

**Предложения кандидата на должность руководителя  
федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Ульяновский государственный технический университет»  
Качагина Евгения Александровича  
по реализации программы развития образовательной  
организации**

Сегодня Ульяновский государственный технический университет стоит перед важнейшим выбором. Трудовому коллективу предстоит не просто определить руководителя на ближайшие годы – нам необходимо утвердить стратегию, которая превратит наш вуз в ведущий инжиниринговый центр России, опору технологического суверенитета технических отраслей и, одновременно, в пространство, где каждый сотрудник и студент будет чувствовать себя защищённым, востребованным и мотивированным на выдающиеся результаты.

Достичь амбициозных целей, заложенных в Программе развития университета до 2036 года, можно только через гармоничное сочетание технологического прорыва и социальной ответственности. Моя программа – это не просто перечень мероприятий, а целостная философия, основанная на триединстве: **инженерное лидерство, человеческий капитал, социальное партнёрство**. Как руководитель, я вижу свою миссию в том, чтобы создать в УлГТУ экосистему, где рождаются передовые технологии и воспитывается инженерная элита, и где каждый член коллектива ощущает заботу, поддержку и имеет возможности для непрерывного профессионального, карьерного и личностного роста.

Настоящий документ содержит мои предложения по реализации Программы развития на ближайшие пять лет (2026–2031 гг.) с чёткой перспективой до 2036 года. Он опирается на уже проделанную коллективом

огромную работу, на задачи, сформулированные в государственных стратегических документах, на потребности индустриальных партнёров и, прежде всего, на интересы всех нас – работников, студентов и аспирантов УлГТУ.

## 1. ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ, ВЫЗОВЫ И ТОЧКИ РОСТА

УлГТУ сегодня – это:

- **Ключевой поставщик инженерных кадров** для авиастроительного, машиностроительного, радиоэлектронного и IT-кластеров Ульяновской области. Более половины IT-специалистов и подавляющее большинство инженеров региона – наши выпускники.
- **Образовательный и научный центр** с развитой инфраструктурой (130 тыс. м<sup>2</sup> площадей, более 10 факультетов, более 7,5 тыс. студентов, в том числе 5 тыс. студентов очной формы).
- **Активный участник инновационной экосистемы:** созданы и оснащены новые лаборатории, функционирует Центр компетенций «Технологии композитов», реализуются проекты совместно с ПАО «Ил» – Авиастар, АО «УКБП», Концерном «Радиоэлектронные технологии».
- **Вуз с нарабатанной социальной базой:** консолидированный бюджет превысил 1,33 млрд руб., неуклонно растёт средняя заработная плата (ППС – 111,1 тыс. руб. по итогам 2025 г.), реализуются социальные программы, закреплённые в Коллективном договоре.

Однако мы не можем игнорировать **системные вызовы**, без преодоления которых движение к целевой модели будет затруднено:

1. **Демографический и кадровый кризис.** Естественная убыль населения области, отток талантливой молодёжи в столичные регионы, старение профессорско-преподавательского состава (средний возраст докторов наук – 65 лет, кандидатов – 50 лет). Доля молодых учёных с учёной степенью – всего около 5%.

2. **Разрыв между потребностями индустрии и возможностями вуза.** Резкий рост гособоронзаказа и программы импортозамещения требуют инженеров новой формации – разработчиков технологий, способных повышать производительность труда. Нам необходимо ускоренно обновлять материально-техническую базу, сокращать разрыв между лабораторными исследованиями и внедрением в серию.
3. **Недостаточные темпы социальной модернизации.** При всех достижениях, мы имеем дефицит служебного жилья, законсервированный санаторий-профилакторий, недостаточные меры поддержки молодых семей. Это напрямую влияет на конкурентоспособность университета на рынке труда.
4. **Необходимость диверсификации финансов.** Для обеспечения устойчивости долю внебюджетных доходов нужно поднять до 60%, а доходы от НИОКР – до 20% к 2036 году. Это требует перехода от модели «вуз-исполнитель» к модели «вуз-интегратор и технологический партнёр».

Наша точка опоры – **реальные успехи и заделы, созданные вами:** уникальные компетенции в композитах, работающий Учебно-производственный комплекс и Инженерный клуб, доверие со стороны промышленных гигантов, как ОАК. Предлагаемый план – это укрепление всего «фундамента» УлГТУ, комфортная жизнь и работа каждому из нас.

## **2. МИССИЯ, ВИДЕНИЕ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ**

**Предлагаемая миссия как ректора:** Сделать УлГТУ центром притяжения талантов и генератором технологических решений для промышленного комплекса, университетом, где выпускники и сотрудники гордятся своей причастностью, где инженерная мысль конвертируется в конкретные изделия, а труд вознаграждается достойно.

**Видение 2036 года:** УлГТУ – это признанный Федеральный инжиниринговый центр, обладающий:

- кампусом мирового уровня с комфортным жильём и современной социальной инфраструктурой;
- коллективом, средний возраст которого не превышает 45 лет, каждый второй сотрудник имеет учёную степень, а текучесть кадров минимальна;
- финансовой моделью, где 60% доходов зарабатывается самостоятельно через НИОКР, коммерциализацию и инжиниринговые услуги;
- выпускником, чей диплом является знаком качества, а сам выпускник – желанным специалистом на любом предприятии отрасли.

Для достижения этого предлагаю пять стратегических приоритетов, которые станут основой моей работы:

1. **Образование, встроенное в индустрию:** подготовка не просто исполнителя, а технологического лидера.
2. **Наука и инновации для реального сектора:** от лабораторного образца до серийного внедрения за 3 года.
3. **Кадровый ренессанс:** привлечение, удержание и непрерывное развитие талантов через самую привлекательную систему мотивации в регионе.
4. **Молодёжь – главный драйвер:** университет как пространство возможностей и социальных лифтов.
5. **Устойчивость и эффективность:** цифровой кампус, прозрачное управление и диверсифицированные финансы.

Каждый приоритет раскрывается в конкретных, просчитанных проектах и мероприятиях.

### **3. ПЛАН ДЕЙСТВИЙ НА 2026–2031 ГОДЫ ПО СТРАТЕГИЧЕСКИМ НАПРАВЛЕНИЯМ**

#### **3.1. Образование, встроенное в индустрию: кузница технологических лидеров**

**Цель:** Создать проактивную систему, где образовательный процесс – это решение реальных задач индустриальных партнёров. Ключевой

показатель: 90% выпускников инженерных специальностей трудоустроены в промышленных кластерах, из них 30% занимают инженерные должности с функциями разработки.

### **Приоритетные проекты на 5 лет:**

#### **1. Сетевая Передовая инженерная школа (ПИШ) «Композитное авиастроение».**

- *Что предлагаю:* Уже в 2026 году необходимо подать заявку на конкурс Минобрнауки. Школа будет реализована в формате консорциума с МАИ, КНИТУ-КАИ, Самарским университетом, филиалом ПАО «Ил» – Авиастар, АО «АэроКомпозит». Обучение – прямо в цехах и на базе нашего УПК «Технология композитов».
- *Результат к 2031 г.:* 3 сетевые программы магистратуры, 150 магистрантов ежегодно, не менее 50% диссертаций – по заказной тематике предприятий.

#### **2. Индивидуальные образовательные траектории (ИОТ).**

- *Что предлагаю:* С 2027 года переведу старшие курсы всех инженерных направлений на систему ИОТ. Студент сам выбирает углублённый модуль: цифровое проектирование, управление проектами, промроботизацию. Внедрить обязательный модуль «Технологическое предпринимательство».
- *Результат:* К 2031 г. 100% выпускников имеют компетенции в смежных IT- и управленческих областях.

#### **3. «Цифровая кафедра 2.0».**

- *Что предлагаю:* К уже действующим программам необходимо добавить до 7 новых, критически важных для региона и партнёров: «Интеллектуальные транспортные системы», «Проектирование систем IoT», «Информационная безопасность АСУ ТП», «Программирование БПЛА».

- *Результат:* К 2028 году каждый второй студент УлГТУ параллельно с основным дипломом получает вторую IT-квалификацию.

#### **4. Социальный образовательный пакет «Инженерный старт» для целевиков.**

- *Что предлагаю:* Совместно с ключевыми работодателями ввести повышенную стипендию для студентов, заключивших целевые договоры – 20 000 руб./мес. (за счёт средств предприятия и внебюджета университета). На время производственной практики и стажировок будет компенсироваться до 50% аренды жилья.
- *Результат:* Ликвидация дефицита в специалистах на предприятиях-партнёрах, гарантированное первое рабочее место для выпускников, снижение миграционного оттока.

#### **3.2. Научно-инновационный прорыв: от идеи до серийного изделия**

**Цель:** Трансформировать университет в полноценную R&D-площадку, выполняющую полный цикл – от фундаментальных исследований до выпуска опытных партий продукции. Целевой показатель: рост доходов от НИОКР до 150 млн руб./год к 2031 году, доля внедрённых разработок – 8 проектов в год.

**Предлагаю приоритетные проекты на 5 лет:**

##### **1. Инжиниринговый центр коллективного пользования «Авиааддитив».**

- *Что предполагается реализовать:* На базе Центра компетенций «Технологии композитов» создать центр с открытым доступом для заводов ОАК и предприятий региона. Дополнительно закупить промышленные 3D-принтеры для печати металлом и крупногабаритными термопластами, фрезерные обрабатывающие центры с ЧПУ.

- *Бюджет:* 80 млн руб. до 2029 г. (40% – федеральные субсидии, 60% – инвестиции партнёров).
- *Результат:* Выполнение заказов на изготовление оснастки для Ил-76, Ил-114, МС-21. Годовой объём заказов к 2031 г. – 150 млн руб., выход на самоокупаемость.

## 2. Внутренний грантовый фонд «Инженерный старт».

- *Что предлагаю:* Для стимулирования молодых учёных и генерации новых идей создам фонд «быстрых грантов». Заявка рассматривается в течение 2 недель, сумма гранта – до 1,5 млн руб. на малую научную группу (до 5 чел., руководитель – до 39 лет). Финансирование: 10% отчислений от хоздоговорных работ + будущие доходы эндаумента.
- *Результат:* Запуск не менее 25 новых исследовательских проектов к 2031 г., оформление патентов, создание задела для будущих мегагрантов.

## 3. Программа «Постдок УлГТУ».

- *Что предлагаю:* Ввести позиции постдоков – выпускников аспирантуры, защитившихся в срок. Конкурентная зарплата от 80 000 руб., подъёмные на обустройство 500 000 руб., обязательное предоставление места в общежитии улучшенного типа или служебного жилья. Постдоки становятся ядром новых лабораторий под задачи СТП.
- *Результат:* Привлечение и закрепление 20 высококвалифицированных молодых исследователей к 2031 г. Рост публикационной активности на 30%.

## 4. Создание совместных R&D-центров с промышленностью.

- Первые на очереди: лаборатория «Цифровой двойник производства» с АО «УКБП» и центр «Промышленная робототехника» для автоматизации линий УАЗа и станкостроительного завода.

### 3.3. Кадровый ренессанс: социальная ответственность как стратегия

**Цель:** Создать в УлГТУ лучшую в регионе систему мотивации и социальной поддержки, чтобы стать самым привлекательным работодателем, остановить отток и привлечь лучших. Показатель: текучесть кадров должна снизиться до 5%, средний возраст НПП – до 45 лет.

#### Приоритетные проекты на 5 лет:

##### 1. Программа «Политех-дом» – решение жилищного вопроса.

○ *Что предлагаю:* Это моя личная гарантия как будущего руководителя. Проблему надо решать комплексно:

- **Компенсация аренды:** с 2027 года молодые НПП (до 35 лет) будут получать до 15 000 руб./мес. на частичное погашение стоимости аренды жилья (при условии работы на полную ставку). Бюджет – 15 млн руб./год.
- **Льготная ипотека:** совместно с Правительством Ульяновской области создать программу субсидирования ипотечной ставки до 3–5% для сотрудников, участвующих в выполнении СТП. Первый транш – 20 сертификатов в 2029 году.
- **Реконструкция общежитий:** переоборудую пустующие этажи общежитий №2 и №3 в комфортные квартиры-студии. Пилотный проект – 40 квартир к 2030 году.

○ *Результат:* Жилищный вопрос перестанет быть причиной увольнения молодых учёных и преподавателей.

##### 2. Проект «Здоровье инженера» – возвращение санатория-профилактория.

○ *Что сделаю:* Законсервированный профилакторий – это не просто проблема, это актив. Предлагаю проект его реновации в современный центр здоровья и реабилитации. 40% средств – от промышленных партнёров, для которых профилакторий будет

оказывать услуги по профосмотрам и восстановлению персонала.  
Сотрудники УлГТУ и ветераны – с 50% скидкой.

- *Бюджет:* 120 млн руб. на 2027–2030 гг. Срок открытия – 2030 год.
- *Результат:* Охват 500 сотрудников и членов их семей в год. Дополнительный доход вуза – до 15 млн руб./год после выхода на проектную мощность.

### **3. Комплексная программа «Семья Политеха».**

- *Что предлагаю:*
  - Увеличить единовременную матпомощь при рождении ребёнка до 50 000 руб.
  - Улучшить функционирование (загрузку) группы кратковременного пребывания. Для сотрудников представление дополнительных услуг – по себестоимости.
  - Ввести гибкий график работы для родителей с детьми до 14 лет.
  - Расширить программы детского отдыха: инженерные смены в БО «Садовка» (робототехника, авиамоделирование) – 2 смены для 50 детей сотрудников ежегодно.
- *Результат:* Университет становится территорией, поддерживающей семейные ценности, где комфортно растить детей.

### **4. Обновлённая система мотивации и карьерного роста.**

- *Что предлагаю:*
  - За звание «Заслуженный профессор УлГТУ» установление пожизненной ежемесячной надбавкой в 15 000 руб.
  - Проводить ежегодно конкурс «Лидер технологического прорыва УлГТУ» с призовым фондом 2 млн руб. для лучших молодых учёных.

- Гарантировать ежегодную индексацию заработной платы опережающими темпами, среднюю зарплату ППС более 200% от средней по региону.
- Обеспечить 100% выполнение и расширение социальных гарантий Коллективного договора в тесном диалоге с Профсоюзной организацией.

### **3.4. Молодёжная политика: УлГТУ – пространство возможностей**

**Цель:** Сделать университет центром притяжения молодёжи, где образование – это лишь часть яркой, насыщенной жизни, полной перспектив.

#### **Мои приоритетные проекты на 5 лет:**

#### **1. Студенческий технологический коворкинг «Инженерный гараж».**

- *Что предлагаю:* В 2026/2027 учебном году открыть в одном из корпусов круглосуточную площадку, оснащённую, для начала, 3D-принтерами, ЧПУ-станками начального уровня. Это место, где студенческие команды и СКБ могут бесплатно воплощать свои идеи.
- *Бюджет:* 5 млн руб. на ремонт и оснащение.
- *Результат:* Вовлечение не менее 500 студентов в инженерное творчество ежегодно. Рост числа заявок на конкурс «Студенческий стартап».

#### **2. Экосистема «Амбассадоры авиастроения».**

- *Что предлагаю:* Подготовить из числа студентов и аспирантов 50 волонтеров-популяризаторов науки, которые будут проводить выездные лекции, мастер-классы и хакатоны в школах Ульяновска и области. Лучшие амбассадоры будут получать дополнительные стипендии и преимущества при поступлении в магистратуру.
- *Результат:* Устойчивый приток мотивированных абитуриентов, рост среднего балла ЕГЭ до 70 и выше.

#### **3. Инклюзивная среда «Университет равных возможностей».**

- *Что предлагаю:* Ввести должность проректора по инклюзивному образованию и социальной работе. Разработать программу адаптации учебных корпусов и общежитий. Будут созданы специально оборудованные рабочие места для людей с инвалидностью в лабораториях и административных подразделениях. Наш университет должен быть доступен для талантов вне зависимости от физических ограничений.

### **3.5. Инфраструктура, финансы и система управления**

1. **Цифровой кампус.** Предлагаю ввести IoT-платформу для управления энергопотреблением и безопасностью до 2028 г. Снижение затрат на ЖКХ на 15%, или 5 млн руб. ежегодной экономии.
2. **Эндаумент-фонд «Технологии будущего».** Предлагаю сформировать целевой капитал для долгосрочного финансирования социальных и исследовательских программ. План: 50 млн руб. к 2030 г., 150 млн руб. к 2036 г. Основной доход – от управления капиталом – пойдёт на гранты и социальные стипендии.
3. **Управление на основе данных и прозрачности.** Ввести в практику ежегодный публичный отчёт ректора не только перед Учёным советом, но и перед всем коллективом. Запустить систему мониторинга социального самочувствия «HR-барометр» – анонимные опросы, по итогам которых будет формироваться план корректирующих действий.

## **4. ПЛАН ПЕРВООЧЕРЕДНЫХ ДЕЙСТВИЙ (100 ПЕРВЫХ ДНЕЙ И 2026–2027 ГОДЫ)**

### **Первые 100 дней (до конца 2026 г.):**

1. Провести стратегическую сессию с коллективом и партнёрами для финализации дорожной карты реализации программы.
2. Сформировать Проектный комитет под руководством ректора и запустить работу Проектного офиса.
3. Подать заявку на создание ПИИ «Композитное авиастроение».

4. Начать выплату компенсаций за аренду жилья молодым НППР.
5. Открыть коворкинг «Инженерный гараж».

**2027 год:**

- Запуск первых сетевых программ магистратуры с одним из ведущих вузов страны (МАИ).
- Старт проектирования реновации санатория-профилактория.
- Формирование эндаумент-фонда, начало фандрайзинга.
- Открытие первых постоянных групп кратковременного пребывания детей.
- Учреждение и первое вручение грантов «Инженерный старт».
- Обеспечение средней зарплаты ППС не менее 200% от средней по региону.

## **5. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (КРІ)**

Я придерживаюсь принципа персональной ответственности за результат. В случае избрания, буду ежегодно отчитываться перед Учёным советом и коллективом о достижении следующих целевых показателей.

<b>Показатель</b>	<b>2025 (факт)</b>	<b>2028 (план)</b>	<b>2031 (план)</b>	<b>2036 (цель)</b>
<b>Образование и наука</b>				
Средний балл ЕГЭ (очный бюджет)	66	69	71	72+
Доля выпускников, трудоустроенных в отрасли	70%	80%	90%	95%
Объём доходов от НИОКР, млн руб./год	80,4	100	150	200

Показатель	2025 (факт)	2028 (план)	2031 (план)	2036 (цель)
Публикации на 100 НПР (WoS/Scopus/BAK)	н/д	40	60	100
<b>Кадры и социальная сфера</b>				
Средняя зарплата ППС, тыс. руб./мес.	111,1	140	175	220
Доля молодых учёных с учёной степенью	4,95%	6%	8%	10%
Текучесть кадров	12%	9%	6%	5%
Обеспеченность служебным жильём, чел.	0	10	50	100
Количество оздоровленных сотрудников/год	100	200	300	500
<b>Финансовая устойчивость</b>				
Доля внебюджета в консолидированном бюджете	40%	45%	52%	60%
Объём эндаумент-фонда, млн руб.	0	10	50	150

В итоге, шаги по реализации программы развития УлГТУ, которую представляю, – это структурно проработанная стратегия действий. Она основана на нашем совместном труде, отражённом в коллективном договоре,

отчётах и, главное, в Программе развития, утверждённой Министерством науки и высшего образования РФ.

Предлагаю не просто продолжить движение УлГТУ, а придать ему новое качество – качество социальной ответственности и человекоцентричности, без которых немислимо никакое технологическое лидерство. Мы вместе превратим УлГТУ в университет, который выбирают лучшие абитуриенты России и мира, в котором хотят работать ведущие учёные и инженеры.

Я готов взять на себя эту ответственность и приложить все свои силы, знания и опыт для достижения поставленных целей. Рассчитываю на вашу поддержку и нашу совместную созидательную работу на благо Ульяновского Политеха, Ульяновской области и всей России!