Общие вопросы охраны труда и

вопросы функционирования системы управления охраной труда

**Вариант 7**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Вопрос** | **Варианты ответов на вопрос** |
| 1. | Какие основные принципы обеспечения безопасности труда установлены Трудовым кодексом Российской Федерации? | 1) Сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.  2) Обеспечение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.  3) Ликвидация производственных рисков или снижение их уровней и постоянная готовность работодателя к ликвидации последствий реализации производственных рисков.  4) Предупреждение и профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья работников |
| 2. | Что не входит в основные права работника, согласно Трудовому кодексу РФ? | 1) утверждение локальных нормативных актов  2) подготовка и дополнительное профессиональное образование  3) защита своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами  4) обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами |
| 3. | Из осуществления каких действий состоит наглядная и активная приверженность руководителей принципам системного управления охраной труда и так называемым «культуре безопасности» и/или «культуре профилактики в охране труда»? | 1) От частоты проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.  2) От наложения штрафов за нарушение требований охраны труда на рабочих местах.  3) От обеспеченности каждого работника средствами индивидуальной защиты.  4) От поощрения любых инициатив любого работника, связанных с улучшением состояния условий и охраны труда. |
| 4. | Кто в организации должен быть примером и лидером в вопросах обеспечения охраны труда? | 1) Служба охраны труда (специалист по охране труда).  2) Члены комитета (комиссии) по охране труда.  3) Работодатель.  4) Каждый работник, член трудового коллектива. |
| 5. | Выберите все правильные утверждения. | 1. Работодатель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку 2. Метод оценки уровня профессиональных рисков един для разных процессов и операций. 3. Допускается привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией. 4. Работодатель не вправе изменять перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления/контроля рисков приведен в приказе № 776Н. 5. Относящиеся к деятельности работодателя государственные нормативные требования охраны труда учитываются при разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ. |
| 6. | Какие формы доведения информации допускаются при информировании работников в рамках СУОТ (возможно несколько вариантов ответа) | 1. проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон 2. ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков 3. не допускается использования информационных ресурсов в информационно телекоммуникационной сети "Интернет 4. включение соответствующих положений в трудовой договор работника 5. не допускается размещения соответствующей информации в общедоступных местах 6. изготовление и распространение аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов 7. проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией |
| 7. | На кого распространяются установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя (возможно несколько вариантов ответа)? | 1. только на работников, работающих у работодателя 2. распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ на территории и объектах работодателя 3. распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе на представителей органов надзора и контроля |
| 8. | Что рекомендуется учитывать при выборе целей в области охраны труда? | 1) возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения;  2) возможность учета;  3) все ответы верны |
| 9. | При каких условиях событие, в результате которого работник получил вред здоровью, будет расследоваться как несчастный случай? | 1. повреждения повлекли утрату трудоспособности; 2. работник обратился в травмпункт организации; 3. работнику оказана первая помощь; |
| 10. | Обязан ли работодатель направить извещение о тяжелом несчастном случае в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов? | 1. Обязан. 2. Обязан, если в организации есть профсоюз. 3. На усмотрение работодателя. 4. Если пострадавший – член профсоюзной организации. 5. По требованию государственной инспекции труда. |

Ф.И.О.

Должность

Структурное подразделение

Подпись

Дата