

**Примерный перечень вопросов по  
ПРОГРАММЕ ОБУЧЕНИЯ ПО ОБЩИМ ВОПРОСАМ ОХРАНЫ  
ТРУДА И ВОПРОСАМ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ  
УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**

№ п/п	Вопрос	Варианты ответов на вопрос
1.	Какие виды нормативных правовых актов входят в понятие «трудовое законодательство»?	<p>1) Трудовой кодекс Российской Федерации, иные федеральные законы и законы субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права.</p> <p>2) Трудовой кодекс Российской Федерации, иные федеральные законы, законы субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти.</p> <p>3) Трудовой кодекс Российской Федерации, иные федеральные законы, законы субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации и нормативные правовые акты органов местного самоуправления.</p> <p>4) Трудовой кодекс Российской Федерации, иные федеральные законы, законы субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти и нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации.</p>
2.	Что означает понятие «опасный производственный фактор» в соответствии с Трудовым кодексом РФ?	<p>1) Фактор производственной среды и трудового процесса, воздействие которого приводит к травме или смерти работника.</p> <p>2) Производственный фактор, воздействие которого на работника в определённых условиях приводит к травме работника или другому внезапному резкому ухудшения его здоровья</p> <p>3) Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.</p> <p>4) Фактор производственной среды и трудового процесса, воздействие которого может привести к его травме.</p>
3.	Что имеет право использовать работодатель в целях контроля за безопасностью производства работ в организации?	<p>1) Имеет право использовать различные приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающие фиксацию нарушений требований охраны труда рабочими.</p> <p>2) Имеет право использовать приборы, оборудование отечественного производства, прошедших сертификацию, обеспечивающие регистрацию нарушений на производственных участках.</p> <p>3) Не имеет право использовать какие-либо приборы</p>

		<p>для контроля за безопасностью производственных процессов.</p> <p>4) Имеет право использовать приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации.</p>
4.	В каком размере работодатель (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляет финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников?	<p>1) Не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), а работодатель, осуществляющий эксплуатационную деятельность, – не менее 0,7 процента суммы эксплуатационных расходов.</p> <p>2) Не менее 0,7 процента прочих расходов работодателя (налогоплательщика), связанных с производством и (или) реализацией.</p> <p>3) Не менее 0,7 процента суммы расходов, произведённых в пользу работников, предусмотренных трудовым договором и (или) коллективным договором.</p> <p>4) Не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)</p>
5.	На кого распространяется Положение о Системе управления охраной труда (СУОТ) организации? Выберите один вариант ответа	<p>1) На всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством РФ.</p> <p>2) На работников, работающих по трудовому договору.</p> <p>3) На работников, выполняющих работы только в производственных подразделениях организации.</p> <p>4) На работников, работающих в зданиях и сооружениях, которыми владеет работодатель.</p>
6.	Что необходимо предпринять работодателю для обеспечения функционирования СУОТ в организации? Выберите один вариант ответа.	<p>1) Определить необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов).</p> <p>2) Обеспечить подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их, обеспечить непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда.</p> <p>3) Документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.</p> <p>4) Работодателю для обеспечения функционирования СУОТ в организации необходимо предпринять все указанные мероприятия.</p>
7.	Каким документом утверждается состав Комитета (комиссии) по охране труда организации? Выберите один вариант ответа.	<p>1) Протоколом общего собрания работников организации.</p> <p>2) Приложением к коллективному договору</p> <p>3) Приказом (распоряжением) работодателя</p> <p>4) Совместным решением работодателя и представительного органа работников.</p>
8.	При каком условии рабочее место, его оборудование и оснащение, применяемые в соответствии с особенностями выполняемых работ, должны обеспечивать сохранение жизни и здоровья работников, занятых на нём?	<p>1) При условии соблюдения работниками требований локальных нормативных актов.</p> <p>2) При условии соблюдения работниками правил внутреннего распорядка, действующих у работодателя.</p> <p>3) При условии соблюдения работниками требований нормативных правовых актов по охране труда, применяемых у работодателя.</p>

		4) При условии соблюдения работодателем требований нормативных правовых актов по охране труда, применяемых у работодателя.
9.	В течение какого времени должно быть проведено расследование обстоятельств и причин несчастного случая на производстве (который не является групповым и не относится к категории тяжелых или со смертельным исходом)?	1) в течение 3-х дней; 2) 12 часов; 3) 24 часа; 4) в течение рабочего дня; 5) в течение 15 дней.
10.	В какие сроки работодатель (его представитель) формирует комиссии для расследования несчастного случая?	1) в течение суток 2) незамедлительно 3) в течение трех суток 4) на следующий день
11.	Что означает понятие «опасность» в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации?	1) Фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья. 2) Сочетание вероятности причинения вреда и его тяжести. 3) Физическое повреждение или другой вред здоровью людей, имуществу или окружающей среде. 4) Потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.
12.	Кем на территории субъекта Российской Федерации осуществляется государственное управление охраной труда?	1) Федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий. 2) Органом, осуществляющим государственную экспертизу условий труда. 3) Органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в пределах его полномочий. 4) Государственной инспекцией труда в субъекте Российской Федерации.
13.	В какой срок работодатель обязан проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда к опасному классу условий труда?	1) В течение суток после окончания проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте. 2) Незамедлительно. 3) Не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда в организации. 4) В течение трех рабочих дней после окончания проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте.
14.	Кто у работодателя осуществляет управление охраной труда?	1) Служба охраны труда. 2) Служба охраны труда и выборный орган первичной профсоюзной организации. 3) Руководитель организации (работодатель – индивидуальный предприниматель). 4) Главный инженер совместно со службой охраны труда.
15.	На каких рабочих местах виброакустические факторы идентифицируются как вредные и (или) опасные?	1) Только на тех рабочих местах, на которых ранее были установлены вредные условия труда по этим факторам 2) Только на рабочих местах, на которых имеется

		<p>технологическое оборудование, являющееся источником виброакустических факторов.</p> <p>3) На всех рабочих местах.</p> <p>4) Только на тех рабочих местах, где виброакустические факторы вызывают дискомфорт у работающих.</p>
16.	Какие процессы при обеспечении функционирования СУОТ являются базовыми?	<p>1) Специальная оценка условий труда, оценка профессиональных рисков, проведение обучения работников, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.</p> <p>2) Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений, обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования, обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов.</p> <p>3) Специальная оценка условий труда, оценка профессиональных рисков.</p> <p>4) Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников, проведение обучения работников, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.</p>
17.	Обязан ли работодатель рассмотреть замечания и возражения работника относительно результатов специальной оценки условий труда, представленные в письменном виде? Выберите один наиболее точный вариант ответа.	<p>1) Обязан, если рабочее место находится в производственном подразделении.</p> <p>2) Нет, не обязан.</p> <p>3) Обязан.</p> <p>4) Обязан рассмотреть совместно с организацией, проводящей специальную оценку условий труда.</p>
18.	Какой организацией проводятся предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры работников?	<p>1) Медицинской организацией, аккредитованной в установленном порядке на право оказания работодателям услуг в указанной сфере деятельности.</p> <p>2) Медицинскими организациями любой организационно-правовой формы, имеющими право на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров.</p> <p>3) Медицинской организацией, заключившей с работодателем договор на проведение предварительных и (или) периодических осмотров.</p> <p>4) Медицинской организацией, аккредитованной в установленном порядке на право оказания работодателям услуг в указанной сфере деятельности и имеющей разрешение территориального центра профпатологии субъекта Российской Федерации.</p>
19.	Сколько человек должно входить в состав комиссии по расследованию несчастного случая?	<p>1) не менее трех человек</p> <p>2) не менее двух человек</p> <p>3) не менее пяти человек</p> <p>4) работодатель самостоятельно определяет численность в зависимости от ситуации</p>
20.	Какие установлены сроки расследования несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья?	<p>1) три календарных дня</p> <p>2) пять календарных дней</p> <p>3) пятнадцать календарных дней</p> <p>4) три рабочих дня</p> <p>5) пять дней</p>
21.	Что означает понятие «система	1) Комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих

	управления охраной труда» в соответствии Трудовым кодексом РФ?	<p>между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.</p> <p>2) Совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов системы управления, которая включает в себя организационную структуру, выполняющую функции управления по обеспечению охраны труда с использованием людских, технических и финансовых ресурсов.</p> <p>3) Система обеспечения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.</p> <p>4) Совокупность мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.</p>
22.	Когда вступает в силу локальный нормативный акт?	<p>1) Со дня его принятия работодателем либо со дня, указанного в локальном нормативном акте.</p> <p>2) Со дня, указанного в локальном нормативном акте.</p> <p>3) Со дня, следующего за днём его принятия работодателем, либо со дня, указанного в локальном нормативном акте.</p> <p>4) По истечении десяти дней после его утверждения работодателем.</p>
23.	Каковы должны быть действия работодателя для обеспечения наиболее эффективных результатов функционирования системы управления охраной труда в рамках всей организации?	<p>1) Работодателю следует постоянно подтверждать своими действиями, что обеспечение безопасности и сохранения здоровья и трудоспособности работников являются важными составляющими деятельности организации</p> <p>2) Работодателю следует постоянно подтверждать своими действиями, что завоевание рынков сбыта, обеспечение высокого качества продукции и/или услуг будут способствовать высоким результатам функционирования системы управления охраной труда</p> <p>3) Работодателю следует постоянно подтверждать своими действиями, что обеспечение низкой себестоимости продукции (услуг), выполнение всех договорных обязательств будут способствовать высоким результатам функционирования системы управления охраной труда</p> <p>4) Работодателю следует постоянно подтверждать своими действиями что обеспечение рабочих мест</p>
24.	Право или обязанность работодателя не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обучения по охране труда?	<p>1) Обязанность работодателя.</p> <p>2) Работодатель принимает решение в зависимости от профессии или должности работника.</p> <p>3) Работодатель принимает решение в зависимости от рекомендаций специалиста по охране труда</p> <p>4) Работодатель вправе не допускать работника.</p>
25.	С кем работодатель должен согласовать дату начала проведения периодического медицинского осмотра	<p>1) С медицинской организацией, в которую он направляет работников для прохождения ими указанного медицинского осмотра, и с территориальным органом Роспотребнадзора по месту фактического нахождения</p>

	работников?	<p>работодателя.</p> <p>2) С территориальным органом Роспотребнадзора по месту фактического нахождения работодателя.</p> <p>3) С медицинской организацией, в которую он направляет работников для прохождения ими указанного медицинского осмотра.</p> <p>4) С медицинской организацией, в которую он направляет работников для прохождения ими указанного медицинского осмотра, и с территориальным органом Росздравнадзора по месту фактического нахождения работодателя.</p>
26.	В каких формах осуществляется обучение работников по охране труда?	<p>1) Инструктаж по охране труда, специальное обучение по охране труда и по оказанию первой помощи пострадавшим у работодателя.</p> <p>2) Инструктаж по охране труда, стажировка по охране труда и обучение применению безопасных методов и приёмов выполнения работ</p> <p>3) Инструктаж по охране труда, стажировка на рабочем месте, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты и обучение по охране труда, в том числе безопасным методам и приемам выполнения работ.</p> <p>4) Инструктаж по охране труда на рабочем месте, стажировку по охране труда, специальное обучение по охране труда и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в организации, оказывающей услуги по обучению вопросам охраны труда.</p>
27.	Назовите верную последовательность этапов системы управления охраной труда (СУОТ) в организации?	<p>1) функционирование, планирование, оценка результата, улучшение;</p> <p>2) планирование, функционирование, оценка результата, улучшение;</p> <p>3) оценка результата, планирование, функционирование, улучшение;</p> <p>4), планирование, оценка результата, функционирование, улучшение</p>
28.	Какие характеристики необходимо учитывать при выборе целей в области охраны труда (возможно несколько вариантов ответа)?	<p>1) возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения;</p> <p>2) статистику несчастных случаев на производстве;</p> <p>3) возможность учета результатов оценки рисков;</p> <p>4) возможность учета результатов консультаций с работниками;</p> <p>5) статистику микротравм (микроповреждений) на производстве</p>
29.	В каких случаях государственный инспектор труда самостоятельно проводит расследование?	<p>1) сокрытого несчастного случая</p> <p>2) несчастного случая, о котором, работодатель не направил извещение в страховую компанию</p> <p>3) произошедшего с работником другой организации</p> <p>4) произошедшего с работником, не достигшим 18 лет</p>
30.	Для чего работодателем (его представителем) с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа	<p>1) принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве</p> <p>2) планирования работы специалиста по охране труда по предотвращению несчастных случаев на производстве</p> <p>3) для вынесения профсоюзного порицания нарушителям</p>

	работников (при наличии такого представительного органа) рассматриваются результаты расследования несчастного случая на производстве?	4) для укрепления трудовой дисциплины
31.	Распространяется ли трудовое законодательство на лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера.	<p>1) Распространяется только на граждан Российской Федерации, работающих на основании договоров возмездного исполнения услуг.</p> <p>2) Распространяется, если это установлено договором гражданско-правового характера.</p> <p>3) Распространяется, если срок действия указанного договора превышает шесть месяцев.</p> <p>4) Не распространяется.</p>
32.	Обязан ли работник немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований охраны труда?	<p>1) Такой обязанности у работника нет.</p> <p>2) Обязан, если на него возложены организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции.</p> <p>3) Обязан.</p> <p>4) Это, согласно Трудовому кодексу РФ, право работника</p>
33.	Правом или обязанностью работодателя является информирование работников об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ?	<p>1) Это право работодателя.</p> <p>2) Это обязанность работодателя.</p> <p>3) Это обязанность уполномоченного представительного органа работников.</p> <p>4) Это обязанность комитета (комиссии) по охране труда у работодателя.</p>
34.	Имеет ли право работник, в целях его мотивации на безопасный труд, на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности?	<p>1) Имеет, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.</p> <p>2) Не имеет без разрешения работодателя.</p> <p>3) Имеет.</p> <p>4) Имеет, но только если у него на рабочем месте по результатам проведения специальной оценки условий труда установлены опасные условия труда 4 класса.</p>
35.	Назовите основные способы доведения информации по охране труда до работников организации (возможно несколько вариантов ответа)?	<p>1) включение соответствующих положений в трудовой договор работника;</p> <p>2) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";</p> <p>3) проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;</p> <p>4) проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией;</p> <p>5) горячая линия по вопросам охраны труда</p>
36.	С какой периодичностью работодатель (или уполномоченное им лицо) организует проведение периодического обучения работников рабочих профессий	<p>1) не реже одного раза в год;</p> <p>2) не реже одного раза в три года;</p> <p>3) не реже одного раза в пять лет;</p> <p>4) после каждого расследования несчастного случая, произошедшего на производстве</p>

	оказанию первой помощи пострадавшим?	
37.	В течение какого времени работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан организовать обучение по охране труда поступивших на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу?	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) не позднее двух недель после приема на работу;</li> <li>2) в течение месяца после приема на работу;</li> <li>3) в течение трех месяцев после приема на работу;</li> <li>4) не позднее 60 календарных дней после приема на работу</li> </ol>
38.	Выберите основные процессы по охране труда (выберите несколько вариантов ответа).	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. специальная оценка условий труда</li> <li>2. санитарно-бытовое обеспечение работников</li> <li>3. контроль выдачи доплат за вредные условия труда</li> <li>4. проведение обучения работников</li> <li>5. обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха</li> <li>6. оценка профессиональных рисков</li> <li>7. обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, инструментов</li> </ol>
39.	Кем осуществляются учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников?	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) работодателем;</li> <li>2) Фондом социального страхования;</li> <li>3) Федерацией независимых профсоюзов;</li> <li>4) Инспекцией по труду</li> </ol>
40.	Что не входит в обязанности работодателя при несчастном случае?	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;</li> <li>2) сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);</li> <li>3) продолжить выполнение работ в зоне действия опасных для их жизни и здоровья факторов;</li> <li>4) принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с настоящей главой</li> </ol>
41.	По каким вопросам, касающимся охраны труда, включаются в коллективный договор взаимные обязанности работников и работодателя?	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) обеспечение безопасных условий и охраны труда работников в процессе трудовой деятельности.</li> <li>2) сохранение жизни и здоровья работников при выполнении трудовой функции.</li> <li>3) гарантия работникам защиты их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.</li> <li>4) улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи</li> </ol>
42.	В каком случае работодатель при принятии локальных нормативных актов учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Если это предусмотрено коллективным договором или соглашением.</li> <li>2) Если это предусмотрено уставом представительного органа работников или положением об этом органе.</li> <li>3) Инструкции по охране труда подлежат утверждению</li> </ol>

	представительного органа)?	работодателем только по согласованию с указанным органом. 4) Если это предусмотрено правилами внутреннего трудового распорядка данной организации.
43.	Имеет ли право работник обращаться в органы государственной власти Российской Федерации по вопросам охраны труда?	1) Имеет право только через уполномоченный представительный орган. 2) Имеет право. 3) Нет, не имеет право. 4) Имеет право, если при нарушении требования охраны труда на его рабочем месте работодатель не отреагировал должным образом.
44.	Обязан ли работодатель обеспечивать обязательное социальное страхование работника от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?	1) Обязан. 2) Обязан, если работник выполняет работы повышенной опасности. 3) Обязан, если по результатам специальной оценке условий труда будет выявлен 3-й и (или) 4-й класс условий труда. 4) Нет, не обязан
45.	Какие основные процессы по охране труда направлены на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе (возможно несколько вариантов ответа)?	1. проведение обучения работников 2. обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов 3. обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов 4. проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников 5. обеспечение работников средствами индивидуальной защиты
46.	Какие основные процессы по охране труда направлены на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в организации (возможно несколько вариантов ответа)?	1. специальная оценка условий труда 2. обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования 3. оценка профессиональных рисков 4. обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений
47.	Выберите правильные утверждения (возможно несколько вариантов ответа).	1. Работодатель должен определить необходимую ему СУОТ строго с учетом мнения профсоюзного комитета организации. 2. Допускается упрощение структуры СУОТ у отдельных работодателей при условии соблюдения ими государственных нормативных требований охраны труда. 3. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем, в том числе, доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ. 4. Процессы СУОТ не связаны между собой, поэтому их рекомендуется рассматривать отдельно друг от друга. 5. Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ работодателю рекомендуется определить с учетом специфики его деятельности в локальном акте о создании своей СУОТ.
48.	На кого распространяется положения СУОТ на предприятии?	1. только на работников с вредными и опасными условиями труда

		<p>2. только на работников с выявленными профессиональными рисками</p> <p>3. на всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством РФ</p> <p>4. на всех работников, исключая рабочие места, признанные безопасными.</p>
49.	При расследовании несчастного случая (в том числе группового) кто входит в состав комиссии?	<p>1) представитель работодателя, представитель трудового коллектива, специалист по охране труда;</p> <p>2) государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения организаций профсоюзов, представители Фонда социального страхования;</p> <p>3) государственный инспектор труда, представитель территориального объединения организаций профсоюзов, представители Фонда социального страхования;</p> <p>4) работники следственных органов;</p>
50.	Укажите сроки проведения расследования тяжелого несчастного случая?	<p>1) в течение 3 календарных дня;</p> <p>2) в течение 15 календарных дней;</p> <p>3) в течение 15 рабочих дней;</p> <p>4) до получения экспертных заключений;</p>
51.	Кто имеет право осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также за выполнением условий коллективных договоров, соглашений?	<p>1) Профессиональные союзы.</p> <p>2) Государственные инспекции труда в субъектах</p> <p>3) Комитеты (комиссии) по охране труда.</p> <p>4) Уполномоченные (доверенные лица) по охране труда профессиональных союзов.</p>
52.	Кем в Российской Федерации осуществляется государственное управление охраной труда?	<p>1) Правительством РФ непосредственно или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий.</p> <p>2) Президентом РФ, Правительством РФ и федеральными органами исполнительной власти.</p> <p>3) Президентом РФ, Правительством РФ, федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления.</p> <p>4) Правительством РФ, федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления.</p>
53.	Обязан ли работник незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых	<p>1) Обязан.</p> <p>2) Это право работника.</p> <p>3) Это право работника, за исключением приостановления работы.</p> <p>4) Обязан сообщить только в том случае, если выявленные нарушения могут привести в производственной травме или отравлению</p>

	сырья и материалов, приостановить работу до их устранения?	
54.	Обязывает ли трудовое законодательство работника, в том числе и в целях его мотивации на безопасный труд, следить за исправностью используемых оборудования и инструментов?	<p>1) Обязывает в пределах выполнения своей трудовой функции.</p> <p>2) Это обязанность работодателя (его соответствующих служб).</p> <p>3) Обязывает.</p> <p>4) Это право работника.</p>
55.	Выберите все правильные утверждения.	<p>1. Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.</p> <p>2. Выявлением и оценкой профессиональных рисков занимаются только специализированные организации и утверждаются комиссией, состоящей из представителей предприятия-заказчика.</p> <p>3. При обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.</p> <p>4. Примерное положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.</p>
56.	С учетом каких рекомендаций необходимо обеспечивать поддержку процессов взаимодействия с работниками и их участия в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда (возможно несколько вариантов ответа)?	<p>1. обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ</p> <p>2. к разработке, планированию и внедрению мероприятий по улучшению условий и охраны труда допускаются только работники, имеющие соответствующее образование и опыт работы в данной сфере деятельности не менее 3 лет</p> <p>3. определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах</p> <p>4. определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ</p>
57.	Имеет ли право работодатель изменять перечень указанных опасностей или включать в него дополнительные опасности?	<p>1) Да;</p> <p>2) Нет;</p> <p>3) Да, исходя из специфики своей деятельности</p>
58.	Для каких опасностей рекомендуется осуществлять оценку уровня профессиональных рисков?	<p>1) для всех выявленных (идентифицированных) опасностей;</p> <p>2) для опасностей, выявленных на рабочих местах с повышенной опасностью;</p> <p>3) для опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников</p>
59.	Кем устанавливается степень тяжести травмы, полученной работником на производстве устанавливается?	<p>1) работодателем;</p> <p>2) медицинской организацией;</p> <p>3) комиссией по расследованию несчастного случая;</p>
60.	В какие сроки работодатель	1) в течение 15 календарных дней;

	должен расследовать легкие несчастные случаи?	<ul style="list-style-type: none"> <li>2) в течение 3 календарных дней;</li> <li>3) в течение 1 месяца;</li> </ul>
61.	Какие основные принципы обеспечения безопасности труда установлены Трудовым кодексом Российской Федерации?	<ul style="list-style-type: none"> <li>1) Сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.</li> <li>2) Обеспечение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.</li> <li>3) Ликвидация производственных рисков или снижение их уровней и постоянная готовность работодателя к ликвидации последствий реализации производственных рисков.</li> <li>4) Предупреждение и профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья работников</li> </ul>
62.	Что не входит в основные права работника, согласно Трудовому кодексу РФ?	<ul style="list-style-type: none"> <li>1) утверждение локальных нормативных актов</li> <li>2) подготовка и дополнительное профессиональное образование</li> <li>3) защита своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами</li> <li>4) обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами</li> </ul>
63.	Из осуществления каких действий состоит наглядная и активная приверженность руководителей принципам системного управления охраной труда и так называемым «культуре безопасности» и/или «культуре профилактики в охране труда»?	<ul style="list-style-type: none"> <li>1) От частоты проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.</li> <li>2) От наложения штрафов за нарушение требований охраны труда на рабочих местах.</li> <li>3) От обеспеченности каждого работника средствами индивидуальной защиты.</li> <li>4) От поощрения любых инициатив любого работника, связанных с улучшением состояния условий и охраны труда.</li> </ul>
64.	Кто в организации должен быть примером и лидером в вопросах обеспечения охраны труда?	<ul style="list-style-type: none"> <li>1) Служба охраны труда (специалист по охране труда).</li> <li>2) Члены комитета (комиссии) по охране труда.</li> <li>3) Работодатель.</li> <li>4) Каждый работник, член трудового коллектива.</li> </ul>
65.	Выберите все правильные утверждения.	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Работодатель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку</li> <li>2. Метод оценки уровня профессиональных рисков един для разных процессов и операций.</li> <li>3. Допускается привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией.</li> <li>4. Работодатель не вправе изменять перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления/контроля рисков приведен в приказе № 776Н.</li> <li>5. Относящиеся к деятельности работодателя государственные нормативные требования охраны труда учитываются при разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ.</li> </ul>
66.	Какие формы доведения информации допускаются при информировании работников в рамках СУОТ (возможно несколько вариантов ответа)	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон</li> <li>2. ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков</li> <li>3. не допускается использования информационных</li> </ul>

		<p>ресурсов в информационно телекоммуникационной сети "Интернет"</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>4. включение соответствующих положений в трудовой договор работника</li> <li>5. не допускается размещения соответствующей информации в общедоступных местах</li> <li>6. изготовление и распространение аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов</li> <li>7. проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией</li> </ol>
67.	На кого распространяются установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя (возможно несколько вариантов ответа)?	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. только на работников, работающих у работодателя</li> <li>2. распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ на территории и объектах работодателя</li> <li>3. распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе на представителей органов надзора и контроля</li> </ol>
68.	Что рекомендуется учитывать при выборе целей в области охраны труда?	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения;</li> <li>2) возможность учета;</li> <li>3) все ответы верны</li> </ol>
69.	При каких условиях событие, в результате которого работник получил вред здоровью, будет расследоваться как несчастный случай?	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. повреждения повлекли утрату трудоспособности;</li> <li>2. работник обратился в травмпункт организации;</li> <li>3. работнику оказана первая помощь;</li> </ol>
70.	Обязан ли работодатель направить извещение о тяжелом несчастном случае в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов?	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обязан.</li> <li>2. Обязан, если в организации есть профсоюз.</li> <li>3. На усмотрение работодателя.</li> <li>4. Если пострадавший – член профсоюзной организации.</li> <li>5. По требованию государственной инспекции труда.</li> </ol>
71.	Что определяет систему взаимоотношений по вопросам регулирования трудовых отношений между работниками, работодателями и органами власти?	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) трудовые отношения</li> <li>2) социальное партнерство в сфере труда</li> <li>3) система управления охраной труда в организации</li> <li>4) устные договоренности</li> </ol>
72.	Что не входит в основные принципы социального партнерства в сфере труда?	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) уважение и учет интересов сторон;</li> <li>2) приоритетность решений работодателя в урегулировании трудовых отношений в организации</li> <li>3) соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;</li> <li>4) добровольность принятия на себя обязательств всеми сторонами</li> </ol>
73.	На какие классы по степени вредности и (или) опасности подразделяются условия труда?	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Два класса : допустимые и вредные</li> <li>2) Три класса: оптимальные, допустимые и вредные</li> <li>3) Три класса: допустимые, вредные и опасные;</li> <li>4) Четыре класса: оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.</li> </ol>
74.	В каких случаях пересматриваются	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) при изменении условий труда работников;</li> </ol>

	Инструкции по охране труда для работников?	<ul style="list-style-type: none"> <li>2) при внедрении новой техники и технологии;</li> <li>3) по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;</li> <li>4) по требованию представителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда или органов федеральной инспекции труда;</li> <li>5) во всех перечисленных случаях</li> </ul>
75.	Что такое система управления охраной труда?	<ul style="list-style-type: none"> <li>1) Комплекс взаимосвязанных стандартов, содержащих требования охраны труда, направленные на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда.</li> <li>2) Набор взаимосвязанных или взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели по охране труда и процедуры по достижению этих целей</li> <li>3) Совокупность мероприятий, направленных на реализацию внедрения охраны труда в конкретную организацию.</li> <li>4) Совмещение всего перечисленного в единую систему.</li> </ul>
76.	Что не относится к основным элементам системы управления охраной труда?	<ul style="list-style-type: none"> <li>1) Политика.</li> <li>2) Организация.</li> <li>3) Планирование и применение.</li> <li>4) Расчёт материальных затрат.</li> </ul>
77.	Что в системе управления охраной труда в организации должно быть оформлено документально?	<ul style="list-style-type: none"> <li>1) Распределение ключевых управленческих ролей по охране труда и обязанностей по применению системы управления охраной труда.</li> <li>2) Наиболее значительные опасности, вытекающие из деятельности организации, и мероприятия по их предупреждению и снижению.</li> <li>3) Положения, процедуры, методики, инструкции или другие внутренние документы, используемые в рамках системы управления охраной труда.</li> <li>4) Все ответы верны</li> </ul>
78.	Перечислите примерный перечень показателей контроля функционирования СУОТ?	<ul style="list-style-type: none"> <li>1) абсолютные показатели - время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;</li> <li>2) относительные показатели - план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;</li> <li>3) качественные показатели - актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.</li> <li>4) все ответы верны</li> </ul>
79.	Для каких задач при расследовании несчастного случая не предусмотрено применение дистанционных технологий, в том числе видео-конференц-связи?	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. для проведения опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц,</li> <li>2. получения объяснений пострадавшего,</li> <li>3. осмотра места происшествия,</li> <li>4. проведения заседаний комиссий,</li> <li>5. осмотра пострадавшего и определения степени тяжести несчастного случая.</li> </ul>
80.	Кто не имеет права на получение единовременной страховой выплаты в случае гибели работника при выполнении им	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. дети умершего</li> <li>2. родители умершего</li> <li>3. супруг (супруга) умершего</li> <li>4. нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении</li> </ul>

	трудовых обязанностей (возможно несколько вариантов ответа)?	умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания 5. кровные братья и сестры умершего 6. работодатель в случае, если родственников и иждивенцев у умершего нет.
81.	С какого возраста допускается заключение трудового договора?	1) с 16 лет для выполнения всех видов работ 2) с 18 лет для выполнения всех видов работ, с 16 лет для выполнения легкого труда 3) с 16 лет для выполнения всех видов работ, с 15 лет для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, с 14 лет для выполнения легкого труда с согласия одного из родителей, с не достигшими 14 лет на определенные трудовым законодательством работы только с согласия одного из родителей 4) с 14 лет
82.	В каких случаях работодатель обязан отстранить работника от работы (не допускать к работе)?	1) не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда; 2) не прошедшего в установленном порядке обязательного медосмотра, обязательного психиатрического освидетельствования; 3) при выявлении в соответствии медицинским заключением противопоказаний для выполнения работы 4) во всех перечисленных случаях
83.	Организация и содержание рабочих мест, а также расстояния между рабочими местами (рабочими зонами) должны обеспечивать (выберите все верные варианты ответов):	1) безопасное передвижение работников; 2) безопасное передвижение транспортных средств; 3) безопасные действия с сырьем, материалами, заготовками; 4) безопасные действия с полуфабрикатами и готовой продукцией.
84.	При проведении работ на территории, находящейся под контролем другого работодателя, какие санитарно-гигиенические мероприятия должны быть реализованы?	1) Проведен медицинский осмотр работников; 2) Привлечены медицинские работники на время проведения работ; 3) Определен порядок совместного использования имеющихся на территории санитарно-бытовых помещений (гардеробные, душевые, умывальные, санузлы); 4) организована доставка работников на территорию, находящуюся под контролем другого работодателя
85.	Что включает в себя процесс реагирования на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации)?	1) реагирование на несчастные случаи; 2) расследование несчастных случаев; 3) оба процесса
86.	Что рекомендуется определить работодателю при оценке результатов деятельности (выберите все верные варианты ответов)?	1) объект контроля; 2) методы контроля показателей; 3) критерии оценки показателей в области охраны труда; 4) виды контроля; 5) ответственных лиц
87.	Основные виды контроля условий труда на рабочих местах это?	1) Административно-общественный контроль. 2) Ведомственный контроль. 3) Государственный контроль. 4) Общественный контроль. 5) Все ответы верны.
88.	Какой нормативный документ обязует работодателя улучшать	1) Трудовой кодекс Российской Федерации. 2) Конституцией Российской Федерации.

	условия труда?	<p>3) Конвенцией о защите прав человека и основных свобод.</p> <p>4) Федеральным законом № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".</p>
89.	Что такое микроповреждения (микротравмами)?	<p>1) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную утрату трудоспособности;</p> <p>2) события, в результате которых пострадавшим были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;</p> <p>3) ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя;</p> <p>4) воздействия на работника опасного производственного фактора (факторов), повлекшее стойкую утрату профессиональной трудоспособности.</p>
90.	Кто при необходимости привлекается к рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работника?	<p>1) оповещаемое лицо;</p> <p>2) руководитель структурного подразделения;</p> <p>3) работник получивший микротравму;</p> <p>4) все перечисленные лица.</p>
91.	Выберите категории работников, для которых продолжительность рабочего времени не должна составлять более 40 часов в неделю?	<p>1) инвалиды I или II группы</p> <p>2) работники в возрасте до 16 лет</p> <p>3) работники в возрасте от 16 до 18 лет</p> <p>4) работники, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда</p> <p>5) все ответы верны</p>
92.	Какая максимальная продолжительность сверхурочной работы для каждого работника установлена ТК РФ?	<p>1) 10 часов в течение недели и 150 часов в год</p> <p>2) 4 часа в течение дня и 130 часов в год</p> <p>3) 4 часа в течение двух дней подряд и 120 часов в год</p> <p>4) 100 часов в год</p>
93.	В каком документе работодатель проводит ознакомление работника при приеме на работу с трудовыми правами и условиями труда?	<p>1) В правилах внутреннего трудового распорядка;</p> <p>2) В журнале вводного инструктажа;</p> <p>3) В трудовом договоре;</p> <p>4) В Инструкции по охране труда</p>
94.	Обязан ли работодатель для ознакомления работника с требованиями инструкций по охране труда выдать на руки работнику указанные нормативные акты (выберите все правильные варианты ответа)?	<p>1) Не обязан, достаточно ознакомления с инструкциями под роспись;</p> <p>2) Обязан;</p> <p>3) Обязан, но возможно в формате электронного документооборота;</p> <p>4) Решение о выдаче принимается в системе управления охраной труда</p>
95.	Какие виды обучения по охране труда предусмотрены законодательством РФ?	<p>1) инструктаж по охране труда;</p> <p>2) стажировка на рабочем месте (для определенных категорий работников);</p> <p>3) обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;</p> <p>4) обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;</p> <p>5) обучение по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам</p>

		<p>выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда;</p> <p>б) все ответы верны</p>
96.	<p>Является ли система управления охраны труда (СУОТ) неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя? Укажите правильный ответ</p>	<p>1) да;</p> <p>2) нет;</p> <p>3) не всегда</p>
97.	<p>Установите последовательность проведения расследования несчастного случая на производстве (без тяжелых последствий)</p>	<p>1) формирование комиссии по расследованию несчастного случая приказом работодателя</p> <p>2) получение медицинского заключения о характере полученных повреждений здоровья пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести</p> <p>3) составление Акта формы Н-1ПС</p>
98.	<p>Кому и при каких условиях предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание?</p>	<p>1) Работникам и лицам, выполняющим работы на основании договора гражданско-правового характера, на работах с вредными условиями труда.</p> <p>2) Работникам, при выполнении отдельных видов работ.</p> <p>3) Работникам, занятым на работах с особо вредными условиями труда.</p> <p>4) Работникам, направленным на санаторно-курортное лечение.</p>
99.	<p>Что входит в обязанности работодателя при несчастном случае на производстве?</p>	<p>1) сохранность до начала расследования несчастного случая обстановки, какой она была на момент происшествия;</p> <p>2) Организация первой помощи пострадавшему</p> <p>3) Доставка пострадавшего в медицинскую организацию</p> <p>4) все выше перечисленные обязанности.</p>
100.	<p>При расследовании, какого несчастного случая в состав комиссии входит государственный инспектор труда?</p>	<p>1) только при расследовании тяжелого несчастного случая;</p> <p>2) только при расследовании тяжелого группового несчастного случая;</p> <p>3) только при расследовании несчастного случая со смертельным исходом;</p> <p>4) при расследовании всех перечисленных несчастных случаев.</p>