Общие вопросы охраны труда и

вопросы функционирования системы управления охраной труда

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Вопрос** | **Варианты ответов на вопрос** |
| 1. | Что означает понятие «система управления охраной труда» в соответствии Трудовым кодексом РФ? | 1) Комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.  2) Совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов системы управления, которая включает в себя организационную структуру, выполняющую функции управления по обеспечению охраны труда с использованием людских, технических и финансовых ресурсов.  3) Система обеспечения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно- профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.  4) Совокупность мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. |
| 2. | Когда вступает в силу локальный нормативный акт? | 1) Со дня его принятия работодателем либо со дня, указанного в локальном нормативном акте.  2) Со дня,  указанного в локальном нормативном акте.  3) Со дня,  следующего за днём его принятия работодателем, либо со дня, указанного в локальном нормативном акте.  4) По истечении десяти дней после его утверждения работодателем. |
| 3. | Каковы должны быть действия работодателя для обеспечения наиболее эффективных результатов функционирования системы управления охраной труда в рамках всей организации? | 1) Работодателю следует постоянно подтверждать своими действиями, что обеспечение безопасности и сохранения здоровья и трудоспособности работников являются важными составляющими деятельности организации  2) Работодателю следует постоянно подтверждать своими действиями, что завоевание рынков сбыта, обеспечение высокого качества продукции и/или услуг будут способствовать высоким результатам функционирования системы управления охраной труда  3) Работодателю следует постоянно подтверждать своими действиями, что обеспечение низкой себестоимости продукции (услуг), выполнение всех договорных обязательств будут способствовать высоким результатам функционирования системы управления охраной труда  4) Работодателю следует постоянно подтверждать своими действиями что обеспечение рабочих мест |
| 4. | Право или обязанность работодателя не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обучения по охране труда? | 1) Обязанность работодателя.  2) Работодатель принимает решение в зависимости от профессии или должности работника.  3) Работодатель принимает решение в зависимости от рекомендаций специалиста по охране труда  4) Работодатель вправе не допускать работника. |
| 5. | С кем работодатель должен согласовать дату начала проведения периодического медицинского осмотра работников? | 1) С медицинской организацией, в которую он направляет работников для прохождения ими указанного медицинского осмотра, и с территориальным органом Роспотребнадзора по месту фактического нахождения работодателя.  2) С территориальным органом Роспотребнадзора по месту фактического нахождения работодателя.  3) С медицинской организацией, в которую он направляет работников для прохождения ими указанного медицинского осмотра.  4) С медицинской организацией, в которую он направляет работников для прохождения ими указанного медицинского осмотра, и с территориальным органом Росздравнадзора по месту фактического нахождения работодателя. |
| 6. | В каких формах осуществляется обучение работников по охране труда? | 1) Инструктаж по охране труда, специальное обучение по охране труда и по оказанию первой помощи пострадавшим у работодателя.  2) Инструктаж по охране труда, стажировка по охране труда и обучение применению безопасных методов и приёмов выполнения работ  3) Инструктаж по охране труда, стажировка на рабочем месте, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты и обучение по охране труда, в том числе безопасным методам и приемам выполнения работ.  4) Инструктаж по охране труда на рабочем месте, стажировку по охране труда, специальное обучение по охране труда и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в организации, оказывающей услуги по обучению вопросам охраны труда. |
| 7. | Назовите верную последовательность этапов системы управления охраной труда (СУОТ) в организации? | 1) функционирование, планирование, оценка результата, улучшение;  2) планирование, функционирование, оценка результата, улучшение;  3) оценка результата, планирование, функционирование, улучшение;  4), планирование, оценка результата, функционирование, улучшение |
| 8. | Какие характеристики необходимо учитывать при выборе целей в области охраны труда (возможно несколько вариантов ответа)? | 1) возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения;  2) статистику несчастных случаев на производстве;  3) возможность учета результатов оценки рисков;  4) возможность учета результатов консультаций с работниками;  5) статистику микротравм (микроповреждений) на производстве |
| 9. | В каких случаях государственный инспектор труда самостоятельно проводит расследование? | 1) сокрытого несчастного случая  2) несчастного случая, о котором, работодатель не направил извещение в страховую компанию  3) произошедшего с работником другой организации  4) произошедшего с работником, не достигшим 18 лет |
| 10. | Для чего работодателем (его представителем) с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа) рассматриваются результаты расследования несчастного случая на производстве? | 1) принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве  2) планирования работы специалиста по охране труда по предотвращению несчастных случаев на производстве  3) для вынесения профсоюзного порицания нарушителям  4) для укрепления трудовой дисциплины |