Общие вопросы охраны труда и

вопросы функционирования системы управления охраной труда

**Вариант 9**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Вопрос** | **Варианты ответов на вопрос** |
| 1. | С какого возраста допускается заключение трудового договора? | 1) с 16 лет для выполнения всех видов работ  2) с 18 лет для выполнения всех видов работ, с 16 лет для выполнения легкого труда  3) с 16 лет для выполнения всех видов работ, с 15 лет для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, с 14 лет для выполнения легкого труда с согласия одного из родителей, с не достигшими 14 лет на определенные трудовым законодательством работы только с согласия одного из родителей  4) с 14 лет |
| 2. | В каких случаях работодатель обязан отстранить работника от работы (не допускать к работе)? | 1) не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;  2) не прошедшего в установленном порядке обязательного медосмотра, обязательного психиатрического освидетельствования;  3) при выявлении в соответствии медицинским заключением противопоказаний для выполнения работы  4) во всех перечисленных случаях |
| 3. | Организация и содержание рабочих мест, а также расстояния между рабочими местами (рабочими зонами) должны обеспечивать (выберите все верные варианты ответов): | 1) безопасное передвижение работников;  2) безопасное передвижение транспортных средств;  3) безопасные действия с сырьем, материалами, заготовками;  4) безопасные действия с полуфабрикатами и готовой продукцией. |
| 4. | При проведении работ на территории, находящейся под контролем другого работодателя, какие санитарно-гигиенические мероприятия должны быть реализованы? | 1) Проведен медицинский осмотр работников;  2) Привлечены медицинские работники на время проведения работ;  3) Определен порядок совместного использования имеющихся на территории санитарно-бытовых помещений (гардеробные, душевые, умывальные, санузлы);  4) организована доставка работников на территорию, находящуюся под контролем другого работодателя |
| 5. | Что включает в себя процесс реагирования на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации)? | 1) реагирование на несчастные случаи;  2) расследование несчастных случаев;  3) оба процесса |
| 6. | Что рекомендуется определить работодателю при оценке результатов деятельности (выберите все верные варианты ответов)? | 1) объект контроля;  2) методы контроля показателей;  3) критерии оценки показателей в области охраны труда;  4) виды контроля;  5) ответственных лиц |
| 7. | Основные виды контроля условий труда на рабочих местах это? | 1) Административно-общественный контроль.  2) Ведомственный контроль.  3) Государственный контроль.  4) Общественный контроль.  5) Все ответы верны. |
| 8. | Какой нормативный документ обязует работодателя улучшать условия труда? | 1) Трудовой кодекс Российской Федерации.  2) Конституцией Российской Федерации.  3) Конвенцией о защите прав человека и основных сво2бод.  4) Федеральным законом № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда". |
| 9. | Что такое микроповреждения (микротравмами)? | 1) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную утрату трудоспособности;  2) события, в результате которых пострадавшим были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;  3) ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя;  4) воздействия на работника опасного производственного фактора (факторов), повлекшее стойкую утрату профессиональной трудоспособности. |
| 10. | Кто при необходимости привлекается к рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микровопреждений (микротравм) работника? | 1) оповещаемое лицо;  2) руководитель структурного подразделения;  3) работник получивший микротравму;  4) все перечисленные лица. |

Ф.И.О.

Должность

Структурное подразделение

Подпись

Дата