



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ
УЛЬЯНОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ШПО РАБОТНИКОВ УЛГТУ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ **о работе профсоюзного комитета УлГТУ в 2021 году**

Настоящий отчет подготовлен в целях исполнения п.2 постановления Исполкома Профсоюза № 2-5 от 22 сентября 2015 года «О введении в Профсоюзе ежегодного Открытого (публичного) Отчёта (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза, п.2 постановления Президиума областной территориальной организации Профсоюза № 09-1 от 14 ноября 2016 года «О введении в Ульяновской областной территориальной организации Профсоюза ежегодного Открытого (публичного) Отчёта (доклада) выборного органа первичной, местной и областной организации Профсоюза».

Общие сведения об организации

Первичная профсоюзная организация работников УлГТУ на 31.12.2021 года насчитывала 613 человек, без учета ветеранов УлГТУ, находящихся на пенсии. За 2021 год выбыло из Профсоюза 54 человека в связи с увольнением, 8 по собственному желанию, принято в члены Профсоюза – 75 человек. Охват профсоюзным членством от числа работающих – 65,04%.

Профсоюзная организация в 2021 году состояла из 14 профсоюзных бюро факультетов и структурных подразделений.

Состав профсоюзной организации преподавателей и сотрудников УлГТУ

№ п\п	Факультет, группа подразделений	Председатели профбюро, делегированные в состав профкома на 31.12.2021 г.
1	ФИСТ	Ларионова О.Б.
2	МФ	Кравченко В.Д.
3	ГФ	Ташлинская Е.Ш.
4	СФ	Колмаков Ю.А.
5	ЭФ	Трушкин В.Ф.
6	ИЭФ	Гончарова А.А.
7	РТФ	Шпанько Б.М.
8	ИАТУ	Арлашкина Н.Н.
9	Управление	Осина М.А., с 22.03.2021 Зеленцова Е.Н.
10	Студ. городок	Пигалева Н.П.
11	Библиотека	Васильева Т.З.
12	Служба КБ	Дудник Л.Д.
13	ИННО	Данилова А.В.
14	УНИ и УУ	Денисова С.А.

Произошла ротация председателей профбюро управления (Осина М.А. вышла из состава профкома в результате увольнения, вместо нее избрана Зеленцова Е.Н.). Председателем профкома является Качагин Е.А., зав. кафедрой «Маркетинг», доцент избранный на эту должность решением 33-й отчетно-выборной Конференции, состоявшейся 16.10.2019 г.

Социальная эффективность деятельности УлГТУ

Социальное партнерство в сфере труда (ст. 23 Трудового кодекса РФ) – система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

В УлГТУ согласно Положению «Система управления социальной эффективностью деятельности УлГТУ» от 26.06.2002 года осуществляется формирование социальной политики вуза. Введено определение понятия «Система социальной поддержки работников УлГТУ» как совокупности мероприятий по защите от социальных рисков путем комплексного содействия работнику со стороны всех органов управления университетом.

Реализация политики социальной поддержки работников обеспечивается финансированием соответствующих мероприятий из внебюджетных средств УлГТУ с разработкой сметы, ежегодно представляемой в Коллективном договоре. Средства выделяются по трем источникам: из прибыли; средств, учтенных в себестоимости оказываемых услуг; по фонду оплаты труда.

Личный доход работника вуза в 2021 году складывался из следующих элементов: бюджетная фиксированная заработная плата, внебюджетная заработная плата, выплаты стимулирующего характера, компенсационные выплаты, социальные льготы. Данные об уровне оплаты труда в УлГТУ за период 2021 года приведены в табл.1.

В связи с требованиями к уровню оплаты труда работников образовательных учреждений в свете выполнения майских Указов Президента РФ, одной из основных функций является приведение размера оплаты труда ННР в 200% к региональным показателям средней заработной платы. Среднемесячная начисленная заработная плата ННР в УлГТУ составила 59963 рубля.

За год среднемесячная начисленная заработная плата в УлГТУ увеличилась на 105% с 36902 до 38717 руб. с учетом внебюджетной составляющей.

Таблица 1

Уровень оплаты труда работников УлГТУ

Категория персонала	2020 год				
	Фонд оплаты труда (тыс.руб.)	Уд.вес категории в общем ФОТ (%)	Среднесписочная численность работников	Уд.вес категории в общей численности (%)	Среднемесячная заработная плата в год (б/+вб), (руб.)
ППС ВО	212 269	52	295	37	59 963
ПС СПО	29 747		65		38 137
УВП	45 876	11	190	46	20 121

АУП	114 755	25	258		37 066
АХП	49 883	12	166	17	25 042
Итого по УЛГТУ	452 530	100	974	100	38 717

Необходимо отметить, что в соответствии с решениями Правительства РФ в 2021 году повышался МРОТ и производилась индексация окладов, что отразилось на выплатах сотрудникам.

Качество трудовой жизни зависит не только от оплаты труда, эффективности деятельности администрации и профсоюзной организации, но и от обеспечения социальных гарантий и благ.

Одним из основных элементов становления и развития социального партнерства в университете является система регулирования взаимоотношений между работниками и администрацией на основе Коллективного договора. Коллективный договор в 2019 году был заключен на 2019-2021 годы на Конференции научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся 26.02.2019 г. с изменениями от 25.02.2020 г. и 18.02.2021 г.

Расходы на мероприятия по социальной поддержке сотрудников университета определяются сметой, финансируются из различных источников и исполняются. На 2021 год было запланировано по всем направлениям выделение 111687,05 тыс.руб. для социальной поддержки работников. План был выполнен (Приложение 1).

Особое значение в дальнейшем имеет выработка оптимальной технологии решения социальных проблем в коллективе в связи с изменяющимся законодательством и экономической ситуацией в высшей школе.

Ежегодно УЛГТУ принимает участие во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности». В 2021 году ВУЗ занял I место в региональном этапе конкурса по номинации «За развитие социального партнерства в организациях непромышленной сферы». На федеральном уровне в этой же номинации университет занял уверенное II место среди всех организаций непромышленной сферы и стал единственной организацией-победителем от Ульяновской области.

Работа комиссий профкома

Организационно-массовая работа. Работа профкома осуществлялась в соответствии с ежегодными планами работы, типовым вариантом которого представлен в Брошюре «Организация работы профсоюзного комитета», имеющейся во всех структурных подразделениях.

Заседания профкома проводились один раз в месяц, за исключением отпускного периода в июле – августе. Основная тематика вопросов, обсуждаемых на заседаниях, утверждается в годовом плане повесток заседаний профкома. Проведено 10 заседаний, на которых рассматривались плановые и текущие вопросы деятельности профсоюзной организации. Председатель профсоюзной организации на постоянной основе принимает участие в заседаниях ректората, является членом Президиума Ученого Совета университета и курирует вопросы, связанные с выполнением Коллективного договора и социальной защитой работников. Дважды в год выступает с сообщениями на заседаниях ректората.

Организационно-массовая комиссия занималась подготовкой и проведением конференции, заседаний профкома; контролировала исполнение решений профкома; оказывала организационно-методическую помощь структурным подразделениям, уче-

бу профактива, делопроизводство, оформляла протоколы заседаний профкома; осуществляла информационное обеспечение работы.

По мере необходимости в связи с изменением оргштатной структуры университета корректируется структура профсоюзной организации. Регулярно проводилась работа по сверке членов профсоюза.

Работу по контролю деятельности профкома проводила ревизионная комиссия в составе: председатель – Скворцов С.В., члены – Фокин О.С., Савченко О.А.

В рамках мотивации профсоюзного членства были проведены награждения профактива.

Комитет Ульяновской областной организации Профсоюза			Областной Совет «Федерация профсоюзов Ульяновской области»		Центральный Совет Общероссийского Профсоюза Образования		Ульяновский государственный технический университет
Почетная грамота	Благодарственное письмо	Благодарность	Почетная грамота	Благодарственное письмо	Почетная грамота	Нагрудный знак «30 лет Профсоюзу»	Почетная грамота
3	5	–	–	1	–	–	–

За активную многолетнюю работу в профсоюзе благодарственным письмом Ульяновской областной организации Общероссийского Профсоюза образования следующих членов профсоюза ППО работников УлГТУ:

1. Васильеву Танзилю Зуфаровну, ведущего библиотекаря научной библиотеки УлГТУ, за активную работу в Профсоюзе.

2. Зеленцову Елену Николаевну, заместителя главного бухгалтера, директора департамента бухгалтерского учета и контроля УлГТУ, за активную работу в Профсоюзе.

3. Калинину Наталью Дмитриевну, бухгалтера ППО работников УлГТУ, за активную работу в Профсоюзе.

4. Егорову Ольгу Евгеньевну, ассистента кафедры «Маркетинг» инженерно-экономического факультета УлГТУ, за активную работу в Профсоюзе.

5. Ташлинскую Елену Шамильевну, доцента кафедры «Философия» гуманитарного факультета УлГТУ, за активную работу в Профсоюзе.

За активную многолетнюю работу в профсоюзе Почетной грамотой Ульяновской областной организации Общероссийского Профсоюза образования следующих членов профсоюза ППО работников УлГТУ:

6. Дудник Лилию Дамировну, руководителя службы охраны труда УлГТУ, за активную работу в Профсоюзе.

7. Ларионову Ольгу Борисовну, старшего преподавателя кафедры «информационные системы» факультета информационных систем и технологий УлГТУ, за активную работу в Профсоюзе.

8. Гончарову Анну Александровну, старшего преподавателя кафедры «маркетинг» инженерно-экономического факультета УлГТУ, за активную работу в Профсоюзе.

Уже несколько лет подряд сотрудники нашего университета принимают участие в областном фотоконкурсе «Профсоюз – это мы!» в различных номинациях и не остаются без побед. Поздравляем призера V областного фотоконкурса в номинации «Мой край родной»:

1. Гончарову Анну Александровну, ст. преподавателя кафедры «Маркетинг».

Коллектив ППО работников УлГТУ награжден в 2021 году Благодарственным письмом Федерации профсоюзов Ульяновской области за активное участие в конкурсе «Профсоюзная Новогодняя стенгазета».

ППО работников УлГТУ награждена дипломом за занятое I место в областном конкурсе «Лучшая профсоюзная организация», а также дипломом за занятое III место в областном конкурсе «Лучший профсоюзный уголок первичной профсоюзной организации – 2021».

В 2021 году подана заявка на участие во Всероссийском конкурсе на «Лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования». Итоги конкурса еще не подведены, однако наш Коллективный договор входит в 10 лучших коллективных договоров среди ВУЗов, подведомственных Минобрнауки РФ.

Коллектив ППО принимает активное участие в обучении, направленном на повышение эффективности профсоюзной работы.

Так, Качагин Евгений Александрович в период с 18 по 26 февраля 2021 года прошел обучение по дополнительной профессиональной программе «Организационно-правовые основы деятельности Общероссийского Профсоюза образования». А также в период с 13 по 21 сентября 2021 года – краткосрочное обучение на Всероссийском семинаре-совещании председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов, специалистов региональных организаций Профсоюза по вопросам профессионального образования «Основные тенденции развития профессионального образования».

Гончарова Анна Александровна прошла обучение по программе «Профессиональный рост и социальные гарантии для молодых преподавателей и исследователей в образовательных организациях высшего образования».

А также Данилова Анна Владимировна и Егорова Ольга Евгеньевна прошли обучение по программе «Искусство жить без стресса».

Комиссия по заключению Коллективного договора. В соответствии с Трудовым кодексом ежегодно принимается Коллективный договор, издается отдельной брошюрой и рассылается по всем подразделениям. Результаты выполнения КД рассматриваются на заседаниях ректората, профкома, на Конференциях НПР, представителей других категорий работников и обучающихся. Мероприятия, предусмотренные Коллективным договором 2019 года в целом выполнены, что отражено в протоколе заседания профкома №23 от 15.12.2021 и решении ректората от 27.12.2021 г.

Важнейшим приложением к КД является Положение об оплате труда работников УлГТУ. Оно определяет основные условия оплаты труда, компенсационные и стимулирующие выплаты.

В соответствии с Трудовым кодексом, Коллективным договором:

оплата труда осуществляется в срок и в соответствии с принятым Положением об оплате труда;

предоставляются льготные путевки в санаторий-профилакторий УлГТУ, спортивно-оздоровительный лагерь «Садовка»;

предоставляются льготные путевки ветеранам УлГТУ;

выделяются средства на санаторно-курортное лечение сотрудников;
оказывается материальная помощь из внебюджетных средств университета и профбюджета, в том числе при достижении пенсионного возраста, при увольнении ветеранов;

проводится премирование по итогам рейтингов факультетов, кафедр, научно-педагогических работников;

выполняются мероприятия по охране труда;

проводятся культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия.

Перечень мероприятий по социальной защите работников, финансируемых из различных источников, определяется соответствующей сметой расходования средств в Коллективном договоре. Мероприятия в основном выполнялись в полном объеме (см. приложение 1).

Коллективный договор в части оздоровления сотрудников в профилактории УлГТУ не выполнен.

Из-за пандемии COVID профилакторий законсервирован, в связи с этим План оздоровления сотрудников выполнен частично.

В Коллективном договоре представляется необходимая информация, связанная с деятельностью коллектива. Например, в качестве приложений представлены:

Положение об оплате труда;

План оздоровления работников УлГТУ на год (с указанием видов, графика, стоимости);

Положение о санаторно-курортном лечении;

Смета консолидированного бюджета УлГТУ на год;

Список сотрудников на санаторно-курортное лечение;

Соглашение по охране труда;

Положение об оказании материальной помощи;

Смета расходования средств на мероприятия по социальной поддержке работников УлГТУ;

Нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты;

Смета профбюджета.

Было переработано или частично изменено содержание 2 статей и 10 Приложений Коллективного договора с целью обеспечения социальной поддержки работников университета, выполнение плана оздоровления и отдыха работников УлГТУ на 2021 год, обеспечения выполнения плана мероприятий по повышению оплаты труда преподавателей и научных сотрудников, соглашения по охране труда, положения «О предоставлении к наградам преподавателей и сотрудников УлГТУ».

Введен пункт о разработке «Программы развития кадров УлГТУ на 2021-2025 гг».

Профком считает работу по заключению и контролю за выполнением КД одной из основных своих функций, а наличие ежегодного Коллективного договора – несомненным достижением в системе социального партнерства.

Работа по контролю заработной платы и за выполнением ТК. Дважды в год на Ученом совете университета подводятся итоги исполнения сметы университета, анализируются данные по оплате труда различных категорий работающих.

Оплата труда осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда работников УлГТУ. Осуществлялись выплаты стимулирующего характера.

Сохраняется доплата преподавателям, имеющим ученое звание, но не имеющим ученой степени, работникам, имеющим звания «Заслуженный...» РФ и «Почетный...». Недостаток фонда оплаты труда не позволил выполнить п.3.1 сметы (Приложение 1) по доплате молодым преподавателям без ученой степени и звания, что не способствует повышению престижа преподавательского труда и привлечению молодых специалистов.

Несмотря на пандемию Covid-19, заработная плата сотрудникам начислялась и выплачивалась вовремя. Сотрудники возраста 65+ и с хроническими заболеваниями были переведены на дистанционный формат работы.

На ряде кафедр средний возраст преподавательского состава не отвечает необходимому уровню. Очевидной задачей будущего является повышение заработной платы за счет внебюджетной составляющей, хотя в настоящее время ее доля недостаточно велика. Актуальной задачей является поиск новых источников получения внебюджетных средств.

В 2021 году за счет средств работодателя были выданы следующие выплаты:

- за первые 3 дня больничного листа на сумму – 927936,39 рублей;
- пособие по уходу за ребенком до 3х лет (для детей, родившихся до 2020 года в соответствии с Указом Президента от 25.11.2019 N 570) – 9008,33 руб.

Председатель комиссии по заработной плате Ларионова О.Б. регулярно представляла на заседаниях профкома необходимые материалы по вопросам оплаты труда для обсуждения и принятия соответствующих решений.

Работа по оказанию материальной помощи. Материальная помощь работникам университета оказывается по совместному решению администрации и профкома в соответствии с Положением, приведенным в Коллективном договоре. Средства на материальную помощь выделяются из внебюджетных источников УлГТУ и профбюджета. Решения по выплатам принимаются коллегиально и утверждаются на заседании профкома.

По предложению профкома в 2021 г. было продолжено оказание помощи участникам боевых действий и локальных конфликтов. Размер помощи составил 5000 руб.

Всего из средств профбюджета на материальную помощь было выделено 339,719 тыс. руб. для 176 человек (в 2020 г. – 298,7 тыс. руб. для 142 человек).

Председатель комиссии Шпанько Б.М. и бухгалтер Калинина Н.Д. обеспечили своевременную и качественную работу комиссии.

Существующая система поддержки позволяет обеспечить оказание помощи работникам в тяжелых жизненных ситуациях.

Работа по оздоровлению работников университета. Администрация университета и профком прилагают серьезные усилия по сохранению и развитию оздоровительной базы. Активно действует новый спортивный комплекс и стадион. Для сотрудников работают 8 спортивных оздоровительных секций (волейбол, настольный теннис, атлетическая гимнастика, группа «Здоровье», аквааэробика, теннис, оздоровительная аэробика, аргентинское танго), занятия в которых проводят преподаватели кафедры «Физвоспитание». На проведение спортивных мероприятий и обеспечение работы спортивно-оздоровительных групп было потрачено 218,65 тыс. руб. (2020 – 152,3 тыс. руб.).

Продолжается планомерное выделение средств на санаторно-курортное лечение сотрудников (20 000 руб. на чел.), в рамках этой программы прошло оздоровление 20

человек. Список нуждающихся в санаторно-курортном лечении приводится в Коллективном договоре. Заявления на постановку в очередь регистрируются в профкоме. В последние годы выплаты на лечение оплачиваются по факту, после приобретения путевки при предоставлении соответствующих документов. Это позволяет оптимизировать очередность. Продолжает действовать правило внеочередного выделения средств на санаторно-курортное лечение (до 5 чел.) докторам наук, сотрудникам, перенесшим тяжелое заболевание.

45 человек отдохнули в санаториях Ульяновской области в рамках совместной оздоровительной программы Губернатора Ульяновской области и Федерации независимых профсоюзов. В рамках программы оздоровления ветеранов науки отдохнули 8 сотрудников. Скидки по путевкам на оздоровление составили от 10 до 100%.

Из-за пандемии COVID профилактикой законсервирован, в связи с этим План оздоровления сотрудников выполнен частично.

В течение 2021 года турклуб УлГТУ "Бумеранг" несмотря на сложившуюся неблагоприятную эпидемиологическую обстановку проводил работу. Члены клуба приняли участие в областных соревнованиях по технике горного туризма: «Зимний экстрим 2021» в феврале и «Смородино 2021» в июне. Было проведено 7 походов выходного дня по Ульяновской и Самарской областям с общим количеством участников более 100 человек. В течение всего года перед соревнованиями и походами проводились тренировки, сборы и учебные занятия в помещении клуба. Члены клуба принимали активное участие в организации и проведении юбилейного – десятого – туристского слёта для сотрудников УлГТУ и членов их семей в СОЛ «Садовка» в июне 2021 года (совместно с профкомом сотрудников УлГТУ). Также члены клуба приняли участие в 5 спортивных категорийных походах и соревнованиях.

Все завершённые и подтверждённые в установленном порядке маршруты участвовали в городских, областных и окружных соревнованиях по итогам 2021 года:

- майские сплавы 2 к. с. заняли 3 и 4 места в чемпионате Ульяновской области;
- сплав по Алтаю 5 к. с. занял второе место в чемпионате Уральского и Приволжского федеральных округов;
- горный поход 4 к. с. в том же чемпионате Уральского и Приволжского федеральных округов одержал победу.

По мере ослабления ограничений, связанных с COVID, проводились культурно-массовые и спортивные мероприятия. В феврале 2021 года ВУЗ принял участие в лыжных гонках «Лыжня-2021» и занял II призовое место.

Был проведен внутривузовский турслет на базе СОЛ «Садовка». В сентябре сборная команда сотрудников и студентов УлГТУ приняла участие в областном турслете и заняла I место.

Работа по охране труда. За 2021 год в соответствии с коллективным договором выполнены следующие мероприятия по улучшению условий и охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков:

1. Проведены мероприятия по специальной оценке условий труда на 230 рабочих местах. Численность работников, занятых на этих рабочих местах **230**, из них **154** женщины. Среди них лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов нет.

По результатам проведенных мероприятий на **3** рабочих местах подтвержден класс условий труда 3.1 (т.е. вредные условия труда на рабочих местах поваров в ОЦ Пирамида), и на одном рабочем месте подтвержден класс условий труда 3.2 (т.е. вредные условия труда на рабочем месте печатника плоской печати в ИПК Венец), на

остальных рабочих местах зафиксирован 2 класс условий труда, т.е. допустимый. Рабочих мест с опасными условиями труда не выявлено. Рекомендуемые мероприятия по улучшению условий труда – организация проведения периодических медицинских осмотров с целью выполнения требований трудового законодательства. На проведение спецоценки условий труда было затрачено 92000 рублей, которые полностью были возвращены университету из Фонда социального страхования.

Кроме того, из Фонда социального страхования произведен возврат денежных средств в сумме **34800** рублей, затраченных на проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными производственными факторами.

Всего из ФСС вернули в 2021 году по программе финансирования предупредительных мер по профилактике травматизма и профзаболеваний было возвращено 12680 рублей. Средства, выделяемые ФСС на финансирование предупредительных мер, использованы на 100 %.

2. В 2021 году Службой охраны труда **проведена процедура управления профессиональными рисками** согласно Системе управления охраной труда в УлГТУ. Для этой цели проведена оценка профессиональных рисков на 198 рабочих местах и разработан перечень мероприятий по снижению уровня профессиональных рисков в университете.

3. Проведены мероприятия по организации производственного контроля.

Всего проведено 2028 санитарно-химических, микробиологических и инструментальных исследований и измерений в рамках выполнения программы производственного контроля. Проведены такие мероприятия как:

- Замеры уровней **электромагнитных полей и электростатических полей** создаваемых ПЭВМ на рабочих местах учащихся и преподавателей. Все показатели соответствуют СанПиН.

- Замеры уровней **шума** от использования компьютерного оборудования и от использования станков в лабораториях. Отклонений не выявлено.

- Исследование **питьевой воды**, отобранной из внутренней водопроводной распределительной сети в учебных корпусах № 2 и №7, в бассейне, в 1 и 2 общежитии по санитарно-химическим показателям и по 3 микробиологическим показателям. По результатам исследований **не соответствий не выявлено.**

- Измерение параметров **микроклимата** в учебных и производственных кабинетах учебных корпусов. Показатели во всех помещениях соответствуют санитарным правилам и нормам.

- Измерение уровней искусственного **освещения** и коэффициента **пульсации** на рабочих местах преподавателей и учащихся. **Несоответствие** гигиеническим нормативам выявлено в 4 учебных аудиториях 1 учебного корпуса (96, 117в, 06, 236), в центре патриотического воспитания студентов, на рабочем месте директора ИПК Венец и в 111 кабинете ИАТУ.

- Замеры **химического фактора** в лабораториях кафедры «Химия и технологии композиционных материалов», на содержание озона и хлора в бассейне. Отклонений не выявлено.

- **Воздушного ультразвука** (ультразвуковые генераторы, применяемые в лабораториях университета) Все соответствует нормам.

- **Содержание пыли** от работающих станков на кафедре «Инновационные технологии в машиностроении». Превышений нет.

4. В соответствии с коллективным договором своевременно собираются заявки от руководителей структурных подразделений на **обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты**. В 2021 году закуплено и распределено работникам 30 подразделений специальной одежды, специальной обуви и индивидуальных средств защиты, занятых на работах с вредными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением на общую сумму 278 тысяч рублей.

5. **Приобретено** и распределено среди 27 подразделений университета **80 аптечек для оказания первой помощи работникам и 6 аптечек первой помощи автомобильных** для работников транспортно-грузового отдела.

Согласно Приказа Минздрава России от 15.12.2020 N 1331н "Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам", который вступил в силу с 1 сентября 2021 года в состав аптечек входят: Изделия медицинского назначения для временной остановки наружного кровотечения и перевязки ран (жгут кровоостанавливающий, бинты, салфетки, лейкопластыри); Изделия медицинского назначения для проведения сердечно-легочной реанимации (устройство для проведения искусственного дыхания и искусственной вентиляции легких).

Нельзя давать пострадавшему таблетки, капли и другие медикаменты. Работники без медицинского образования не имеют права оказывать медицинскую помощь.

6. Ежегодно организовывается **проведение периодического медицинского осмотра** лиц, работающих во вредных условиях труда. В 2021 году в соответствии с планом, медицинский осмотр в центре профпатологии прошли 16 человек, условия труда которых по результатам спецоценки признаны вредными. И 115 человек прошли периодический медосмотр, выполняющие работы, при которых согласно Приказу Минздрава № 29н от 28.01.2021г. проводятся обязательные предварительные и периодические медосмотры.

7. Большое внимание уделяется мерам по обеспечению мероприятий по **профилактике несчастных случаев и профессиональных заболеваний**, связанных с производством. В 2021 году зарегистрирован 1 несчастный случай со смертельным исходом сотрудника университета, который расценен как не связанный с производственной деятельностью. И 3 несчастных случая зарегистрированы с обучающимися университета: один из них не связан с образовательной деятельностью, два случая произошли по причине неосторожности пострадавших.

8. Согласно трудового законодательства со всеми вновь принимаемыми на работу в УлГТУ лицами **проведен вводный инструктаж по охране труда**, по пожарной безопасности, по ГО и ЧС в количестве 372 человек. Цель вводного инструктажа - ознакомление работника с действующим трудовым распорядком, структурой университета, используемым оборудованием и технологией производства, мерами пожарной безопасности, основными инструкциями охраны труда и прочими правилами.

9. В 2021 году специально созданной комиссией **проведено обучение и очередная проверка знаний требований по охране труда** 92 руководителей, специалистов, инженерно-технических работников университета, осуществляющих организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах, у которых истек срок действия удостоверений о проверке знаний требований охраны труда и вновь

назначенных руководителей. Проверка знаний проведена в соответствии с нормативными правовыми актами по охране труда, обеспечение и соблюдение требований которых входит в их должностные обязанности. Успешно прошедшим проверку знаний требований охраны труда выданы удостоверения установленного образца.

Также прошли обучение и получили удостоверения о проверке знаний требований охраны труда в сторонней организации – 9 руководителей и 5 специалистов УлГТУ.

Кроме того, проведено обучение безопасным приемам и методам выполнения работ рабочего персонала, работающего во вредных условиях труда в обучающих организациях, имеющих соответствующую лицензию. Занятия с рабочими провели без отрыва от производства в классе охраны труда УлГТУ. Всего таких работников в университете – 19 человек (маляры, сантехники, печатник плоской печати).

Также проведено обучение 14 водителей транспортно-грузового отдела по 20-часовой программе повышения квалификации согласно Федеральному закону 196-ФЗ (п.2 ст. 20).

10. Также специалистами службы охраны труда в 2021 году **проведено 235 проверок состояния охраны труда в 110 структурных подразделениях университета** согласно распоряжения проректора по режиму и безопасности. Проверки проводятся с целью оказания практической помощи на местах, в рамках проведения административно-общественного контроля. Во время проведения проверки также оказывается методическая помощь руководителям и уполномоченным в области охраны труда по вопросам планирования и проведения мероприятий по охране труда данного подразделения.

Служба охраны труда постоянно оказывает методическую помощь руководителям подразделений и уполномоченным по охране труда в составлении инструкций по охране труда и их пересмотре, санитарно-технических паспортов учебных лабораторий. В текущем году обновлено **176** инструкций по охране труда.

(В соответствии с Профессиональным стандартом «Специалист в области охраны труда», утвержденным Приказом Минтруда России от 22.04.2021 № 274н, в трудовую функцию такого специалиста, в частности, входят: оказание методической помощи руководителям подразделений при разработке и пересмотре инструкций по охране труда, программ обучения работников безопасным методам и приемам труда, а разработку программ обучения и инструкций по охране труда по должностям и видам работ должен проводить руководитель отделов (подразделений), поскольку именно они располагают полной информацией о трудовых функциях своих подчиненных)

11. На основании служебных записок от руководителей структурных подразделений составляются ежемесячные заявки на **бесплатную выдачу молока** за работу с вредными условиями труда (10 человек).

12. В период с 8 ноября по 25 ноября в рамках комплексной проверки университета надзорными органами деятельность университета проверялась главными специалистами управления **Роспотребнадзора** по Ульяновской области. По результатам плановой выездной проверки установлено: выявлены нарушения требований п. 2.7 раздела II СП 2.1.3678-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к эксплуатации помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта, а также условиям деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих продажу товаров, выполнение работ или оказание услуг»,

выразившиеся в наличии дефектов и повреждений, следов протеканий в отделке стен помещений.

В ходе осмотра установлено, что имеются следы протеканий на потолке и стене в помещении для хранения уборочного инвентаря и нарушена отделка стены в коридоре (осыпается покраска) в общежитии № 2. Также нарушена отделка стены в спортзале (осыпается покраска) в комплексе закрытых спортивных сооружений.

В рамках проверки проведены микробиологические и санитарно-химические исследования 9 проб воды, 162 пробы воздуха рабочей зоны, 50 замеров микроклиматических условий и уровня освещенности в учебных аудиториях и 20 замеров в общежитиях, 40 замеров электромагнитных излучений, 6 замеров уровней шума, 10 замеров радиологического исследования. Отклонений от норм не выявлено.

Работа комиссии по жилищно-бытовым вопросам. В связи с изменением Жилищного кодекса учет нуждающихся в улучшении жилищных условий в УлГТУ не ведется. На сайте УлГТУ размещена информация, позволяющая подготовить документы в муниципальные и федеральные органы для улучшения жилищных условий.

В октябре 2021 года впервые подана заявка на участие в целевой программе «Оказание государственной поддержки гражданам в обеспечении жильем и оплате жилищно-коммунальных услуг» государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации» на 2022 год.

Ведется работа по посещению больных, выделению путевок в санаторий-профилакторий УлГТУ ветеранам.

Работа с детьми сотрудников. В 2021 году планомерно проводилась работа с детьми сотрудников в возрасте до 15 лет по культурно-массовому и спортивно-оздоровительным направлениям. Было проведено 7 различных мероприятий, в которых приняло участие 613 человек.

В период зимних каникул проводился традиционный детский спортивный праздник. Новогодние городские елки и представления по льготным билетам посетили более 100 детей. Новогодними подарками были обеспечены сотрудники имеющие детей. На организацию этих мероприятий потрачено 180,4 тыс. рублей.

В летний период 2021 года с послаблением режима повышенной готовности были проведены экскурсии для детей сотрудников в музей естественной истории и цирк Шапито.

На постоянной основе оказывается материальная помощь многодетным и неполным семьям. В 2021 году в рамках акции «Помоги собраться в школу» была оказана помощь 10 семьям.

Культурно-массовая работа. Работа проводится по следующим основным направлениям: празднование Нового года, Дня 8-е Марта, Дня Победы; празднование профессиональных праздников по структурным подразделениям; организация и проведение экскурсий; организация посещения филармонии и театра, кинотеатров.

Большой объем работы по подготовке мероприятий выполняется председателем комиссии по культурно-массовой работе Пигалевой Н.П.

В мае 2021 года была осуществлена экскурсионная поездка в г. Саранск.

Осуществляется частичное возмещение стоимости билетов на экскурсии, посещение концертов, театров.

За отчетный период на культурно-массовые мероприятия было израсходовано 321,93 тыс. руб. (в 2020 – 306,7 тыс. руб.).

Работа по контролю общественного питания. Комиссия работала в рамках предоставленных полномочий. Обеспечение общественного питания осуществлялось организациями-арендаторами, наиболее крупной из которых является ОАО «Зеленый остров. Основной проблемой, требующей своего решения, остается достаточно высокая стоимость предлагаемого ассортимента.

Все обращения сотрудников по вопросам питания рассматривались и оперативно решались с администрацией ОАО «Зеленый остров».

Профком проводит мероприятия по контролю качества, ассортимента и стоимости питания в тесном взаимодействии с администрацией университета.

Исполнение сметы профбюджета

На Конференции по принятию Изменений в Коллективный договор 2021 г. была принята Смета доходов и расходов средств профбюджета. Ревизионная комиссия провела проверку и подписала соответствующий акт 18 февраля 2021 г. Нарушения не выявлены.

Членские профсоюзные взносы составляют 1% от всех видов доходов, включаемых в заработную плату, 30% которых перечисляется в обком профсоюза.

Доходы профбюджета складывались из профсоюзных взносов сотрудников (1634 тыс. руб., в 2020 – 1521 тыс. руб.) и перечислений от УЛГТУ на уставную деятельность (500 тыс. руб) в соответствии с Трудовым Кодексом и Коллективным договором.

Средства профбюджета в размере 268 635 руб. остаются на счете ликвидированного в 2012 году ПВ-Банка. К сожалению, на сегодняшний день эти средства невозможно использовать.

Профсоюзная организация является юридическим лицом (Свидетельство о регистрации общественного объединения № 1027300004335 от 28.02.2013, выданное Управлением юстиции), имеет свой счет, ведет делопроизводство и финансовую работу в соответствии с установленными требованиями, представляя в соответствующие органы 16 видов отчетности. Финансовая документация ведется грамотно, существенных замечаний по результатам ревизионных проверок, проведенных комиссией ЦК профсоюза, обкомом профсоюза, представителями налоговых служб, ревизионной комиссией профсоюзной организации не было.

Отчет утвержден на заседании профкома 19 января 2021 года
протокол №24

**ИСПОЛНЕНИЕ СМЕТЫ РАСХОДОВАНИЯ СРЕДСТВ
на мероприятия по социальной поддержке сотрудников университета
за 2021 год, финансируемые из различных источников (план/факт)**

№	Наименование	План, тыс.руб.	Факт, тыс.руб.
1. Финансирование из средств университета и профбюджета			
1.	Расходы на оздоровление и оказание материальной помощи сотрудникам университета	1605,0	887,75
1.1	Частичная компенсация стоимости путевок в СОЛ «Садовка» сотрудникам и членам их семей	170,0	74,8
1.2	Компенсация стоимости медицинских услуг (за счет средств профсоюзного бюджета)	80,0	0
1.3	Компенсация стоимости путевок в санаторий-профилакторий УлГТУ (с проживанием, 21 день)	69,0	0
1.4	Компенсация стоимости лечения в санатории-профилактории УлГТУ (без проживания 12 дней)	69,0	0
1.5	Оказание материальной помощи сотрудникам в соответствии с Положением - за счет средств профбюджета - за счет внебюджета	390,0 400,0	339,719 85,0
1.6	Компенсация стоимости санаторно-курортных путевок (20 путевок в год)	400,0	400,0
2.	Оказание материальной помощи:	15,0	15,0
2.1	Воинам-интернационалистам и участникам локальных конфликтов, к 15 февраля	10,0	10,0
2.2	Лицам, подвергшимся радиационному воздействию, к 26 апреля	5,0	5,0
3	Оказание сотрудникам единовременной материальной помощи при достижении пенсионного возраста	200,0	256,95
4	Проведение культурно-массовых мероприятий (за счет средств профбюджета)	378,0	321,93
5	Физкультурно-оздоровительные мероприятия (за счет средств профбюджета)	228,0	218,65
	Итого:	2431,0	1700,28
2. Средства, учтенные в себестоимости оказываемых услуг			
2.1	Приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты	150,0	278,3
2.2	Проведение мед.осмотра работников	1070,0	205,3
2.3	Обеспечение молоком	53,0	100,45
2.4	Приобретение аптечек	40,0	39,7
2.5	Доплаты за работу во вредных условиях труда	131,25	104,8
2.6	Специальная оценка условий труда	120,0	92,0
	Итого:	1564,25	820,55
3. Фонд оплаты труда			
3.1	Доплата в 50% преподавателям без уч. степени и звания – молодым ученым (устанавливается на 3 года) (при наличии экономии ФОТ)	1 600,0	–
3.2	Доплата от базового оклада работникам, имеющим звания: "Заслуженный..." 20% РФ, "Почетный..." 15% (ведомственные награды)	261,0	205,1
3.3	Доплата в сумме: 3 тыс.руб. - доцентам с ученым званием, без степени кандидата наук; 4 тыс.руб. - профессорам с ученым званием, без степени доктора наук. 5 тыс.руб. - работающим сотрудникам университета при стаже работы в УлГТУ 50 и более лет	108,0 144,0 660,0	71,8 93,9 510,4
3.4	Стимулирующие доплаты и надбавки, установленные сотрудникам	106518,8	109663,6
	Итого:	107691,8	110544,8
	Всего:	111687,05	113065,63