Общие вопросы охраны труда и

вопросы функционирования системы управления охраной труда

**Вариант 10**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Вопрос** | **Варианты ответов на вопрос** | |
| 1. | Выберите категории работников, для которых продолжительность рабочего времени не должна составлять более 40 часов в неделю? | 1) инвалиды I или II группы  2) работники в возрасте до 16 лет  3) работники в возрасте от 16 до 18 лет  4) работники, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда  5) все ответы верны | |
| 2. | Какая максимальная продолжительность сверхурочной работы для каждого работника установлена ТК РФ? | 1) 10 часов в течение недели и 150 часов в год  2) 4 часа в течение дня и 130 часов в год  3) 4 часа в течение двух дней подряд и 120 часов в год  4) 100 часов в год | |
| 3. | В каком документе работодатель проводит ознакомление работника при приеме на работу с трудовыми правами и условиями труда? | 1) В правилах внутреннего трудового распорядка;  2) В журнале вводного инструктажа;  3) В трудовом договоре;  4) В Инструкции по охране труда | |
| 4. | Обязан ли работодатель для ознакомления работника с требованиями инструкций по охране труда выдать на руки работнику указанные нормативные акты (выберите все правильные варианты ответа)? | 1) Не обязан, достаточно ознакомления с инструкциями под роспись;  2) Обязан;  3) Обязан, но возможно в формате электронного документооборота;  4) Решение о выдаче принимается в системе управления охраной труда | |
| 5. | Какие виды обучения по охране труда предусмотрены законодательством РФ? | 1) инструктаж по охране труда;  2) стажировка на рабочем месте (для определенных категорий работников);  3) обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;  4)обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;  5) обучение по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда;  6) все ответы верны | |
| 6. | Является ли система управления охраны труда (СУОТ) неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя? Укажите правильный ответ | 1) да;  2) нет;  3) не всегда | |
| 7. | Установите последовательность проведения расследования несчастного случая на производстве (без тяжелых последствий) | 1) формирование комиссии по расследованию несчастного случая приказом работодателя |  |
| 2) получение медицинского заключения о характере полученных повреждений здоровья пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести |  |
| 3) составление Акта формы Н-1ПС |  |
| 8. | Кому и при каких условиях предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание? | 1) Работникам и лицам, выполняющим работы на основании договора гражданско-правового характера, на работах с вредными условиями труда.  2) Работникам, при выполнении отдельных видов работ.  3) Работникам, занятым на работах с особо вредными условиями труда.  4) Работникам, направленным на санаторно-курортное лечение. | |
| 9. | Что входит в обязанности работодателя при несчастном случае на производстве? | 1) сохранность до начала расследования несчастного случая обстановки, какой она была на момент происшествия;  2) Организация первой помощи пострадавшему  3) Доставка пострадавшего в медицинскую организацию  4) все выше перечисленные обязанности. | |
| 10. | При расследовании, какого несчастного случая в состав комиссии входит государственный инспектор труда? | 1) только при расследовании тяжелого несчастного случая;  2) только при расследовании тяжелого группового несчастного случая;  3) только при расследовании несчастного случая со смертельным исходом;  4) при расследовании всех перечисленных несчастных случаев. | |

Ф.И.О.

Должность

Структурное подразделение

Подпись

Дата