение (до 5 чел.) докторам наук, сотрудникам, перенесшим тяжелое заболевание.

24 сотрудников отдохнули в санаториях Ульяновской области в рамках совместной оздоровительной программы Губернатора Ульяновской области и Федерации независимых профсоюзов. В рамках программы оздоровления ветеранов науки отдохнул 1 человек на сумму 85600 руб.

Из-за пандемии COVID профилактических и СОЛ «Садовка» законсервированы, в связи с этим План оздоровления сотрудников выполнен частично.

Турклуб УлГТУ "Бумеранг" несмотря на сложившуюся неблагоприятную эпидемиологическую обстановку проводил работу. Полностью удалось выполнить программу спортивных походов конца лета, хотя эпидемия и тут создала массу проблем. Были проведены два горных похода на Кавказе (1 и 3 категорий сложности; всего 16 участников) и один водный поход на Алтае (5 категории сложности; 8 участников). Все походы в конце года приняли участие в соревнованиях – чемпионатах г. Ульяновска и Ульяновской области, а также в чемпионате Приволжского и Уральского федеральных округов.

В целом из-за эпидемии было отменено большинство запланированных мероприятий, в том числе все большие весенние походы и мероприятия для сотрудников и студентов УлГТУ (в т. ч. на базе СОЛ «Садовка»). Однако в период ослабления ограничения в конце весны и начале лета удалось провести два небольших похода выходного дня (ПВД) по рекам Ульяновской области (Барыш, Майна). Несмотря на ужесточение противоэпидемических мер во второй половине осени, удалось провести ещё ряд мероприятий, ориентированных, прежде всего, на начинающих туристов: ПВД в Инзенском районе Ульяновской области (очередной рекорд – по количеству участников: 31 человек).

**Работа по охране труда.** За 2020 год в соответствии с коллективным договором выполнены следующие мероприятия по улучшению условий и охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков:

1. Проведены мероприятия по специальной оценке условий труда на 317 рабочих местах. Численность работников, занятых на этих рабочих местах 317, из них 169 женщин. Среди них лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов нет.

По результатам проведенных мероприятий на 7 рабочих местах подтвержден класс условий труда 3.1 (т.е. вредные условия труда на рабочих местах маляров в службе текущего ремонта), на остальных рабочих местах зафиксирован 2 класс условий труда, т.е. допустимый. Рабочих мест с опасными условиями труда не выявлено. Рекомендуемые мероприятия по улучшению условий труда – организация проведения периодических медицинских осмотров с целью выполнения требований трудового законодательства. На проведение спецоценки условий труда было затрачено 100014 рублей, которые полностью вернули из Фонда социального страхования.

Кроме того, из Фонда социального страхования произведен возврат денежных средств в сумме 35557 рублей, затраченных на реализацию мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции в университете – приобретение средств индивидуальной защиты органов дыхания (масок).



Всего из ФСС вернули денежные средства в 100% объеме, предназначенных на реализацию мероприятий по охране труда в 2020 году – 135 571 рубль.

Проведены мероприятия по организации производственного контроля.

Всего проведено 1739 санитарно-химических, микробиологических и инструментальных исследований и измерений в рамках выполнения программы производственного контроля. Проведены такие мероприятия как:

- Замеры уровней **электромагнитных полей и электростатических полей** создаваемых ПЭВМ на рабочих местах учащихся и преподавателей. Все показатели соответствуют СанПиН.

- Замеры уровней **шума** от использования компьютерного оборудования и от использования станков в лабораториях. В лаборатории № 07 кафедры «Инновационные технологии в машиностроении» уровень шума от работающих станков выше уровня допустимого.

- Исследование **питьевой воды**, отобранной из внутренней водопроводной распределительной сети в учебных корпусах № 1 и № 3, в общежитии № 6 и в ИАТУ по 9 санитарно-химическим показателям (запах, привкус, цветность, мутность, водородный показатель, окисляемость перманганатная, общая жесткость, сухой остаток, железо) и по 3 микробиологическим показателям (общее микробное число, общие колиформные бактерии, термотолерантные колиформные бактерии). По результатам исследований **не соответствий не выявлено**.

- Измерение параметров **микроклимата** производственных помещений (замеры относительной влажности, температуры, скорости движения воздуха) в учебных и производственных кабинетах учебных корпусов. Показатели параметров микроклимата во всех помещениях соответствуют санитарным правилам и нормам.

- Измерение уровней искусственного **освещения** и коэффициента **пульсации** на рабочих местах преподавателей и учащихся. **Несоответствие** гигиеническим нормативам выявлено в трех учебных аудиториях ИДДО (96, 127, 117в), в трех учебных лабораториях кафедры «Инновационные технологии в машиностроении» (06, 01, 07), в лаборатории 02 кафедры «Материаловедение и обработка металлов давлением».

- Замеры **химического фактора** (гидрохлорид, серная кислота, азота диоксид, диФосфор пентаоксид, щелочи едкие, свинец и его неорганические соединения, азота оксиды, аммиак) в воздухе рабочей зоны в химических лабораториях кафедры «Химия и технологии композиционных материалов», кафедры «Промышленная экология и техносферная безопасность», ИАТУ. Отклонений не выявлено.

- **Воздушного ультразвука** (ультразвуковые генераторы, акустические микрофоны) в лабораториях ИАТУ и нанотехнологий ДНИИ. В лаборатории 105 ИАТУ выявлено превышение гигиенических нормативов.

2. В 2020 году обеспечены **специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты** работники 23 подразделений, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных или опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения на общую сумму 150 тысяч рублей.

Приобретено **84** медицинских аптечек, которые распределены на **34** подразделения университета. В том числе обеспечили аптечками вахты всех общежитий, всех учебных корпусов, включая ИАТУ и УК № 9, КЗСС и кафедры «Физическое воспитание».

3. Также специалистами службы охраны труда за 2020 год **проведено 185 проверок состояния охраны труда в 127 структурных подразделениях университета** согласно распоряжения проректора по режиму и безопасности. Проверки проводятся с целью оказания практической помощи на местах, в рамках проведения административно-общественного контроля. Во время проведения проверки также оказывается методическая помощь руководителям и уполномоченным в области охраны труда по вопросам планирования и проведения мероприятий по охране труда данного подразделения.

4. Служба охраны труда постоянно оказывает методическую помощь руководителям подразделений и уполномоченным по охране труда в составлении инструкций по охране труда и их пересмотре, санитарно-технических паспортов учебных лабораторий. За 2020 год обновлено **145** инструкций по охране труда.

5. Согласно приказа и.о. ректора университета № 387 от 28.02.2020 г. и в целях реализации Постановления Министерства труда РФ и Министерства образования РФ от 13.01.2003г. № 1/29 «Об отвержении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» **проведено обучение и очередная проверка знаний требований по охране труда 53** руководителей, специалистов, инженерно-технических работников университета, осуществляющих организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ, у которых истек срок действия удостоверений о проверке знаний требований охраны труда в 2020 году и вновь назначенных руководителей. Проверка знаний проведена в соответствии с нормативными правовыми актами по охране труда, обеспечение и соблюдение требований которых входит в их обязанности с учетом их должностных обязанностей, характера производственной деятельности. Успешно прошедшим проверку знаний требований охраны труда выданы удостоверения установленного образца.

В ноябре 2020 года проведено обучение безопасным приемам и методам выполнения работ рабочего персонала, работающего во вредных и (или) опасных условиях труда в обучающих организациях, имеющих соответствующую лицензию. Занятия с рабочими провели без отрыва от производства в классе охраны труда УлГТУ. Всего таких работников в университете – 19 человек (маляры, сантехники, печатник плоской печати). Также проведено обучение 14 водителей транспортно-грузового отдела по 20-часовой программе повышения квалификации согласно Федеральному закону 196-ФЗ (п.2 ст. 20).

6. Согласно трудового законодательства со всеми вновь принимаемыми на работу в УлГТУ проведен **вводный инструктаж по охране труда, по пожарной безопасности, по ГО и ЧС в количестве 246 человек** за 11 месяцев. Цель вводного инструктажа - ознакомление работника с действующим трудовым распорядком, структурой университета, используемым оборудованием и технологией производства, мерами пожарной безопасности, основными инструкциями охраны труда и прочими правилами. Подобный инструктаж проводится со всеми вновь принимаемыми на работу лицами.

7. Службой охраны труда большое внимание уделяется мерам по обеспечению мероприятий по профилактике несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с производством. За 2020 год не было зарегистрировано ни одного несчастного случая в университете.

В июне 2017 года издан приказ Министерства образования и науки РФ № 602 «Об утверждении Порядка расследования и учета несчастных случаев с обучающимися

во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность», согласно которому Служба охраны труда теперь принимает участие в расследовании несчастных случаев, произошедших с обучающимися. За 2020 год также не зарегистрировано несчастных случаев, произошедших со студентами.

**8.** Ежегодно Служба охраны труда организует проведение периодического медицинского осмотра лиц, работающих во вредных условиях труда. В 2020 году заключен договор с ГУЗ Центральная клиническая медико-санитарная часть имени заслуженного врача России В.А. Егорова на проведение **периодического медицинского осмотра** на **36** человек. Также на **3** человек на проведение **психиатрического освидетельствования** с целью выявления противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности в условиях повышенной опасности.

**9.** На основании служебных записок от руководителей структурных подразделений составляются ежемесячные заявки на бесплатную выдачу молока за работу с вредными условиями труда (8 человек).

**10.** В службу охраны труда приобретены приборы для замеров уровней освещенности, яркости, температуры и влажности в помещениях университета, индикатор состояния электросети для проверки наличия защитного заземления в электророзетках, лазерный дальномер для расследования несчастных случаев.

Организована на территории ВУЗа вакцинация против гриппа с целью предотвращения заболеваемости гриппом в осенне-зимний период. Прошли вакцинацию 43 человека. При вакцинации использовалась вакцина Совигрипп, состоящая из трех компонентов: подтип А (H1N1), подтип А (H3N2), тип В.

**Работа комиссии по жилищно-бытовым вопросам.** В связи с изменением Жилищного кодекса учет нуждающихся в улучшении жилищных условий в УлГТУ не ведется. На сайте УлГТУ размещена информация, позволяющая подготовить документы в муниципальные и федеральные органы для улучшения жилищных условий.

Ведется работа по посещению больных, выделению путевок в санаторий-профилакторий УлГТУ ветеранам.

**Работа с детьми сотрудников.** В 2020 году планомерно проводилась работа с детьми сотрудников в возрасте до 15 лет по культурно-массовому и спортивно-оздоровительным направлениям. Было проведено 6 различных мероприятий, в которых приняло участие 815 человек.

В период зимних каникул проводился традиционный детский спортивный праздник. Новогодние городские елки и представления по льготным билетам посетило 247 детей. Новогодними подарками были обеспечены сотрудники имеющие детей. На организацию этих мероприятий потрачено 187,65 тыс. рублей.

Экскурсии для детей не были проведены, в связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой.

На постоянной основе оказывается материальная помощь многодетным и неполным семьям. В 2020 году в рамках акции «Помоги собраться в школу» была оказана помощь 11 семьям.

**Культурно-массовая работа.** Работа проводится по следующим основным направлениям: празднование Нового года, Дня 8-е Марта, Дня Победы; празднование профессиональных праздников по структурным подразделениям; организация и проведение экскурсий; организация посещения филармонии и театра, кинотетров.

Большой объем работы по подготовке мероприятий выполняется председателем комиссии по культурно-массовой работе Пигалевой Н.П.

Осуществляется частичное возмещение стоимости билетов на экскурсии, посещение концертов, театров.

За отчетный период на культурно-массовые мероприятия было израсходовано 306,7 тыс. руб. (в 2019 – 363,3 тыс. руб.).

**Работа по контролю общественного питания.** Комиссия работала в рамках предоставленных полномочий. Обеспечение общественного питания осуществлялось организациями-арендаторами, наиболее крупной из которых является ОАО «Зеленый остров». Основной проблемой, требующей своего решения, остается достаточно высокая стоимость предлагаемого ассортимента.

Все обращения сотрудников по вопросам питания рассматривались и оперативно решались с администрацией ОАО «Зеленый остров».

Профком проводит мероприятия по контролю качества, ассортимента и стоимости питания в тесном взаимодействии с администрацией университета.

### **Исполнение сметы профбюджета**

На Конференции по принятию Изменений в Коллективный договор 2020 г. была принята Смета доходов и расходов средств профбюджета. Ревизионная комиссия провела проверку и подписала соответствующий акт 20 января 2021 г. Нарушения не выявлены.

Членские профсоюзные взносы составляют 1% от всех видов доходов, включаемых в заработную плату, 30% которых перечисляется в обком профсоюза.

Доходы профбюджета складывались из профсоюзных взносов сотрудников (1521 тыс. руб., в 2019 – 1592 тыс. руб.) и перечислений от УЛГТУ на уставную деятельность (500 тыс. руб) в соответствии с Трудовым Кодексом и Коллективным договором.

Средства профбюджета в размере 268 635 руб. остаются на счете ликвидированного в 2012 году ПВ-Банка. К сожалению, на сегодняшний день эти средства невозможно использовать.

Профсоюзная организация является юридическим лицом (Свидетельство о регистрации общественного объединения № 1027300004335 от 28.02.2013, выданное Управлением юстиции), имеет свой счет, ведет делопроизводство и финансовую работу в соответствии с установленными требованиями, представляя в соответствующие органы 16 видов отчетности. Финансовая документация ведется грамотно, существенных замечаний по результатам ревизионных проверок, проведенных комиссией ЦК профсоюза, обкомом профсоюза, представителями налоговых служб, ревизионной комиссией профсоюзной организации не было.

Отчет утвержден на заседании профкома 20 января 2021 года  
протокол №14

**ИСПОЛНЕНИЕ СМЕТЫ РАСХОДОВАНИЯ СРЕДСТВ  
на мероприятия по социальной поддержке сотрудников университета  
за 2020 год, финансируемые из различных источников (план/факт)**

№	Наименование	План, тыс.руб.	Факт, тыс.руб.
<b>1. Финансирование из средств университета и профбюджета</b>			
1.	Расходы на оздоровление и оказание материальной помощи сотрудникам университета	1 494,8	738,96
1.1	Частичная компенсация стоимости путевок в СОЛ «Садовка» сотрудникам и членам их семей	170,0	0
1.2	Компенсация стоимости медицинских услуг (за счет средств профсоюзного бюджета)	60,0	93,2
1.3	Компенсация стоимости путевок в санаторий-профилакторий УлГТУ (с проживанием, 21 день)	110,4	27,06
1.4	Компенсация стоимости лечения в санатории-профилактории УлГТУ (без проживания 12 дней)	134,4	0
1.5	Оказание материальной помощи сотрудникам в соответствии с Положением - за счет средств профбюджета - за счет внебюджета	390,0 400,0	298,7 160,0
1.6	Компенсация стоимости санаторно-курортных путевок (20 путевок в год) из расчета 14 дней	400,0	160,0
2.	Оказание материальной помощи:	21,0	35,0
2.1	Ветеранам Великой Отечественной войны ко Дню Победы (за счет средств университета и профбюджета) ветеранам ВОВ к 9 мая	6,0	20,0
2.2	Воинам-интернационалистам и участникам локальных конфликтов, к 15 февраля	10,0	10,0
2.3	Лицам, подвергшимся радиационному воздействию, к 26 апреля	5,0	5,0
3	Оказание сотрудникам единовременной материальной помощи при достижении пенсионного возраста	200,0	71,0
4	Проведение культурно-массовых мероприятий (за счет средств профбюджета)	378,0	271,294
5	Физкультурно-оздоровительные мероприятия (за счет средств профбюджета)	228,0	180,135
	<b>Итого:</b>	<b>2321,8</b>	<b>1296,389</b>
<b>2. Средства, учтенные в себестоимости оказываемых услуг</b>			
2.1	Приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты	150,0	185,557
2.2	Проведение мед.осмотра работников	1070,0	279,8
2.3	Обеспечение молоком	53,0	41,4
2.4	Приобретение аптек	40,0	40,0
2.5	Доплаты за работу во вредных условиях труда	131,25	121,5
2.6	Специальная оценка условий труда	120,0	100,014
	<b>Итого:</b>	<b>1564,25</b>	<b>768,271</b>

<b>3. Фонд оплаты труда</b>			
3.1	Доплата в 50% преподавателям без уч.степени и звания – молодым ученым (устанавливается на 3 года) (при наличии экономии ФОТ)	1 600,0	0
3.2	Доплата от базового оклада работникам, имеющим звания: "Заслуженный..." 20% РФ, "Почетный..." 15% (ведомственные награды)	267,0	241,0
3.3	Доплата в сумме: 3 тыс.руб. - доцентам с ученым званием, без степени кандидата наук; 4 тыс.руб. - профессорам с ученым званием, без степени доктора наук. 5 тыс.руб. - работающим сотрудникам университета при стаже работы в УлГТУ 50 и более лет	198,5 92,8 105,7	130,0 89,0 439,0
3.4	Стимулирующие доплаты и надбавки, установленные сотрудникам	106500,0	97240
	<i>Итого:</i>	<b>108764</b>	<b>98139</b>
	<i>Всего:</i>	<b>114335,85</b>	<b>100203,665</b>