Общие вопросы охраны труда и

вопросы функционирования системы управления охраной труда

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Вопрос** | **Варианты ответов на вопрос** |
| 1. | Что означает понятие «опасность» в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации? | 1) Фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья.  2) Сочетание вероятности причинения вреда и его тяжести.  3) Физическое повреждение или другой вред здоровью людей, имуществу или окружающей среде.  4) Потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности. |
| 2. | Кем на территории субъекта Российской Федерации осуществляется государственное управление охраной труда? | 1) Федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий.  2) Органом, осуществляющим государственную экспертизу условий труда.  3) Органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в пределах его полномочий.  4) Государственной инспекцией труда в субъекте Российской Федерации. |
| 3. | В какой срок работодатель обязан проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда к опасному классу условий труда? | 1) В течение суток после окончания проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте.  2) Незамедлительно.  3) Не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда в организации.  4) В течение трех рабочих дней после окончания проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте. |
| 4. | Кто у работодателя осуществляет управление охраной труда? | 1) Служба охраны труда.  2) Служба охраны труда и выборный орган первичной профсоюзной организации.  3) Руководитель организации (работодатель – индивидуальный предприниматель).  4) Главный инженер совместно со службой охраны труда. |
| 5. | На каких рабочих местах виброакустические факторы идентифицируются как вредные и (или) опасные? | 1) Только на тех рабочих местах, на которых ранее были установлены вредные условия труда по этим факторам  2) Только на рабочих местах, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся источником виброакустических факторов.  3) На всех рабочих местах.  4) Только на тех рабочих местах, где виброакустические факторы вызывают дискомфорт у работающих. |
| 6. | Какие процессы при обеспечении функционирования СУОТ являются базовыми? | 1) Специальная оценка условий труда, оценка профессиональных рисков, проведение обучения работников, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.  2) Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений, обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования, обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов.  3) Специальная оценка условий труда, оценка профессиональных рисков.  4) Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников, проведение обучения работников, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. |
| 7. | Обязан ли работодатель рассмотреть замечания и возражения работника относительно результатов специальной оценки условий труда, представленные в письменном виде? Выберите один наиболее точный вариант ответа. | 1) Обязан, если рабочее место находится в производственном подразделении.  2) Нет, не обязан.  3) Обязан.  4) Обязан рассмотреть совместно с организацией, проводящей специальную оценку условий труда. |
| 8. | Какой организацией проводятся предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры работников? | 1) Медицинской организацией, аккредитованной в установленном порядке на право оказания работодателям услуг в указанной сфере деятельности.  2) Медицинскими организациями любой организационно-правовой формы, имеющими право на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров.  3) Медицинской организацией, заключившей с работодателем договор на проведение предварительных и (или) периодических осмотров.  4) Медицинской организацией, аккредитованной в установленном порядке на право оказания работодателям услуг в указанной сфере деятельности и имеющей разрешение территориального центра профпатологии субъекта Российской Федерации. |
| 9. | Сколько человек должно входить в состав комиссии по расследованию несчастного случая? | 1) не менее трех человек  2) не менее двух человек  3) не менее пяти человек  4) работодатель самостоятельно определяет численность в зависимости от ситуации |
| 10. | Какие установлены сроки расследования несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья? | 1) три календарных дня  2) пять календарных дней  3) пятнадцать календарных дней  4) три рабочих дня  5) пять дней |