



Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации
Первичная профсоюзная организация преподавателей и сотрудников
Ульяновского государственного технического университета
Ульяновской областной территориальной организации профсоюза
работников народного образования и науки Российской Федерации

ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ **о работе профсоюзного комитета УлГТУ в 2019 году**

Настоящий отчет подготовлен в целях исполнения п.2 постановления Исполкома Профсоюза № 2-5 от 22 сентября 2015 года «О введении в Профсоюзе ежегодного Открытого (публичного) Отчёта (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза, п.2 постановления Президиума областной территориальной организации Профсоюза № 09-1 от 14 ноября 2016 года «О введении в Ульяновской областной территориальной организации Профсоюза ежегодного Открытого (публичного) Отчёта (доклада) выборного органа первичной, местной и областной организации Профсоюза».

Общие сведения об организации

Первичная профсоюзная организация преподавателей и сотрудников УлГТУ на 31.12.2019 года насчитывала 637 человек, без учета ветеранов УлГТУ, находящихся на пенсии. За 2018 год выбыло из Профсоюза 32 человек в связи с увольнением, 8 по собственному желанию, принято в члены Профсоюза – 33 человек. Охват профсоюзным членством от числа работающих – 70,1%.

Профсоюзная организация в 2019 году состояла из 14 профсоюзных бюро факультетов и структурных подразделений.

Состав профсоюзной организации преподавателей и сотрудников УлГТУ

№ п/п	Факультет, группа подразделений	Председатели профбюро, делегированные в состав профкома на 31.12.2019 г.
1	ФИСТ	Ларионова О.Б.
2	МФ	Кравченко В.Д.
3	ГФ	Ташлинская Е.Ш.
4	СФ	Колмаков Ю.А.
5	ЭФ	Трушкин В.Ф.
6	ЭМФ	Суетина Н.Л. с 16.10.2019 Гончарова А.А.
7	РТФ	Шпанько Б.М.
8	ИАТУ	Арлашкина Н.Н.
9	Управление	Осина М.А.
10	Студ. городок	Пигалева Н.П.
11	Библиотека	Елягина О.В.
12	Служба КБ	Дудник Л.Д.

13	ИДДО	Данилова А.В.
14	УНИ и УУ	Денисова С.А.

Произошла ротация председателей профбюро на инженерно-экономическом факультете (Суетина Н.Л. вышла из состава профкома в результате окончания сроков полномочий, вместо нее избрана Гончарова А.А.). Председателем профкома до 16.10.2019 г. являлся Бородин С.М., доцент кафедры «ПиТЭС», избранный на эту должность решением 32-й отчетно-выборной Конференции, состоявшейся 14.10.2014 г., а с 16.10.2019 Председателем профкома является Качагин Е.А., зав. Кафедрой «Маркетинг», доцент избранный на эту должность решением 33-й отчетно-выборной Конференции, состоявшейся 16.10.2019 г.

Социальная эффективность деятельности УлГТУ

Социальное партнерство в сфере труда (ст. 23 Трудового кодекса РФ) – система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

В УлГТУ согласно Положению «Система управления социальной эффективностью деятельности УлГТУ» от 26.06.2002 года осуществляется формирование социальной политики вуза. Введено определение понятия «Система социальной поддержки работников УлГТУ» как совокупности мероприятий по защите от социальных рисков путем комплексного содействия работнику со стороны всех органов управления университетом.

Реализация политики социальной поддержки работников обеспечивается финансированием соответствующих мероприятий из внебюджетных средств УлГТУ с разработкой сметы, ежегодно представляемой в Коллективном договоре. Средства выделяются по трем источникам: из прибыли; средств, учтенных в себестоимости оказываемых услуг; по фонду оплаты труда.

Личный доход работника вуза в 2019 году складывался из следующих элементов: бюджетная фиксированная заработная плата, внебюджетная заработная плата, выплаты стимулирующего характера, компенсационные выплаты, социальные льготы. Данные об уровне оплаты труда в УлГТУ за период 2019 года приведены в табл.1.

В связи с требованиями к уровню оплаты труда работников образовательных учреждений в свете выполнения майских Указов Президента РФ, одной из основных функций является приведение размера оплаты труда НПР в 200% к региональным показателям средней заработной платы. Среднемесячная начисленная заработная плата НПР в УлГТУ составила 54562 рублей при плане по «дорожной карте» 55674 рублей.

За год среднемесячная начисленная заработная плата в УлГТУ увеличилась на 114% с 32937 руб. до 34792 руб. с учетом внебюджетной составляющей.

Таблица 1

Уровень оплаты труда работников УлГТУ

Категория	2019 год
-----------	----------

персонала	Фонд оплаты труда (тыс.руб.)	Уд.вес категории в общем ФОТ (%)	Среднесписочная численность работников	Уд.вес категории в общей численности (%)	Среднемесячная заработная плата в год (б/+вб), (руб.)
НПР ВО	256595	53	301	36	54562
ПС СПО	22090		41		34484
УВП	56921	11	200	45	18216
АУП	110318	21	233		30304
АХП	75926	15	185	19	26268
Итого по УлГТУ	521850	100	960	100	34792

Необходимо отметить, что в соответствии с решениями Правительства РФ в 2019 году повышался МРОТ и производилась индексация окладов, что отразилось на выплатах сотрудникам.

Качество трудовой жизни зависит не только от оплаты труда, эффективности деятельности администрации и профсоюзной организации, но и от обеспечения социальных гарантий и благ.

Одним из основных элементов становления и развития социального партнерства в университете является система регулирования взаимоотношений между работниками и администрацией на основе Коллективного договора. Коллективный договор в 2019 году был заключен на 2019-2021 годы на Конференции научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся 26.02.2018 г.. Подписан и.о. ректора Пинковым А.П. и председателем профсоюзной организации Бородиным С.М. Вопросы социальной защиты работников решаются совместно администрацией и профсоюзным комитетом университета.

Расходы на мероприятия по социальной поддержке сотрудников университета определяются сметой, финансируются из различных источников и исполняются. На 2019 год было запланировано по всем направлениям выделение 104810,3 тыс.руб. для социальной поддержки работников. План был выполнен Приложении 1.

Особое значение в дальнейшем имеет выработка оптимальной технологии решения социальных проблем в коллективе в связи с изменяющимся законодательством и экономической ситуацией в высшей школе.

Работа комиссий профкома

Организационно-массовая работа. Работа профкома осуществлялась в соответствии с ежегодными планами работы, типовым вариантом которого представлен в Брошюре «Организация работы профсоюзного комитета», имеющейся во всех структурных подразделениях.

Заседания профкома проводились один раз в месяц, за исключением отпускного периода в июле – августе. Основная тематика вопросов, обсуждаемых на заседаниях, утверждается в годовом плане повесток заседаний профкома. Проведено 11 заседаний, на которых рассматривались плановые и текущие вопросы деятельности профсоюзной организации. Председатель профсоюзной организации на постоянной основе принимает участие в заседаниях ректората, является членом Президиума Ученого Совета университета и курирует вопросы, связанные с выполнением Коллективного договора и

социальной защитой работников. Дважды в год выступает с сообщениями на заседаниях ректората.

Организационно-массовая комиссия занималась подготовкой и проведением конференции, заседаний профкома; контролировала исполнение решений профкома; оказывала организационно-методическую помощь структурным подразделениям, учебу профактива, делопроизводство, оформляла протоколы заседаний профкома; осуществляла информационное обеспечение работы.

По мере необходимости в связи с изменением оргштатной структуры университета корректируется структура профсоюзной организации. Регулярно проводилась работа по сверке членов профсоюза.

Работу по контролю деятельности профкома проводила ревизионная комиссия в составе: председатель – Скворцов С.В., члены – Фокин О.С., Савченко О.А.

В рамках мотивации профсоюзного членства были проведены награждения профактива. Благодарственным письмом ОС ФПУО награждена Гончарова А.А., почетной грамотой ЦС Профсоюза награждена Осина М.А.

Комиссия по заключению Коллективного договора. В соответствии с Трудовым кодексом ежегодно принимается Коллективный договор, издается отдельной брошюрой и рассылается по всем подразделениям. Результаты выполнения КД рассматриваются на заседаниях ректората, профкома, на Конференциях НПР, представителей других категорий работников и обучающихся. Мероприятия, предусмотренные Коллективным договором 2018 года в целом выполнены, что отражено в протоколе заседания профкома №4 от 18.12.2019 и решении ректората от 23.12.2019 г.

Важнейшим приложением к КД является Положение об оплате труда работников УлГТУ. Оно определяет основные условия оплаты труда, компенсационные и стимулирующие выплаты.

В соответствии с Трудовым кодексом, Коллективным договором:

оплата труда осуществляется в срок и в соответствии с принятым Положением об оплате труда;

предоставляются льготные путевки в санаторий-профилакторий УлГТУ, спортивно-оздоровительный лагерь «Садовка»;

предоставляются льготные путевки ветеранам УлГТУ;

выделяются средства на санаторно-курортное лечение сотрудников;

оказывается материальная помощь из внебюджетных средств университета и профбюджета, в том числе при достижении пенсионного возраста, при увольнении ветеранов;

проводится премирование по итогам рейтингов факультетов, кафедр, научно-педагогических работников;

выполняются мероприятия по охране труда;

проводятся культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия.

Перечень мероприятий по социальной защите работников, финансируемых из различных источников, определяется соответствующей сметой расходования средств в Коллективном договоре. Мероприятия в основном выполнялись в полном объеме (см. приложение 1).

В Коллективном договоре представляется необходимая информация, связанная с деятельностью коллектива. Например, в качестве приложений представлены:

Положение об оплате труда;

План оздоровления работников УлГТУ на год (с указанием видов, графика, стоимости);

Положение о санаторно-курортном лечении;

Смета консолидированного бюджета УлГТУ на год;

Список сотрудников на санаторно-курортное лечение;

Соглашение по охране труда;

Положение об оказании материальной помощи;

Смета расходования средств на мероприятия по социальной поддержке работников УлГТУ;

Нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты;

Смета профбюджета.

Было переработано или частично изменено содержание 7 статей предыдущего Коллективного договора с целью обеспечения социальной поддержки работников университета, выполнение плана оздоровления и отдыха работников УлГТУ на 2019 год, применения единовременной поощрительной надбавки за многолетнюю и безупречную работу, выплачивать ежемесячную надбавку сотрудникам университета при достижении 50-летнего трудового стажа в УлГТУ, обеспечения выполнения плана оздоровления работников УлГТУ.

Введен новый пункт, предоставляющий оплачиваемые выходные дни сотрудникам университета для прохождения диспансеризации согласно Законодательству РФ и Трудовому кодексу РФ на основании личных заявлений.

Профком считает работу по заключению и контролю за выполнением КД одной из основных своих функций, а наличие ежегодного Коллективного договора – несомненным достижением в системе социального партнерства.

Работа по контролю заработной платы и за выполнением ТК. Дважды в год на Ученом совете университета подводятся итоги исполнения сметы университета, анализируются данные по оплате труда различных категорий работающих.

Оплата труда осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда работников УлГТУ. Осуществлялись выплаты стимулирующего характера. Сохраняется доплата преподавателям, имеющим ученое звание, но не имеющим ученой степени, работникам, имеющим звания «Заслуженный...» РФ и «Почетный...».

Недостаток фонда оплаты труда не позволил выполнить п.3.1 сметы (Приложение 1) по доплате молодым преподавателям без ученой степени и звания, что не способствует повышению престижа преподавательского труда и привлечению молодых специалистов. На ряде кафедр средний возраст преподавательского состава не отвечает необходимому уровню.

Очевидной задачей будущего является повышение заработной платы за счет внебюджетной составляющей, хотя уже в настоящее время ее доля достаточно велика. Актуальной задачей является поиск новых источников получения внебюджетных средств.

Председатель комиссии по заработной плате Ларионова О.Б. регулярно представляла на заседаниях профкома необходимые материалы по вопросам оплаты труда для обсуждения и принятия соответствующих решений.

Работа по оказанию материальной помощи. Материальная помощь работникам университета оказывается по совместному решению администрации и

профкома в соответствии с Положением, приведенным в Коллективном договоре. Средства на материальную помощь выделяются из внебюджетных источников УлГТУ и профбюджета. Решения по выплатам принимаются коллегиально и утверждаются на заседании профкома.

Регулярно оказывается материальная помощь и выдаются продуктовые наборы ветеранам Великой Отечественной войны в связи с Днем Победы. В 2019г. размер помощи – 6000 руб., стоимость продовольственного набора – 1000 руб.

По предложению профкома в 2019 г. было продолжено оказание помощи участникам боевых действий и локальных конфликтов. Размер помощи составил 5000 руб.

Всего из средств профбюджета на материальную помощь было выделено 242,6 тыс. руб. для 203 человек (в 2019г. – 374,8 тыс. руб. для 210 человек).

Председатель комиссии Шпанько Б.М. и бухгалтер Калинина Н.Д. обеспечили своевременную и качественную работу комиссии.

Существующая система поддержки позволяет обеспечить оказание помощи работникам в тяжелых жизненных ситуациях.

Работа по оздоровлению работников университета. Администрация университета и профком прилагают серьезные усилия по сохранению и развитию оздоровительной базы. Выполняются ремонтные работы в СОЛ «Садовка», активно действует новый спортивный комплекс и стадион. Для сотрудников работают 7 спортивных оздоровительных секций (волейбол, настольный теннис, атлетическая гимнастика, группа «Здоровье», оздоровительная аэробика, плавание, аргентинское танго), занятия в которых проводят преподаватели кафедры «Физвоспитание». На проведение спортивных мероприятий и обеспечение работы спортивно-оздоровительных групп было потрачено 206 тыс. руб. (2018 – 229,3 тыс. руб.).

Продолжается планомерное выделение средств на санаторно-курортное лечение сотрудников (20 000 руб. на чел.). Список нуждающихся в санаторно-курортном лечении приводится в Коллективном договоре. Заявления на постановку в очередь регистрируются в профкоме. В последние годы выплаты на лечение оплачиваются по факту, после приобретения путевки при предоставлении соответствующих документов. Это позволяет оптимизировать очередность. Продолжает действовать правило внеочередного выделения средств на санаторно-курортное лечение (до 5 чел.) докторам наук, сотрудникам, перенесшим тяжелое заболевание.

16 сотрудников отдохнули в санаториях Ульяновской области в рамках совместной оздоровительной программы Губернатора Ульяновской области и Федерации независимых профсоюзов.

В СОЛ «Садовка» отдохнуло по льготным путевкам 36 сотрудника и членов их семей (-50% от стоимости). Все отмечают положительные тенденции в организации питания при введении «шведского стола».

Оздоровительный центр «Пирамида» успешно решает задачи – снижение заболеваемости студентов и сотрудников, максимальное приближение лечебно-профилактической помощи к месту работы и учебы. 15 сотрудников прошли лечение в профилактории.

9 ноября в фойе ЦНТК им. Т.Л.Стениной прошёл традиционный вечер турклуба УлГТУ "Бумеранг". Члены турклуба «Бумеранг» организовали и провели семь категорийных походов, в которых приняло участие более 50 человек. Совместно с профкомом УлГТУ был проведён традиционный турслёт для сотрудников политеха в СОЛ

"Садовка". Этот турслёт без преувеличения оставил у участников массу самых ярких эмоций. Он стал девятым по счёту.

Работа по охране труда. За 2019 год в соответствии с коллективным договором выполнены следующие мероприятия по улучшению условий и охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков:

1. Проведены мероприятия по специальной оценке условий труда на 232 рабочих местах. Численность работников, занятых на этих рабочих местах 226, из них 105 женщин. Среди них лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов нет.

По результатам проведенных мероприятий на 1 рабочем месте подтвержден класс условий труда 3.2 (т.е. вредные условия труда на рабочем месте печатника плоской печати в ИПК «Венец»), на остальных рабочих местах зафиксирован 2 класс условий труда, т.е. допустимый. Рабочих мест с опасными условиями труда (4 класса) не выявлено. Рекомендуемые мероприятия по улучшению условий труда – организация проведения периодических медицинских осмотров с целью выполнения требований трудового законодательства. На проведение спецоценки условий труда было затрачено 117 311 рублей, которые полностью вернули из Фонда социального страхования.

2. Проведены мероприятия по организации производственного контроля.

Всего проведено 1038 санитарно-химических, микробиологических и инструментальных исследований и измерений в рамках выполнения программы производственного контроля. Проведены такие мероприятия как:

- Замеры уровней электромагнитных полей и электростатических полей создаваемых ПЭВМ на рабочих местах учащихся и преподавателей. Гигиеническим нормативам «Напряженность электростатического поля» на рабочем месте учебного мастера в аудитории 122 учебного корпуса № 3 выявлено несоответствие.

- Замеры уровней шума от использования оборудования. Несоответствий не выявлено.

- Исследование питьевой воды, отобранной из внутренней водопроводной распределительной сети в учебном корпусе № 2, в общежитиях №2 и № 3 и в ИАТУ по 9 санитарно-химическим показателям (запах, привкус, цветность, мутность, водородный показатель, окисляемость перманганатная, общая жесткость, сухой остаток, железо) и по 3 микробиологическим показателям (общее микробное число, общие колиформные бактерии, термотолерантные колиформные бактерии). По результатам исследований несоответствий не выявлено.

- Измерение параметров микроклимата производственных помещений (замеры относительной влажности, температуры, скорости движения воздуха) в жилых комнатах общежитий № 3, № 2, в учебных и производственных кабинетах учебных корпусов. Показатели параметров микроклимата во всех помещениях соответствуют санитарным правилам и нормам.

- Измерение уровней искусственного освещения и коэффициента пульсации на рабочих местах преподавателей и учащихся. Несоответствие гигиеническим нормативам «Освещенность рабочей поверхности» выявлено на 19 рабочих местах - аудитория 119 УК № 3 (1 р.м.); общежитие № 3 (р.м. заведующего общежитием); лаборатория 011 УК № 1 (15 р.м.); аудитория 119 УК № 1 (1 р.м.); аудитория 140а УК № 1 (1 р.м.). Несоответствие гигиеническим нормативам «Коэффициент пульсации» выявлено на 41 рабочем месте - (аудитория 239 УК № 3 (13 р.м.); аудитории 140а, 140в УК № 1 (3 р.м.); аудитории 119, 119а УК № 1 (2 р.м.); аудитория 241 УК № 3 (4 р.м.); аудитория

119 УК № 3 (1 р.м.); комната 5 ИПК Венец (1 р.м.), комната 2 ИПК Венец (2 р.м.), лаборатория 011 УК № 1 (15 р.м.).

- Замеры ионизирующего излучения от работы рентгеновского дифрактометра (18 замеров). Отклонений не выявлено.

- В ИАТУ проведены исследования воздуха на соответствие гигиеническим нормативам «Химический фактор» и «Пыль древесная» в кабинете № 203 и в рекреации возле этого кабинета. Выявлено значительное превышение в воздухе таких компонентов как бензол, бутилацетат, диметилбензол, метилбензол, уайт-спирит, пыль древесная. Что недопустимо для организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

3. В 2019 году обеспечены специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты работники 18 подразделений, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных или опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения на общую сумму 154 тысячи рублей.

Приобретено 108 медицинских аптечек, которые распределены на 38 подразделений. В том числе обеспечили аптечками вахты всех общежитий, всех учебных корпусов, включая ИАТУ и УК № 9, КЗСС и кафедры «Физическое воспитание».

4. В 2019 году проведено 210 проверок состояния охраны труда в 155 структурных подразделениях университета согласно распоряжения проректора № 56-Р от 31.07.2018 года. Проверки проводятся с целью оказания практической помощи на местах, в рамках проведения административно-общественного контроля. Во время проведения проверки также оказывается методическая помощь руководителям и уполномоченным в области охраны труда по вопросам планирования и проведения мероприятий по охране труда данного подразделения.

5. Постоянно оказывается методическая помощь руководителям подразделений и уполномоченным по охране труда в составлении инструкций по охране труда и их пересмотре, санитарно-технических паспортов учебных лабораторий. За 2019 год обновлено 116 инструкций по охране труда.

6. Согласно приказа и.о. ректора университета № 662 от 04.04.2019г. и в целях реализации Постановления Министерства труда РФ и Министерства образования РФ от 13.01.2003г. № 1/29 «Об отверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» проведено обучение и очередная проверка знаний требований по охране труда 43 руководителей, специалистов, инженерно-технических работников университета, осуществляющих организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ, у которых истек срок действия удостоверений о проверке знаний требований охраны труда в 2019 году и вновь назначенных руководителей. Проверка знаний проведена в соответствии с нормативными правовыми актами по охране труда, обеспечение и соблюдение требований которых входит в их обязанности с учетом их должностных обязанностей, характера производственной деятельности. Успешно прошедшим проверку знаний требований охраны труда выданы удостоверения установленного образца.

В ноябре 2019 года проведено обучение безопасным приемам и методам выполнения работ рабочего персонала, работающего во вредных и (или) опасных условиях труда в обучающих организациях, имеющих соответствующую лицензию. Занятия с рабочими провели без отрыва от производства в классе охраны труда УлГТУ. Всего таких работников в университете, которым установлен 3 класс условий труда по результатам спецоценки – 21 человек (маляры, сантехники, печатник плоской печати).

7. Согласно трудового законодательства со всеми вновь принимаемыми на работу в УлГТУ проведен вводный инструктаж по охране труда и по пожарной безопасности в количестве 236 человек. Цель вводного инструктажа - ознакомление работника с действующим трудовым распорядком, структурой университета, используемым оборудованием и технологией производства, мерами пожарной безопасности, основными инструкциями охраны труда и прочими правилами. Подобный инструктаж проводится со всеми вновь принимаемыми на работу лицами.

8. Большое внимание уделяется мерам по обеспечению мероприятий по профилактике несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с производством. За 2019 год не было зарегистрировано ни одного несчастного случая в университете.

В июне 2017 года издан приказ Министерства образования и науки РФ № 602 «Об утверждении Порядка расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность», согласно которому Служба охраны труда теперь принимает участие в расследовании несчастных случаев, произошедших с обучающимися. За 10 месяцев 2019 года произошел 1 несчастный случай с обучающейся колледжа экономики и финансов в результате личной неосторожности пострадавшей.

9. Ежегодно организовывается проведение периодического медицинского осмотра лиц, работающих во вредных условиях труда. В 2019 году заключен договор с ООО МЦ «Академия» на проведение периодического медицинского осмотра на 49 человек. Также на 41 человека на проведение психиатрического освидетельствования с целью выявления противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности в условиях повышенной опасности.

10. На основании служебных записок от руководителей структурных подразделений составляются ежемесячные заявки на бесплатную выдачу молока за работу с вредными условиями труда (9 человек).

11. В класс охраны труда приобретен тренажер манекен для наглядного проведения обучения и отработки навыков оказания первой (экстренной доврачебной) помощи (сердечно-легочной и мозговой реанимации).

12. Организована на территории ВУЗа вакцинация против гриппа с целью предотвращения заболеваемости гриппом в осенне-зимний период и диспансеризация. Прошли вакцинацию 30 человек, 12 человек прошли диспансеризацию.

К недостаткам работы комиссии по охране труда можно отнести невозможность круглогодичного обеспечения нормальной температуры воздуха и уровня освещенности на ряде рабочих мест, хотя были выделены значительные средства на приведение в нормативное состояние учебные аудитории и служебные помещения.

Работа комиссии по жилищно-бытовым вопросам. В связи с изменением Жилищного кодекса учет нуждающихся в улучшении жилищных условий в УлГТУ не

ведется. На сайте УлГТУ размещена информация, позволяющая подготовить документы в муниципальные органы для улучшения жилищных условий.

Ведется работа по посещению больных, выделению путевок в санаторий-профилакторий УлГТУ ветеранам.

Работа с детьми сотрудников. В 2019 году планомерно проводилась работа с детьми сотрудников в возрасте до 15 лет по культурно-массовому и спортивно-оздоровительным направлениям. Было проведено 10 различных мероприятий, в которых приняло участие 402 ребенка.

В период зимних каникул проводился традиционный детский спортивный праздник. Новогодние городские елки и представления по льготным билетам посетило 221 ребенок. Новогодними подарками было обеспечено сотрудники имеющие детей. На организацию этих мероприятий потрачено 185,9 тыс. рублей.

Были организованы экскурсии на выставки, в них приняло участие 48 детей.

В СОЛ «Садовка» традиционно проводится спортивная и культурно-массовая работа с детьми, организуется два специальных заезда «Мать и дитя» по льготной 50%-ой стоимости. Свое здоровье по этой программе поправили и дети наших сотрудников.

На постоянной основе оказывается материальная помощь многодетным и неполным семьям. В 2019 году в рамках акции «Помоги собраться в школу» была оказана помощь 21 семье.

Культурно-массовая работа. Работа проводится по следующим основным направлениям: празднование Нового года, Дня 8-е Марта, Дня Победы; празднование профессиональных праздников по структурным подразделениям; организация и проведение экскурсий; организация посещения филармонии и театра, кинотеатров.

Большой объем работы по подготовке мероприятий выполняется председателем комиссии по культурно-массовой работе Пигалевой Н.П.

Осуществляется распространение билетов на концерты по льготным ценам и абонементов в филармонию, приобретение и выдачу которых осуществляет по поручению профкома Ильдеркина М.С.

В июне 2018 года в экскурсии в г. Йошкар-Ола участвовало 43 человека.

За отчетный период на культурно-массовые мероприятия было израсходовано 363,3 тыс. руб. (в 2018 – 332 тыс. руб.).

Работа по контролю общественного питания. Комиссия работала в рамках предоставленных полномочий. Обеспечение общественного питания осуществлялось организациями-арендаторами, наиболее крупной из которых является ОАО «Зеленый остров». Основной проблемой, требующей своего решения, остается достаточно высокая стоимость предлагаемого ассортимента. Вместе с тем необходимо отметить значительное улучшение ассортимента и качество приготовления пищи в кафе главного и особенно третьего учебных корпусов.

Все обращения сотрудников по вопросам питания рассматривались и оперативно решались с администрацией ОАО «Зеленый остров».

Профком проводит мероприятия по контролю качества, ассортимента и стоимости питания в тесном взаимодействии с администрацией университета.

Исполнение сметы профбюджета

На Конференции по принятию Коллективного договора 2019 г. была принята Смета доходов и расходов средств профбюджета. Ревизионная комиссия провела проверку и подписала соответствующий акт 22 января 2020 г. Нарушения не выявлены.

Членские профсоюзные взносы составляют 1% от всех видов доходов, включаемых в заработную плату, 30% которых перечисляется в обком профсоюза.

Доходы профбюджета складывались из профсоюзных взносов сотрудников (1592 тыс. руб., в 2018 –1494,4 тыс. руб.) и перечислений от УЛГТУ на уставную деятельность (500 тыс. руб) в соответствии с Трудовым Кодексом и Коллективным договором.

Средства профбюджета в размере 268 635 руб. остаются на счете ликвидированного в 2012 году ПВ-Банка. К сожалению, на сегодняшний день эти средства невозможно использовать.

Профсоюзная организация является юридическим лицом (Свидетельство о регистрации общественного объединения № 1027300004335 от 28.02.2013, выданное Управлением юстиции), имеет свой счет, ведет делопроизводство и финансовую работу в соответствии с установленными требованиями, представляя в соответствующие органы 16 видов отчетности. Финансовая документация ведется грамотно, существенных замечаний по результатам ревизионных проверок, проведенных комиссией ЦК профсоюза, обкомом профсоюза, представителями налоговых служб, ревизионной комиссией профсоюзной организации не было.

Отчет утвержден на заседании профкома 22 января 2020 года
протокол №5

СМЕТЫ РАСХОДОВАНИЯ СРЕДСТВ
на мероприятия по социальной поддержке сотрудников университета за 2019 год,
финансируемые из различных источников (план/факт)

№	Наименование	План, тыс.руб.	Факт, тыс.руб.
1. Финансирование из средств университета и профбюджета			
1.	Расходы на оздоровление и оказание материальной помощи сотрудникам университета	1 493,6	1215,4
1.1	Частичная компенсация стоимости путевок в СОЛ «Садовка» сотрудникам и членам их семей	По факту	164,0
1.2	Компенсация стоимости медицинских услуг (за счет средств профсоюзного бюджета)	60,0	37,7
1.3	Компенсация стоимости путевок в санаторий-профилакторий УлГТУ (с проживанием, 21 день)	109,2	44,1
1.4	Компенсация стоимости лечения в санатории-профилактории УлГТУ (без проживания 12 дней)	134,4	25,1
1.5	Оказание материальной помощи сотрудникам в соответствии с Положением - за счет средств профбюджета - за счет внебюджета	390,0 400,0	242,5 302,0
1.6	Компенсация стоимости санаторно-курортных путевок (20 путевок в год) из расчета 14 дней	400,0	400,0
2.	Оказание материальной помощи:	803,1	155,5
2.1	Ветеранам Великой Отечественной войны ко Дню Победы (за счет средств университета и профбюджета) ветеранам ВОВ к 9 мая	6,0	6,0
2.2	Воинам-интернационалистам и участникам локальных конфликтов, к 15 февраля	5,0	10,0
2.3	Лицам, подвергшимся радиационному воздействию, к 26 апреля	5,0	5,0
2.4	Оказание сотрудникам единовременной материальной помощи при достижении пенсионного возраста	483,0	110,0
2.5	Оказание сотрудникам единовременной материальной помощи сотрудникам, проработавшим не менее 15 лет, при достижении пенсионного возраста и увольнении из университета	304,1	24,5
3	Проведение культурно-массовых мероприятий (за счет средств профбюджета)	300,0	363,6
4	Физкультурно-оздоровительные мероприятия (за счет средств профбюджета)	200,0	219,7
	Итого:	2596,7	1954,2
2. Средства, учтенные в себестоимости оказываемых услуг			
2.1	Приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты	410,0	154,0
2.2	Проведение мед.осмотра работников	1105,6	144,1
2.3	Обеспечение молоком	61,2	53,0
2.4	Приобретение аптечек	200,0	23,0
2.5	Доплаты за работу во вредных условиях труда	43,2	131,25
2.6	Специальная оценка условий труда	110,0	117,3
	Итого:	1930,0	622,7

№	Наименование	План, тыс.руб.	Факт, тыс.руб.
3. Фонд оплаты труда			
3.1	Доплата в 50% преподавателям без уч.степени и звания – молодым ученым (устанавливается на 3 года) (при наличии экономии ФОТ)	1 600,0	0
3.2	Доплата от базового оклада работникам, имеющим звания: "Заслуженный..." 20% РФ, "Почетный..." 15% (ведомственные награды)	342,0	267,0
3.3	Доплата в сумме: 3 тыс.руб. - доцентам с ученым званием, без степени кандидата наук; 4 тыс.руб. - профессорам с ученым званием, без степени доктора наук. 5 тыс.руб. - работающим сотрудникам университета при стаже работы УлГТУ 50 и более лет	108,0 192,0 136,0	198,5 92,8 105,7
3.4	Стимулирующие доплаты и надбавки, установленные сотрудникам	98 189,7	101575,4
	Итого:	100 567,7	102239,4
	Всего:	102 497,7	104816,3