Общие вопросы охраны труда и

вопросы функционирования системы управления охраной труда

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Вопрос** | **Варианты ответов на вопрос** |
| 1. | Какие виды нормативных правовых актов входят в понятие «трудовое законодательство»? | 1) Трудовой кодекс Российской Федерации, иные федеральные законы и законы субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права.2) Трудовой кодекс Российской Федерации, иные федеральные законы, законы субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти. 3) Трудовой кодекс Российской Федерации, иные федеральные законы, законы субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, нормативные правовые акты субъектов Российской федерации и нормативные правовые акты органов местного самоуправления.4) Трудовой кодекс Российской Федерации, иные федеральные законы, законы субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти и нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации. |
| 2. | Что означает понятие «опасный производственный фактор» в соответствии с Трудовым кодексом РФ? | 1) Фактор производственной среды и трудового процесса, воздействие которого приводит к травме или смерти работника.2) Производственный фактор, воздействие которого на работника в определённых условиях приводит к травме работника или другому внезапному резкому ухудшения его здоровья3) Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.4) Фактор производственной среды и трудового процесса, воздействие которого может привести к его травме. |
| 3. | Что имеет право использовать работодатель в целях контроля за безопасностью производства работ в организации? | 1) Имеет право использовать различные приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающие фиксацию нарушений требований охраны труда рабочими. 2) Имеет право использовать приборы, оборудование отечественного производства, прошедших сертификацию, обеспечивающие регистрацию нарушений на производственных участках.3) Не имеет право использовать какие-либо приборы для контроля за безопасностью производственных процессов.4) Имеет право использовать приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации. |
| 4. | В каком размере работодатель (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляет финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников? | 1) Не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), а работодатель, осуществляющий эксплуатационную деятельность, – не менее 0,7 процента суммы эксплуатационных расходов.2) Не менее 0,7 процента прочих расходов работодателя (налогоплательщика), связанных с производством и (или) реализацией.3) Не менее 0,7 процента суммы расходов, произведённых в пользу работников, предусмотренных трудовым договором и (или) коллективным договором.4) Не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) |
| 5. | На кого распространяется Положение о Системе управления охраной труда (СУОТ) организации? Выберите один вариант ответа | 1) На всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством РФ. 2) На работников, работающих по трудовому договору.3) На работников, выполняющих работы только в производственных подразделениях организации. 4) На работников, работающих в зданиях и сооружениях, которыми владеет работодатель. |
| 6. | Что необходимо предпринять работодателю для обеспечения функционирования СУОТ в организации? Выберете один вариант ответа. | 1) Определить необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов).2) Обеспечить подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их, обеспечить непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда.3) Документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда. 4) Работодателю для обеспечения функционирования СУОТ в организации необходимо предпринять все указанные мероприятия. |
| 7. | Каким документом утверждается состав Комитета (комиссии) по охране труда организации? Выберите один вариант ответа. | 1) Протоколом общего собрания работников организации. 2) Приложением к коллективному договору3) Приказом (распоряжением) работодателя4) Совместным решением работодателя и представительного органа работников. |
| 8. | При каком условии рабочее место, его оборудование и оснащение, применяемые в соответствии с особенностями выполняемых работ, должны обеспечивать сохранение жизни и здоровья работников, занятых на нём? | 1) При условии соблюдения работниками требований локальных нормативных актов.2) При условии соблюдения работниками правил внутреннего распорядка, действующих у работодателя. 3) При условии соблюдения работниками требований нормативных правовых актов по охране труда, применяемых у работодателя.4) При условии соблюдения работодателем требований нормативных правовых актов по охране труда, применяемых у работодателя. |
| 9. | В течение какого времени должно быть проведено расследование обстоятельств и причин несчастного случая на производстве (который не является групповым и не относится к категории тяжелых или со смертельным исходом)? | 1) в течение 3-х дней; 2) 12 часов;3) 24 часа;4) в течение рабочего дня; 5) в течение 15 дней. |
| 10. | В какие сроки работодатель (его представитель) формирует комиссии для расследования несчастного случая? | 1) в течение суток 2) незамедлительно3) в течение трех суток 4) на следующий день |