

*Научная библиотека УлГТУ
Отдел библиотечного обслуживания
Самолетостроительного факультета (ИАТУ)*

Исследование систем управления

Виртуальная выставка

Исследование систем управления — это целенаправленный процесс, чтобы лучше понять, как устроена система управления в организации (или её отдельном подразделении), и найти пути сделать её эффективнее. Проще говоря: мы не просто смотрим, что «не так», а ищем причины, моделируем ситуации и даём рекомендации, как улучшить работу.

В динамичной среде (конкуренция, технологии, изменения рынка) управление не может стоять на месте. Исследование помогает:

- выявить проблемы (например, почему план не выполняется, где теряются ресурсы);
- понять, какие факторы (внутренние или внешние) мешают или, наоборот, помогают достигать целей;
- спрогнозировать возможные риски и найти точки роста;
- разработать новые инструменты управления или адаптировать существующие под текущие задачи.

В экспозицию вошли полнотекстовые электронные издания из ЭБС «Лань» и IPR SMART , Научной электронной библиотеки Elibrary , доступ к которым осуществляет наш университет. Для работы необходима предварительная регистрация с IP-адресов УлГТУ



Мишин, В. М. Исследование систем управления : учебник для вузов / В. М. Мишин. - Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. - 527 с.

Дается характеристика систем управления как объектов исследования. Рассматриваются основы методологии, методики и практики их исследования, включающие базовые методологические подходы и положения, принципы, методы, вопросы планирования, организации, методики и практики проведения исследования систем управления; уделяется внимание решению исследовательских проблем в ряде подсистем систем управления. Для студентов, обучающихся по специальности «Менеджмент организации» всех специализаций, слушателей системы повышения квалификации и послевузовского образования, аспирантов, специализирующихся в области управления, а также для широкого круга специалистов и менеджеров, участвующих в исследовании, преобразовании и развитии систем управления.

[Читать](#)



Крылатков, П. П. Исследование систем управления : учебное пособие / П. П. Крылатков, Е. Ю. Кузнецова, С. И. Фоминых ; под редакцией О. Г. Блинков. - Екатеринбург : Уральский федеральный университет, ЭБС АСВ, 2013. - 128 с.

Изложены основные понятия и методы системного анализа в управлении. Значительное внимание уделено основам моделирования, принципам информационного управления, принятию управленческих решений и экспертным оценкам. Изложены основы современной теории измерений и обработки результатов измерений в целях построения экономико-математических моделей. Данное учебное пособие является вспомогательной методологической разработкой для серии управленческих дисциплин, преподаваемых в рамках магистерских программ «Организация бизнеса (машиностроение)» и «Инновационное развитие наукоемких производств».

[Читать](#)

Исследование систем управления : учебное пособие / С. А. Гавриленко, Т. В. Гапоненко, М. П. Глызина, Н. А. Осадчая ; под редакцией К. А. Бармуты. -Ростов-на-Дону : Донской государственный технический университет, 2019. - 112 с.

Раскрыта сущность исследовательской деятельности в управлении, подходов к совершенствованию и развитию систем управления, а также основные понятия исследования, методология исследования. Описан системный подход в исследовании систем управления, методы исследования систем управления, а также факторы, определяющие эффективность исследования. Предназначено для обучающихся по направлениям 38.03.01 Экономика, 38.03.02 Менеджмент.

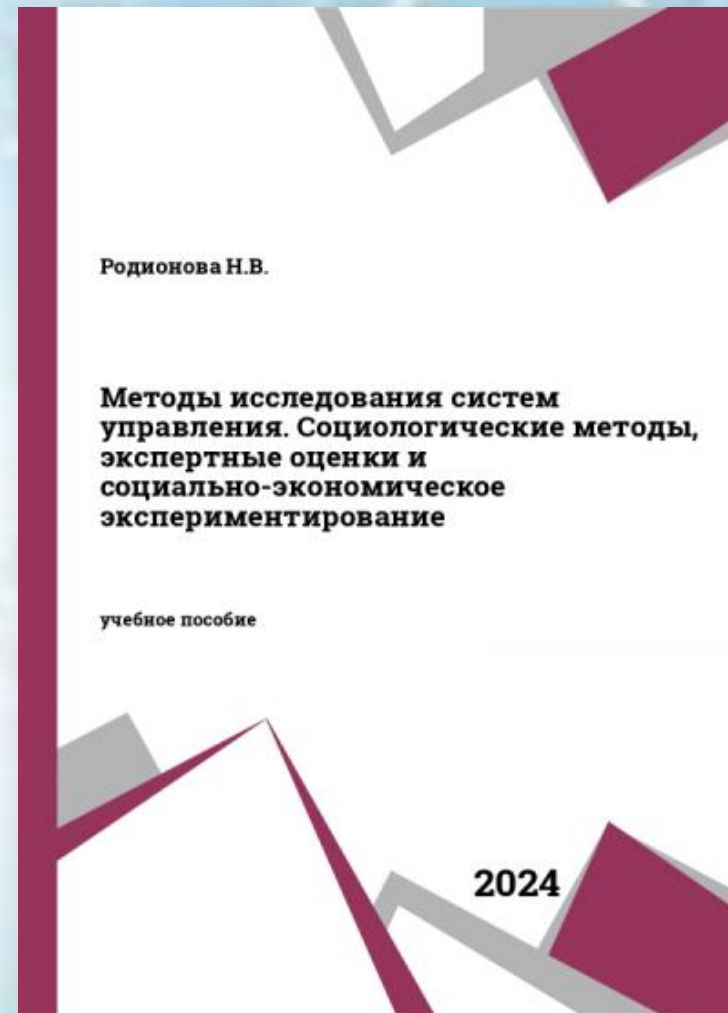
[Читать](#)



Родионова, Н. В. Методы исследования систем управления. Социологические методы, экспертные оценки и социально-экономическое экспериментирование : учебное пособие / Н. В. Родионова. - Владимир : Издательство Владимирского государственного университета, 2024. - 148 с.

Изложены методы и методики социологии, которые используются для проведения исследований систем управления в целях диагностики проблем последних, обоснования и оправдания выбора управленческих решений, разработки рекомендаций по совершенствованию структуры систем, технологии и стиля управления, получения способов оценки результатов. Особое внимание уделено решению этических проблем систем управления. Представлены теоретический и практический материалы для аудиторной и самостоятельной работы с методическими указаниями, средства контроля знаний и список рекомендованной учебной литературы. Предназначено для студентов вузов очной, очно-заочной, заочной и дистанционной форм обучения направлений подготовки 38.03.02 – Менеджмент, изучающих дисциплины «Исследование систем управления», «Менеджмент» и «Корпоративная социальная ответственность»; преподавателей вузов, а также менеджеров предприятий и организаций, осуществляющих исследовательскую деятельность. Рекомендовано для формирования профессиональных компетенций в соответствии с ФГОС ВО.

[Читать](#)

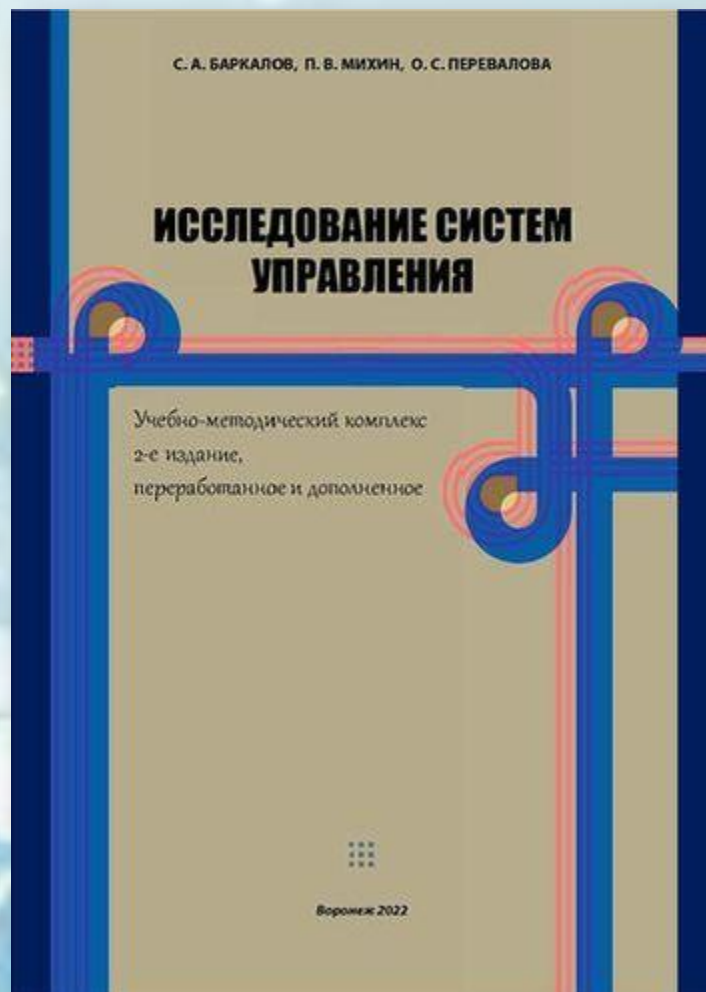




Борисенко, В. П. Исследование систем управления : практикум / В. П. Борисенко. - Москва : Ай Пи Ар Медиа, 2026. -212 с.

Традиционные практикумы, основанные на проверке знаний, легко «взламываются» студентами — на первый план выходит не объём заученной информации, а умение действовать в любых ситуациях. Данный практикум по дисциплине «Исследование систем управления» — инструмент для семинарских и практических занятий, позволяющий перейти от пассивного усвоения теории к активному применению исследовательских методов. Издание дополняет базовые учебники и содержит более 100 заданий (на 100 аудиторных часов), структурированных в логике полного исследовательского цикла. Это первая книга из «Серии педагогических практикумов». Практикум включает семь разделов. Каждый блок имеет единую структуру: методические указания, задания для студентов, ожидаемые результаты и примечания для преподавателя с вариантами решений и типичными ошибками. Задания не требуют сложного оснащения, просты в реализации, рассчитаны на 10–60 минут и многократно проверены в разных аудиториях (МосГУ, РАНХиГС, РУДН, МТУСИ, РЭУ им. Плеханова, СГМУ и др.). В основе практикума — идеи Г.С. Альтшуллера (ТРИЗ, классификация изобретений, ЖСТЛ), И.Л. Викентьева (интеллектуальные навыки, методика оценки методик, цепочка действий клиента) и В.П. Борисенко (Управление вниманием студентов, Управление знаниями: от интуиции к технологии, педагогические парадоксы). Адресовано преподавателям вузов и колледжей, а также аспирантам и магистрантам, осваивающим методологию исследовательской деятельности.

[Читать](#)



Баркалов, С. А. Исследование систем управления : учебно-методический комплекс / С. А. Баркалов, П. В. Михин, О. С. Перевалова. -2-е изд. - Воронеж : Воронежский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2022. - 233 с.

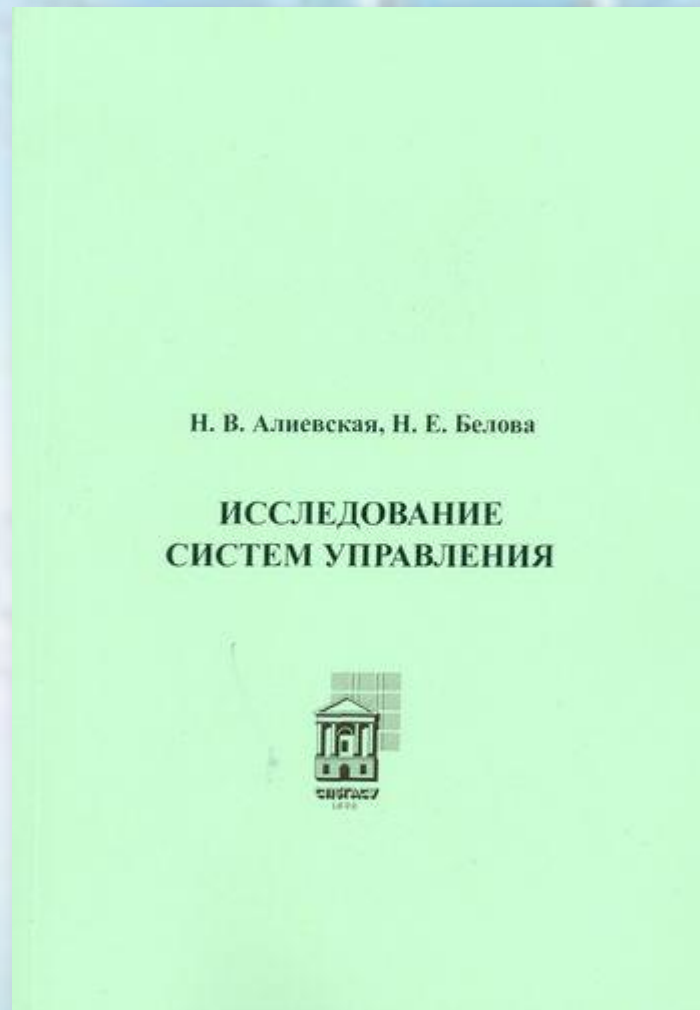
В учебно-методическом комплексе рассмотрены основы исследований, сущность систем управления, системный подход и его применение, методология исследования систем управления, аппарат мышления современного менеджера, многообразие методов исследования, а также их применение и другое. Рассмотрены основные теоретические вопросы, связанные с проведением диагностики, планирования и проведения исследований. В нем содержатся рекомендации к выполнению практических, тематических заданий (кейсов) и написанию эссе. Учебно-методический комплекс предназначен для студентов направления 38.03.02 «Менеджмент».

[Читать](#)

Алиевская, Н. В. Исследование систем управления : учебно-методическое пособие / Н. В. Алиевская, Н. Е. Белова. - Санкт-Петербург : Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет, ЭБС АСВ, 2020. - 154 с.

Составлено в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (уровень бакалавриата). Содержит программу дисциплины «Исследование систем управления»; методический материал; краткий теоретический курс; практикум, включающий кейсы, тесты, темы выступлений на семинарских занятиях, вопросы к зачету, а также список основной и дополнительной литературы. Материал учебно-методического пособия увязан с современной практикой управления. Предназначено для бакалавров экономических специальностей. Кроме того, может быть рекомендовано студентам, аспирантам и преподавателям вузов для организации и проведения учебных занятий, а также менеджерам организаций.

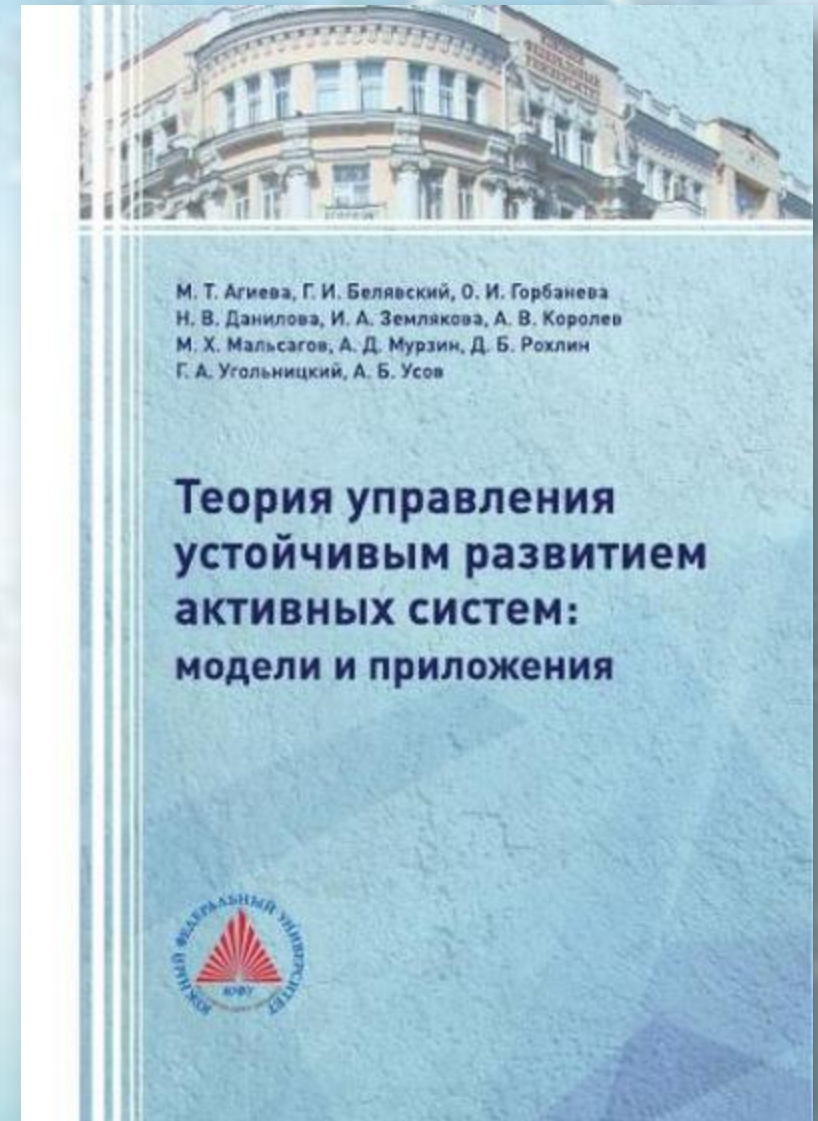
[Читать](#)



Теория управления устойчивым развитием активных систем: модели и приложения : монография / М. Т. Агиева, Г. И. Белявский, О. И. Горбанёва [и др.] ; под редакцией Г. А. Угольницкого. - Ростов-на-Дону, Таганрог : Издательство Южного федерального университета, 2024. - 330 с.

В монографии излагаются результаты развития авторской теории управления устойчивым развитием активных систем, основанной на использовании детерминированных и стохастических динамических теоретико-игровых моделей и информационных технологий их анализа. Универсальный характер теории обеспечивает возможность ее применения к различным предметным областям. Описаны модели управления региональными и эколого-экономическими активными системами, модели продвижения инноваций и борьбы с коррупцией, модели управления мнениями и распределения ресурсов в маркетинговых сетях, модели стохастического оптимального управления. Монография отражает результаты научных исследований и может использоваться в методических целях. В силу междисциплинарного характера книги ее целевая аудитория весьма широка и включает научных и практических работников, экспертов и специалистов, аспирантов и магистрантов по направлениям подготовки «Прикладная математика и информатика», «Системный анализ и управление», «Экология и природопользование», «Конфликтология», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Государственное и муниципальное управление».

[Читать](#)





Жуков, Б. М. Исследование систем управления : учебник / Б. М. Жуков, Е. Н. Ткачева. - Москва : Дашков и К, 2022. - 208 с.

В учебнике рассматриваются вопросы методологии, методики и практики исследования систем управления, раскрываются современные подходы к планированию и организации проведения исследований систем управления. Для студентов бакалавриата, обучающихся по направлению подготовки «Менеджмент», а также практических работников сферы управления.

[Читать](#)



УЧЕБНЫЕ ИЗДАНИЯ ДЛЯ БАКАЛАВРОВ

А. Н. Фомичев

ИССЛЕДОВАНИЕ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ

учебник



Фомичев, А. Н. Исследование систем управления : учебник / А. Н. Фомичев. - 5-е изд. - Москва : Дашков и К, 2022. - 348 с.

В учебнике комплексно изложены основные проблемные вопросы теории, методологии и практики исследования систем управления, предложены возможные варианты их решения, обозначены перспективы развития данного направления менеджмента в современных социально-экономических условиях. Учебное издание подготовлено в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования по направлению подготовки «Менеджмент». Для студентов высших учебных заведений, обучающихся по программам бакалавриата, а также для руководителей-практиков высшего и среднего управленческого звена предприятий, учреждений и организаций любых форм собственности.

[Читать](#)

Меркулов, А. В. Исследование систем автоматического управления : учебное пособие / А. В. Меркулов. - Хабаровск : ДВГУПС, 2024. - 92 с.

Соответствует рабочей программе дисциплины «Теория автоматического управления». Изложены теоретические положения, связанные с исследованием непрерывных процессов в системах автоматического управления (САУ) и регулирования (САР). Рассмотрены структурные схемы САР, передаточные функции, динамические процессы и их анализ на основе временных, частотных и фазочастотных характеристик. Предназначено для студентов 3-го курса очной и 4-го курса заочной формы обучения по специальности 23.05.05 «Системы обеспечения движения поездов». Может быть полезно для специальностей, изучающих теорию автоматического управления.

[Читать](#)

Министерство транспорта Российской Федерации
Федеральное агентство железнодорожного транспорта
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Дальневосточный государственный
университет путей сообщения»

Кафедра «Автоматика, тепломеханика и связь»

А.В. Меркулов

ИССЛЕДОВАНИЕ СИСТЕМ АВТОМАТИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ

Рекомендовано Методическим советом
в качестве учебного пособия

Хабаровск
Издательство ДВГУПС
2024

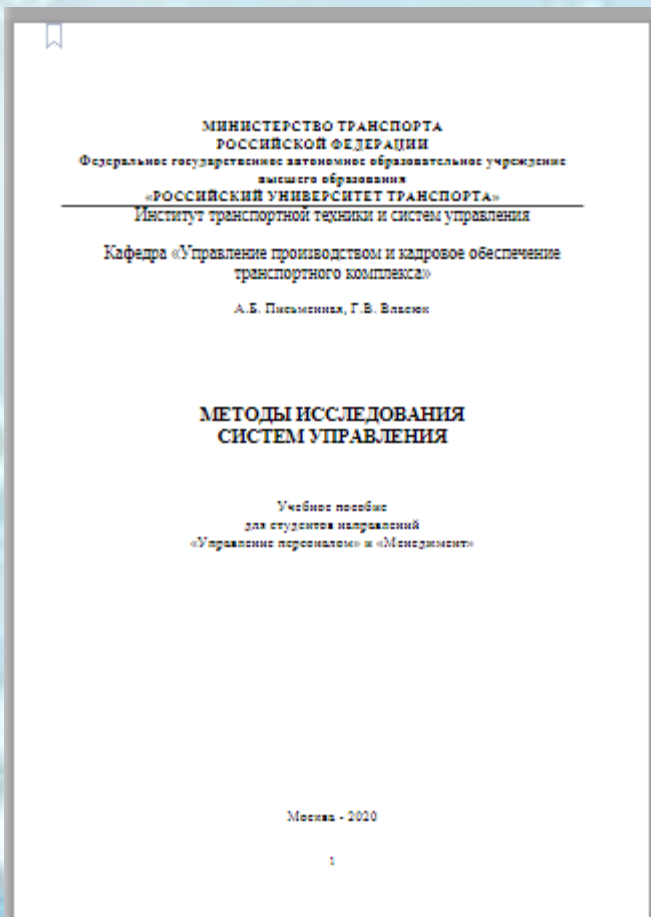
Породина, С. В. Исследование систем управления : учебно-методическое пособие / С. В. Породина. - Нижний Новгород : ННГУ им. Н. И. Лобачевского, 2022. - 89 с.

Учебно-методическое пособие составлено в соответствии с требованиями ОС ВО с учетом рекомендаций и ООП ВО по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» (уровень бакалавриата), содержит программу дисциплины «Исследование систем управления», краткий теоретический курс, темы выступлений на семинарских занятиях, тестовые задания, список основной и дополнительной литературы, а также вопросы к зачету. Пособие предназначено для студентов ННГУ, обучающихся по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» (бакалавриат).

[Читать](#)

Породина С. В.

**Исследование систем
управления**



Письменная, А. Б. Методы исследования систем управления : учебное пособие для студентов направлений «управление персоналом» и «менеджмент» / Письменная А. Б., Власюк Г. В. - Москва : РУТ (МИИТ), 2020. - 72 с.

Учебное пособие подготовлено на основе анализа и обобщения отечественных и зарубежных источников и призвано дать комплекс знаний и практических навыков о некоторых методах исследования систем управления. Учебное пособие состоит из трёх больших разделов, первый из которых посвящен методам формализованного представления систем управления; второй раздел посвящен методам исследования, основанным на использовании знаний и интуиции специалистов; в третьем рассматриваются методы сбора эмпирической информации. Учебное пособие предназначено для студентов транспортных вузов, обучающихся по программе подготовки бакалавров по направлениям «Управление персоналом» и «Менеджмент», а также может быть полезно специалистам в области менеджмента

[Читать](#)

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ
И ЭКОНОМИКИ



*К. В. Ключев, Е. В. Ушакова,
В. В. Юшкова*

ИССЛЕДОВАНИЕ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

*Учебное пособие
для подготовки бакалавров,
обучающихся по направлениям
38.03.02 Менеджмент,
38.03.04 Государственное
и муниципальное управление*

Санкт-Петербург
2019

Ключев, К. В. Исследование систем управления организациями : учебное пособие / К. В. Ключев, Е. В. Ушакова, В. В. Юшкова. - Санкт-Петербург : ИЭО СПбУТУиЭ, 2019. - 108 с

В учебном пособии изложены базовые аспекты исследования систем управления организациями и процессы управления организациями в условиях инновационного развития России. Издание предназначено для бакалавров, обучающихся по направлению 38.03.02 Менеджмент, 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, может представлять интерес для аспирантов, получающих образование в области экономики и менеджмента, и преподавателей вузов, специалистов, изучающих проблемы в области управления организациями в России, представителей органов законодательной и исполнительной власти регионального уровня

[Читать](#)

Волгина, С. В. Исследование систем управления : учебное пособие / С. В. Волгина. - Ростов-на-Дону : Издательство Южного федерального университета, 2015. - 132 с.

В учебном пособии рассмотрены основные вопросы теории и методологии исследования систем управления, предложена методика выполнения проектного задания, применение которой позволит студентам сформировать практические навыки исследовательской работы. Пособие предназначено для студентов высших учебных заведений, обучающихся по программам бакалавриата по направлению «Менеджмент», а также для преподавателей и практикующих специалистов в области управления.

[Читать](#)

МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ВОЛГОДОНСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ) ЮФУ

С. В. Волгина

ИССЛЕДОВАНИЕ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ

Учебное пособие

Ростов-на-Дону
Издательство Южного федерального университета
2015

Алферова, Л. В. Исследование систем управления : учебное пособие / Л. В. Алферова, Н. М. Григорьева. - 2-е изд. - Челябинск, Саратов : Южно-Уральский институт управления и экономики, Ай Пи Эр Медиа, 2019. - 560 с.

Данное учебное пособие подготовлено в соответствии с программой одноименной дисциплины, изучение которой предусмотрено Государственным образовательным стандартом специальности «Менеджмент организации». Материал рассматривается в теоретико-методологическом, методическом и практическом аспектах. Пособие содержит вопросы для самоконтроля, планы семинарских занятий, методические рекомендации для проведения практических занятий, глоссарий, тестовые задания и задания для самостоятельной работы, а также большой объем приложений, которые должны оказать помощь студентам при изучении дисциплины. Пособие предназначено для студентов, аспирантов и преподавателей высших учебных заведений, слушателей школ бизнеса и менеджмента, руководителей, менеджеров, предпринимателей.

[Читать](#)



Л. В. Алферова, Н. М. Григорьева

ИССЛЕДОВАНИЕ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ

Учебное пособие

2-е электронное издание (стереотипное)

ОУ ВО «ЮУИУиЭ», Челябинск
Ай Пи Эр Медиа, Саратов
2019



Бильфельд, Н. В. Моделирование динамики систем автоматизации в MATLAB : учебное пособие / Н. В. Бильфельд, Ю. И. Володина. - Москва, Вологда : Инфра-Инженерия, 2025. - 148 с.

Рассматриваются основы описания систем автоматизации и управления в системе MATLAB, основные команды и функции, позволяющие исследовать данные системы. Содержит большое количество примеров и графических пояснений для каждой функции. При этом описание, как правило, начинается с более простых примеров и заканчивается более сложными примерами. Для студентов вузов соответствующих специальностей при курсовом и дипломном проектировании, а также инженеров и научных работников при создании новых и исследованиях уже разработанных систем автоматического управления. Пособие рассчитано как на начинающих, так и на достаточно опытных пользователей.

[Читать](#)

Лихолетов, В. В. Управление организацией (предприятием).
История, теоретические основы и перспективы : учебное пособие
/ В. В. Лихолетов. - Москва, Вологда : Инфра-Инженерия, 2024. -
272 с.

Приведены краткие исторические сведения становления науки управления в стране и за рубежом, теоретические основы, базовые подходы и приемы управления в современных организациях. Используются результаты исследований, выполненных отечественными и зарубежными учеными и практиками в сфере управления, теории решения изобретательских задач (ТРИЗ) и теории развития творческой личности (ТРТЛ), функционально-стоимостного анализа систем (ФСА), а также некоторые результаты собственных разработок. Для студентов экономико-управленческих направлений и специальностей всех форм обучения, изучающих дисциплину «Управление организацией (предприятием)». Может быть полезно управленческому персоналу предприятий и организаций различных форм собственности.

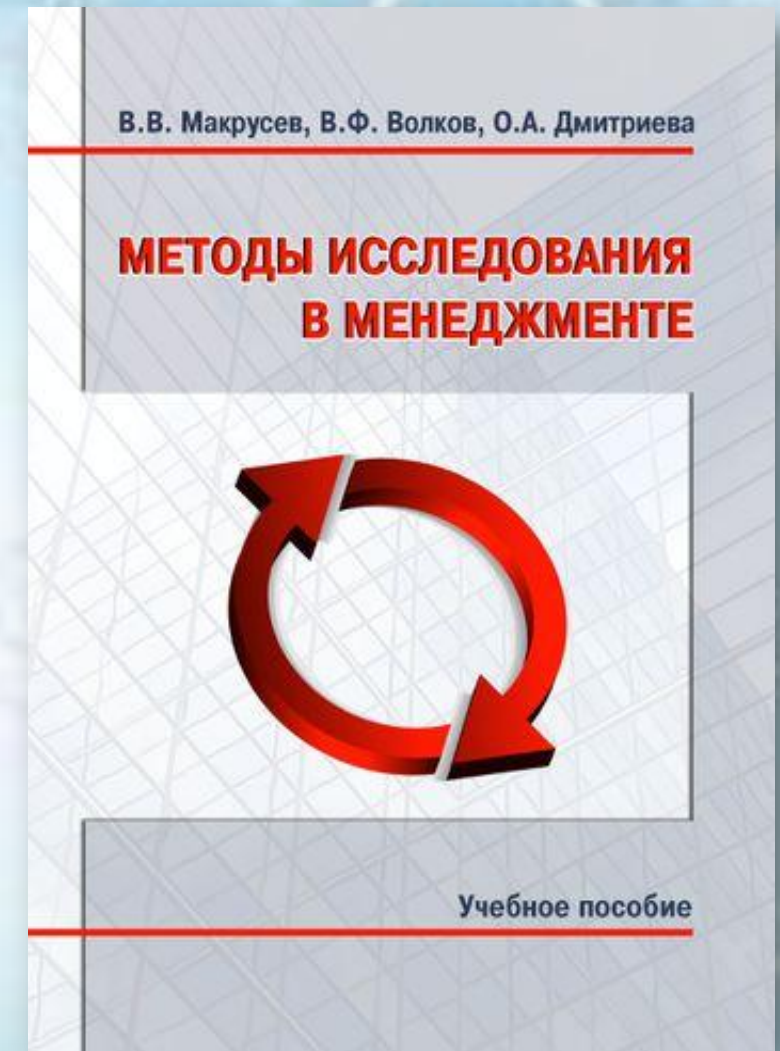
[Читать](#)



Макрусов, В. В. Методы исследования в менеджменте : учебное пособие / В. В. Макрусов, В. Ф. Волков, О. А. Дмитриева ; под редакцией В. В. Макрусов. - Москва : Российская таможенная академия, 2012. - 244 с.

В учебном пособии раскрывается роль системного анализа в исследовании систем управления организаций; представлены классификация методов исследования в менеджменте и порядок их применения; рассматриваются научные подходы к анализу и проектированию целей и функций управления, а также к исследованию и проектированию структур управления и управленческих решений. Учебное пособие предназначено для студентов магистратуры Российской таможенной академии, обучающихся по направлению подготовки 080200.68 «Менеджмент», может быть полезно для аспирантов и преподавателей, научных работников, системных аналитиков, должностных лиц и руководителей таможенных органов и менеджеров организаций.

[Читать](#)



Попов, В. П. Теория и анализ систем / В. П. Попов, И. В. Крайнюченко. - Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2018. - 250 с.

Учебник обобщает и развивает основы «Общей теории систем и системного анализа». Используется междисциплинарный подход. Даются краткие основы теории познания. С точек зрения естествознания, философии, теории управления, теории принятия решений кратко и критически обсуждаются основные концепции системного мировоззрения, излагаются основные достижения, обсуждаются спорные и устаревшие представления. Теория систем дополняется представлениями синергетики и концепциями глобального эволюционизма. Глава 8 и 10 полностью посвящены методологии системного анализа, в том числе, систем управления. В «Приложении» приводятся примеры успешного применения системного мировоззрения в сфере социальных и экономических наук. Учебник может использоваться в курсах «Менеджмент организации», «Теория организации», «Исследование систем управления», «Системный анализ», «Управленческие решения».

[Читать](#)





Исследование систем управления : методические указания к выполнению практических работ для студентов бакалавриата всех форм обучения по направлениям подготовки 38.03.02 Производственный менеджмент и 38.03.01 Экономика / составители О. Н. Кузина.-Москва : Московский государственный строительный университет, ЭБС АСВ, 2016. - 88 с.

Содержатся указания с пояснениями и теоретическим материалом к выполнению практических работ. Для студентов бакалавриата всех форм обучения по направлениям подготовки 38.03.02 Производственный менеджмент и 38.03.01 Экономика.

[Читать](#)

Основы экономики управления и права

Сетевое научное издание

Economy, Governance and Law

12+

АНО «ИССТЭ»
Тольятти/Tolyatti

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

Научная статья
UDK: 330
BAK: 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика
doi: 10.51608/29490669_2024_2_30

ИССЛЕДОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ ПОДПРОЦЕССА УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИКОЙ ИННОВАЦИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ

© Автор 2024
SPIN: 8692-6921
AuthentID: 231299
ORCID: 0000-0001-6342-3076
ResearcherID: M-6776-2014

ГЕРАСИМОВ Кирилл Борисович
доктор экономических наук, доцент,
профессор кафедры экономики
Семеновский национальный исследовательский университет
имени академика С.П. Королёва
(Россия, Самара, e-mail: 570380@yandex.ru)

© Автор 2024
SPIN: 4772-9280
AuthentID: 1173326
ORCID: 0000-0002-6218-0473

ЮДИН Виталий Александрович
специалист
Общественная палата Самарской области
(Россия, Самара, e-mail: yudin0198@gmail.com)

Аннотация. Статья посвящена использованию методологических инструментов для исследования и развития подпроцесса управления экономической инновацией организации. Как показывают данные систем управления, эффективность использования инноваций связана с созданием условий для их развития и интеграции с современными субъектами инновационной инфраструктуры. Достижение цели и миссии современной организации невозможно без разработки и использования управленческого и методологического инструментария, адаптированного к реалиям глобальной экономики. Рассмотрено назначение подпроцесса управления экономической инновацией, путем краткого описания известных экономических показателей, характеризующие эффективность инновационной деятельности экономических систем. Исследованы параметры атрибутов подпроцесса управления экономической инновацией, для формирования ключевой совокупности понятийного категориального тезауруса. Определены проблемы (точки развития) рассматриваемого подпроцесса в рамках деятельности конкретной организации. Разработаны авторские предложения по улучшению состояния подпроцесса управления экономической инновацией на примере конкретной организации. При внедрении предлагаемых мероприятий наблюдается увеличение всех показателей (доход, валовая прибыль, чистая прибыль и себестоимость услуг). Это можно объяснить тем, что произойдет снижение вложений материальных ресурсов после использования инновационного ресурсосберегающего оборудования и внедрения предлагаемых методологических инструментов.

Ключевые слова: экономика инноваций, подпроцесс, атрибуты, проблемы, предложения, показатели, методологические инструменты

Для цитирования: Герасимов К.Б., Юдин В.А. Исследование и развитие подпроцесса управления экономической инновацией экономических систем // Основы экономики, управления и права. 2024. № 2 (41). С. 30-37. doi: 10.51608/29490669_2024_2_30

Исследование и развитие подпроцесса управления экономикой инноваций экономических систем/ К. Б. Герасимов, В. А. Юдин// Основы экономики, управления и права. -2024. -№ 2 (41). - С. 30-37.

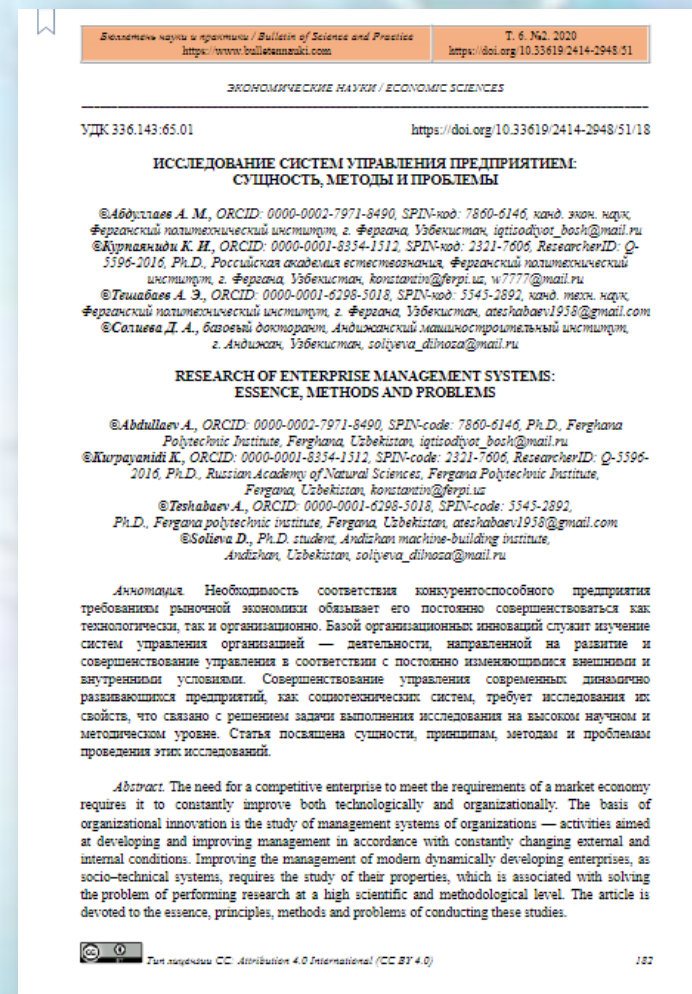
Статья посвящена использованию методологических инструментов для исследования и развития подпроцесса управления экономикой инноваций организации. Как показывает анализ систем управления, эффективность использования инноваций связана с созданием условий для их развития и интеграции с современными субъектами инновационной инфраструктуры. Достижение цели и миссии современных организаций невозможно без разработки и использования управленческого и методологического инструментария, адаптированного к реалиям глобальной экономики. Рассмотрено назначение подпроцесса управления экономикой инноваций, путем краткого описания известных экономических показателей, характеризующие эффективность инновационной деятельности экономических систем. Исследованы параметры атрибутов подпроцесса управления экономикой инноваций, для формирования ключевой совокупности понятийно категориального тезауруса. Определены проблемы (точки развития) рассматриваемого подпроцесса в рамках деятельности в конкретной организации. Разработаны авторские предложения по улучшению состояния подпроцесса управления экономикой инноваций на примере конкретной организации. При внедрении предлагаемых мероприятий наблюдается увеличение всех показателей (доход, валовая прибыль, чистая прибыль и себестоимость услуг). Это можно объяснить тем, что произойдет снижение величины издержек после использования инновационного ресурсосберегающего оборудования и внедрения предлагаемых методологических инструментов.

[Читать](#)

Исследование систем управления предприятием: сущность, методы и проблемы / А. М. Абдуллаев, К. И. Курпаяниди, А. Э. Тешабаев, Д. А. Солиева // Бюллетень науки и практики. -2020. - № 2. - С. 182-192.

Необходимость соответствия конкурентоспособного предприятия требованиям рыночной экономики обязывает его постоянно совершенствоваться как технологически, так и организационно. Базой организационных инноваций служит изучение систем управления организацией - деятельности, направленной на развитие и совершенствование управления в соответствии с постоянно изменяющимися внешними и внутренними условиями. Совершенствование управления современных динамично развивающихся предприятий, как социотехнических систем, требует исследования их свойств, что связано с решением задачи выполнения исследования на высоком научном и методическом уровне. Статья посвящена сущности, принципам, методам и проблемам проведения этих исследований.

[Читать](#)



УПРАВЛЕНИЕ И БИЗНЕС

УДК 338.24

О.В. Зинина, З.Е. Шапорова

ЧТО ВЛИЯЕТ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИССЛЕДОВАНИЙ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ?

В статье исследуется эффективность систем управления. В условиях динамичности современного производства и общества управление должно находиться в состоянии непрерывного развития, которое сегодня невозможно обеспечить без исследования тенденций и возможностей, без выбора альтернатив и направлений развития.

Ключевые слова: исследование, система управления, инструменты, угрозы, возможности.

O.V. Zinina, Z.E. Shapороva

THAT INFLUENCES EFFICIENCY RESEARCHES OF CONTROL SYSTEMS?

In article efficiency of control systems is investigated. In the conditions of dynamism of modern production and society management has to be in a condition of continuous development which can't be provided without research of tendencies and opportunities, without choice of alternatives and the directions of development today.

Key words: research, management, tools, threats, and opportunities.

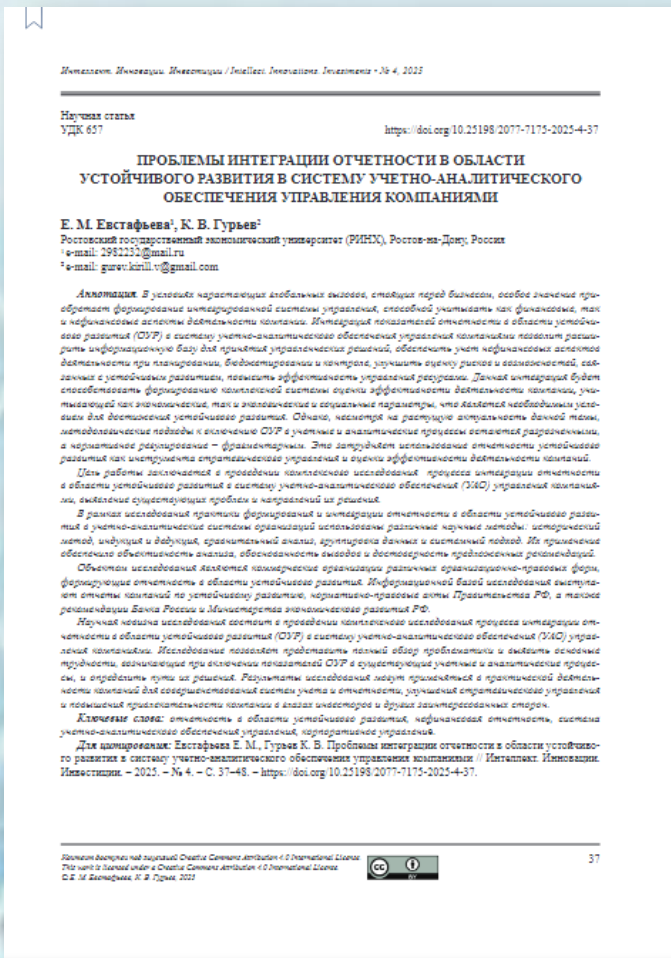
Экономическая стабильность организации, ее выживаемость и эффективность деятельности в условиях рыночных отношений неразрывно связаны с ее непрерывным совершенствованием и развитием. При этом совершенствование организации должно осуществляться по принципу адаптации к внешней среде. Особенно актуально это становится сейчас в условиях постоянных изменений и кризисных явлений в экономике России [1–6].

К факторам, определяющим необходимость постоянной адаптации организации, относятся:

Зинина, О.В. Что влияет на эффективность исследований систем управления?/ О.В. Зинина, З.Е. Шапорова // Социально-экономический и гуманитарный журнал Красноярского ГАУ. - 2015. - № 1. - С. 35-43

В статье исследуется эффективность систем управления. В условиях динамичности современного производства и общества управление должно находиться в состоянии непрерывного развития, которое сегодня невозможно обеспечить без исследования тенденций и возможностей, без выбора альтернатив и направлений развития.

[Читать](#)



Евстафьева, Е.М. Проблемы интеграции отчетности в области устойчивого развития в систему учетно-аналитического обеспечения управления компаниями / Е. М. Евстафьева, К. В. Гурьев // Интеллект. Инновации. Инвестиции. - 2025. - № 4.-С. 37-48.

В условиях нарастающих глобальных вызовов, стоящих перед бизнесом, особое значение приобретает формирование интегрированной системы управления, способной учитывать как финансовые, так и нефинансовые аспекты деятельности компании. Интеграция показателей отчетности в области устойчивого развития (ОУР) в систему учетно-аналитического обеспечения управления компаниями позволит расширить информационную базу для принятия управленческих решений, обеспечить учет нефинансовых аспектов деятельности при планировании, бюджетировании и контроле, улучшить оценку рисков и возможностей, связанных с устойчивым развитием, повысить эффективность управления ресурсами. Данная интеграция будет способствовать формированию комплексной системы оценки эффективности деятельности компании, учитывающей как экономические, так и экологические и социальные параметры, что является необходимым условием для достижения устойчивого развития. Однако, несмотря на растущую актуальность данной темы, методологические подходы к включению ОУР в учетные и аналитические процессы остаются разрозненными, а нормативное регулирование – фрагментарным. Это затрудняет использование отчетности устойчивого развития как инструмента стратегического управления и оценки эффективности деятельности компаний. Цель работы заключается в проведении комплексного исследования процесса интеграции отчетности в области устойчивого развития в систему учетно-аналитического обеспечения (УАО) управления компаниями, выявления существующих проблем и направлений их решения.

[Читать](#)

Кравченко, Л.А. Экономическая теория как методологическая основа государственного управления (часть 1) / Л. А. Кравченко, И. А. Троян // Ученые записки Крымского федерального университета им. В.И. Вернадского. Экономика и управление. - 2025. - № 2. - С. 108-117.

В статье представлено рассмотрение важных проблем экономической теории, в том числе методологические аспекты и элементы методологии науки как основы государственного управления. Обоснована системная роль государства и рассматривается формирование теоретико- методологического подхода в государственном управлении с применением современных экономических теорий. Отмечено, что в современных научных исследованиях необходимо использование методологии, которая позволяет системно и синергетически исследовать экономические процессы и явления. Выявлены преимущества использования междисциплинарного подхода как методологической основы исследования проблем государственного управления и показано, что такой подход позволяет максимально приблизить экономическую теорию к решению прикладных задач государственного управления. Подчеркивается необходимость такого регулирования, которое определяет стратегические цели развития и мобилизующего для этого эффективные инструменты государственного управления, позволяющие оперативно реагировать на новые проблемы и вызовы

[Читать](#)

Ученые записки Крымского федерального университета имени В. И. Вернадского. Экономика и управление. 2025. Т. 11 (77). № 2. С. 108-117.

УДК 330.1:351

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ТЕОРИЯ КАК МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ОСНОВА ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ (ЧАСТЬ 1)

Кравченко Л. А., Троян И. А.

Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского, Симферополь, Российская Федерация
E-mail: krawchenko_l.a@mail.ru

В статье представлено рассмотрение важных проблем экономической теории, в том числе методологические аспекты и элементы методологии науки как основы государственного управления. Обоснована системная роль государства и рассматривается формирование теоретико- методологического подхода в государственном управлении с применением современных экономических теорий. Отмечено, что в современных научных исследованиях необходимо использование методологии, которая позволяет системно и синергетически исследовать экономические процессы и явления. Выявлены преимущества использования междисциплинарного подхода как методологической основы исследования проблем государственного управления и показано, что такой подход позволяет максимально приблизить экономическую теорию к решению прикладных задач государственного управления. Подчеркивается необходимость такого регулирования, которое определяет стратегические цели развития и мобилизующего для этого эффективные инструменты государственного управления, позволяющие оперативно реагировать на новые проблемы и вызовы.
Ключевые слова: экономическая теория, методология, метод, системный подход, междисциплинарный подход, государственное регулирование, государственное управление.

ВВЕДЕНИЕ

Современный цивилизационный кризис вызвал неспособность правительств разных стран обеспечить стабильное экономическое развитие. В условиях существенных изменений в позиционировании стран в мировой экономической и политической системе, многогранного противоборства, принимающего формы военных конфликтов или экономических санкций, чрезвычайно важно обладать прогнозными инструментами, позволяющими научно обосновать возможные будущие трансформации с тем, чтобы не только подготовиться к ним, но и, по возможности, придать им управленческий характер [1].

Сегодня формируется новая экономическая реальность, во многом обусловленная турбулентностью мировой экономической системы. Поэтому актуальной проблемой и ключевой задачей остается обеспечение стабильности российской экономики и практики государственного управления. Так, возникает необходимость разработки новых стратегий государственного управления, учитывающих фактор риска и неопределенности. В современных условиях кризисы порождаются новыми вызовами, на которые необходимо государству отвечать, но теоретические решения, разработанные различными научными школами, могут оказаться недостаточными для решения текущих проблем. При этом в настоящее время особое значение приобретает реанализация фундаментальных экономических исследований закономерностей функционирования глобальной геэкономической системы в условиях определенной конфигурации новой мирополюсовой системы, осмысление концепции

Голда, О. Системно-динамический подход к моделированию организационной модели управления производством промышленного предприятия / О. Голда // Системный анализ и прикладная информатика. - 2026. - № 2.-С. 15-22.

В статье рассматривается подход к проектированию и анализу организационной модели управления производством промышленного предприятия на основе когнитивного и имитационного моделирования. Актуальность исследования обусловлена необходимостью совершенствования систем управления промышленными предприятиями в условиях высокой вариативности внешней среды, усложнения производственно-управленческих связей и недостаточности статических оптимизационных моделей для описания динамики организационных процессов. Целью работы является формализация организационной модели управления производством металлургического предприятия с использованием диаграммы причинно-следственных связей и ее последующая реализация в среде имитационного моделирования. В исследовании применены методы системного анализа, экономико-математического, когнитивного и системно-динамического моделирования. Организационная структура предприятия представлена как совокупность производственной и функциональной подсистем, связанных вертикальными и горизонтальными управленческими взаимодействиями, а ключевые параметры модели выступают картами взаимосвязей, записанные на заданном управленческом аналоге, производственные карты, объем реализации и системный эффект. Построенная когнитивная карта позволяет выявить основные причинно-следственные зависимости между организационными, производственными и финансовыми параметрами предприятия, а имитационная модель – оценить влияние управленческих решений на динамику затрат и финансовые результаты. Полученные результаты показывают, что использование когнитивных карт в сочетании с имитационным моделированием расширяет возможности анализа устойчивости организационной структуры и обоснования решений по ее совершенствованию. Практическая значимость работы состоит в возможности применения предложенного подхода при проектировании и корректировке систем управления металлургическим и иным промышленным предприятием.

SYSTEM ANALYSIS

15

УДК 68.024.004.04

О.А. ГОЛДА

СИСТЕМНО-ДИНАМИЧЕСКИЙ ПОДХОД К МОДЕЛИРОВАНИЮ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ МОДЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВОМ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники
г. Минск, Республика Беларусь

Аннотация. В статье рассматривается подход к проектированию и анализу организационной модели управления производством промышленного предприятия на основе когнитивного и имитационного моделирования. Актуальность исследования обусловлена необходимостью совершенствования систем управления промышленными предприятиями в условиях высокой вариативности внешней среды, усложнения производственно-управленческих связей и недостаточности статических оптимизационных моделей для описания динамики организационных процессов. Целью работы является формализация организационной модели управления производством металлургического предприятия с использованием диаграммы причинно-следственных связей и ее последующая реализация в среде имитационного моделирования. В исследовании применены методы системного анализа, экономико-математического, когнитивного и системно-динамического моделирования. Организационная структура предприятия представлена как совокупность производственной и функциональной подсистем, связанных вертикальными и горизонтальными управленческими взаимодействиями, а ключевые параметры модели выступают картами взаимосвязей, записанные на заданном управленческом аналоге, производственные карты, объем реализации и системный эффект. Построенная когнитивная карта позволяет выявить основные причинно-следственные зависимости между организационными, производственными и финансовыми параметрами предприятия, а имитационная модель – оценить влияние управленческих решений на динамику затрат и финансовые результаты. Полученные результаты показывают, что использование когнитивных карт в сочетании с имитационным моделированием расширяет возможности анализа устойчивости организационной структуры и обоснования решений по ее совершенствованию. Практическая значимость работы состоит в возможности применения предложенного подхода при проектировании и корректировке систем управления металлургическим и иным промышленным предприятием.

Ключевые слова: когнитивное моделирование, когнитивная карта, имитационное моделирование, системная динамика, организационная модель управления, промышленное предприятие, управление производством

Введение

В современных условиях усиления конкурентной борьбы и высокой вариативности внешней среды особую значимость приобретает совершенствование систем управления производством на промышленных предприятиях.

Эффективная система управления наиболее соответствует на предприятии, являющуюся сложной неструктурированной системой управления (большим количеством уровней иерархии) с линейно-функциональной структурой, высокой степенью централизации и присутствием на управленческом уровне производственных процессов (металлургическая, нефтегазовая и нефтеперерабатывающая отрасли, цементная и горнодобывающие компании, энергетические предприятия). Традиционные подходы к организационному проектированию, опирающиеся преимущественно на статические оптимизационные модели, оказываются недостаточными для эффективного управления сложными взаимосвязями между элементами производственно-управленческой системы и не позволяют в полной мере учитывать динамику изменений во времени. Это создает необходимость в инструментах, способных моде-

трировать экономико-математическое моделирование с системным и системно-динамическим подходами к управлению.

Одним из инструментов являются когнитивные карты или диаграммы причинно-следственных связей, позволяющие формализовать структуру взаимосвязей системы, отразить направленность и силу влияния между ее элементами, а также выявить ключевые моменты обратной связи. Для металлургических предприятий, рассмотренных в статье в качестве примера, характерны наличием большого количества производств, сложной технологической структурой и высокой капиталоемкостью, когнитивные карты дают возможность анализировать влияние организационных решений на финансовые результаты и устойчивость функционирования, а также формировать сценарии развития с учетом взаимозависимости управленческих и производственных параметров.

Традиционно исследования в области моделирования организационных структур промышленных предприятий опираются на методы теории графов, системного анализа и оптимизации неструктур [1, 2]. Организационная структура рассматривается как ориентированный взвешенный граф, вершинами которого

2. 2026

SYSTEM ANALYSIS AND APPLIED INFORMATION SCIENCE

[Читать](#)

ISSN 2309-4923

СИСТЕМНЫЙ АНАЛИЗ
И ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА

УЧЕНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

Мельников А. О., Лапыгин Л. Ю.

СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД К ФОРМИРОВАНИЮ ИНСТРУМЕНТОВ СТРАТЕГИИ С ПРИМЕНЕНИЕМ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА

Maternal Anxiety Overview

Генеральный директор – Сергей Владимирович
Тел.: +7(800) 600-9000; +7(800) 600-9000
E-mail: info@kavkaz.ru

Alexey Q. Medvedev

Business Presidential Academy of National Economy and Public Administration, Vladimir branch (Vladimir, Russia), PhD student
 a7012211200@gmail.com
 kina.oleg@yandex.ru (0079-0001-1234-123)

Лавров Олег Юрьевич

Генеральный директор: Сергей Владимирович
Савельев, e-mail: svsaveliev@yandex.ru,
телефон: 8 (495) 707-0000, факс: 8 (495) 707-0001
www.saveliev.com

Dennis F. Lavigne

Associate Professor
Assistant Presidential Academy of National Economy and Public Administration, Planning Branch (Planning, Training, Economic Professor of Management Department)
jayyoon.dan@gmail.com
<http://www.kpsa.ac.kr/0000-0001-1621-792X>

[illegible]

Ключевые слова: преступление, интент, материальный аспект, материальный элемент, объективный аспект, субъективный аспект, субъективный элемент, субъективная сторона.

Keywords: organizations; strategy; strategic management tools; system approach; artificial intelligence.

Будет интересно: [как сделать вышивку крестом в домашних условиях](#)

Authors' contributions: All authors contributed equally to the

© Mensinger & O. Tsuruta T. 2024

Системный подход к формированию инструментов стратегии с применением искусственного интеллекта / А. О. Медведев, Д. Ю. Лапыгин, // Экономическая среда. - 2026. - № 1.-С. 128-137.

Стратегическое управление достаточно актуально для российского бизнеса в текущих сложных экономических условиях. Оно представляет собой глобальное долгосрочное планирование деятельности организации с учётом всех внешних и внутренних возможностей и угроз. Существует целый ряд инструментов стратегического управления организацией, основанных на глубоком анализе деятельности компании, а также внешней среды, в которой осуществляется бизнес. Системный подход к разработке инструментов стратегического управления означает, что организация рассматривается как согласованно действующая система. В системном подходе рассматриваются такие элементы, как входящие ресурсы, процесс деятельности, исходящие результаты, взаимодействие с внешней средой, обратная связь. Системный подход при выборе и реализации инструментов стратегического управления может быть осуществлён при помощи таких ИИ-технологий, как машинное обучение, глубокие нейронные сети, обработка естественного языка, компьютерное зрение, рекомендательные системы, оптимизационные алгоритмы, интеллектуальные агенты, графовый анализ. Современные цифровые технологии предоставляют возможность совершенствования инструментов стратегического управления на основе искусственного интеллекта. Возможности ИИ в области анализа больших массивов данных, выявление тенденций и корреляций, оперативность и объективность обусловили эффективность применения данной технологии в стратегическом управлении.

Читать

Искусственный интеллект в моделях регионального управления социально-экономическими процессами

Троценко А. Н.

Научно-исследовательский институт Социальных Систем при МГУ имени М. В. Ломоносова,
Москва, Российская Федерация; info@niiss.ru

РЕЗЮМЕ

В работе анализируются методология создания информационно-технологической платформы «цифровых портретов» сложных социально-экономических систем на примере региональных систем России как одного из необходимых элементов стратегического управления процессами достижения национальных целей.

Для решения задач, связанных с созданием цифровых портретов, определены практические способы применения технологий Data Mining, алгоритмов искусственного интеллекта, методов математической статистики, линейной алгебры, а также кластерного и экономического факторного анализа. На этой основе предложены модели для целей цифровой трансформации региональных систем управления социально-экономическими процессами.

Ключевые слова: национальные цели развития, цифровая трансформация, интеллектуальный анализ данных, кластерный регрессионный анализ, математическое моделирование, обеспечение управленческих решений.

Для цитирования: Троценко А. Н. Искусственный интеллект в моделях регионального управления социально-экономическими процессами // Управленческое консультирование. 2026. № 1. С. 99–117. EDN VCDVUF

Artificial Intelligence in Models for Regional Management of Socio-Economic Processes

Anatoly N. Trotsenko

Research Institute for Social Systems at M.V. Lomonosov Moscow State University, Moscow,
Russian Federation; info@niiss.ru

ABSTRACT

This paper analyzes methodological approaches for creating an info-technological platform for "digital portraits" of complex socioeconomic systems using the example of regional systems in Russia, as a necessary element of strategic management of the national development goals achievement.

To address the challenges associated with creating digital portraits, practical applications of Data mining technologies, artificial intelligence algorithms, mathematical statistics, linear algebra, and cluster and economic factor analysis are identified. Based on these approaches, models are proposed for the digital transformation of regional socioeconomic management systems.

Keywords: development goals, digital transformation, Data Mining, cluster regression analysis, mathematical models for supporting management decisions.

For citation: Trotsenko A. N. Artificial Intelligence in Models for Regional Management of Socio-Economic Processes // Administrative Consulting. 2026. N 1. P. 99–117. EDN VCDVUF

Введение

Эффективное решение задач управления сложными социально-экономическими системами должно изначально учитывать актуальные результаты и выводы их анализа на основе методологии теории социального выбора. Эти результаты

Троценко, А.Н. Искусственный интеллект в моделях регионального управления социально-экономическими процессами / А. Н. Троценко // Управленческое консультирование-2026. - № 1. - С. 99-117.

В работе анализируются методология создания информационно-технологической платформы «цифровых портретов» сложных социально-экономических систем на примере региональных систем России как одного из необходимых элементов стратегического управления процессами достижения национальных целей. Для решения задач, связанных с созданием цифровых портретов, определены практические способы применения технологий Data Mining, алгоритмов искусственного интеллекта, методов математической статистики, линейной алгебры, а также кластерного и экономического факторного анализа. На этой основе предложены модели для целей цифровой трансформации региональных систем управления социально-экономическими процессами.

[Читать](#)

Белянцева, О.М. Формирование современной национальной системы управления и ее роль в обеспечении устойчивого развития экономики отраслевых промышленных комплексов и предприятий / О. М. Белянцева, И. В. Крючкова, Е. П. Смородина // Современная экономика: проблемы и решения. - 2025. - № 1. - С. 53-68.

Предмет: последние показатели характеризуются повышением роли управленческой деятельности в функционировании промышленных отраслей и предприятий, а также устойчивым развитием экономики в целом. В связи с этими взглядами современная система управления с каждой страной, соответствие мировым мировоззрениям и мировым опытом зарубежных стран, является весьма актуальным вопросом. Предметом исследования являются процессы управления, обеспечение устойчивого функционирования и развития отраслевого промышленного комплекса. Объектом исследования являются современные модели, принимающие управленческие решения. Цель: исследование концепций, компонентов экономического развития и влияния на формирование различных национальных культурных систем, а также исследование роли формирования современной национальной системы управления в борьбе с развитием экономики отраслевых промышленных комплексов и предприятий.

[Читать](#)



ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

УДК 330.338.24
JEL M21, O15

ФОРМИРОВАНИЕ СОВРЕМЕННОЙ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ И ЕЕ РОЛЬ В ОБЕСПЕЧЕНИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ ОТРАСЛЕВЫХ ПРОМЫШЛЕННЫХ КОМПЛЕКСОВ И ПРЕДПРИЯТИЙ

Белянцева Оксана Михайловна¹, канд. экон. наук, доц.
Крючкова Ирина Владимировна², канд. экон. наук
Смородина Елена Павловна², канд. фил. наук

¹ Воронежский государственный университет, Университетская пл., 1, Воронеж, Россия, 394018; e-mail: oarabe02@mail.ru

² Воронежский государственный технический университет, ул. 20-летия Октября, 84, г. Воронеж, Россия, 394006; e-mail: Irshika-kryuchkova@mail.ru; smorodinaer@mail.ru

Предмет: последние десятилетия характеризуются возрастанием роли управленческой деятельности в функционировании промышленных отраслей и предприятий, а также устойчивым развитием экономики в целом. В связи с этим Формирование современной системы управления с учетом национальных особенностей, соответствующей мировым стандартам и учитывающей зарубежный опыт, является весьма актуальным вопросом. Предметом исследования являются процессы управления, обеспечивающие устойчивое функционирование и развитие отраслевого промышленного комплекса. Объектом исследования являются современные модели принятия управленческих решений. *Цель:* исследование понятия, важнейших компонентов и принципов формирования различных национальных культурных систем, а также исследование роли формирования современной национальной системы управления в обеспечении устойчивого развития экономики отраслевых промышленных комплексов и предприятий. Основным методом исследования является систематизация и сравнительный анализ специальной экономической литературы, а также научных трудов, статей зарубежных и отечественных ученых-экономистов по проблемам и тенденциям развития современных моделей управления в России как элемента устойчивого развития экономики отраслевых промышлен-

Халилов,Е.И. Управление предприятием в условиях неопределенности и кризиса /Е.И.Халилов //Стратегия бизнеса.- 2023.-№ 1.-С.28-31.

Статья посвящена исследованию сущности и содержания антикризисного управления в современной экономике. На основе анализа существующих трактовок понятия «антикризисное управление», данных зарубежными и отечественными учеными, в статье представлено авторское определение этого понятия. На основе исследования существующих в экономической науке подходов к трактовке понятий «кризис» и «антикризисное управление» предложена авторская трактовка этих явлений. Также автором определены цели, задачи, принципы и тенденции антикризисного управления в современных условиях экономического развития России, так как именно система антикризисного управления позволит организовать рациональное управление отечественными предприятиями. Выявлены основные проблемы антикризисного управления в условиях пандемии коронавирусной инфекции, а также функционирования отечественных предприятий в условиях экономических санкций, введенных против России западными странами...

[Читать](#)





ИССЛЕДОВАНИЕ ПРОБЛЕМ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ХИМИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА

Павленков М.Н., доктор экономических наук, профессор кафедры цифровой экономики, Дзержинский филиал Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского, г. Дзержинск, Россия
606000, Дзержинск, пер. Жуковского, д. 2
ORCID: <https://orcid.org/0009-0005-1546-4283>
e-mail: kaf-fin-af@yandex.ru

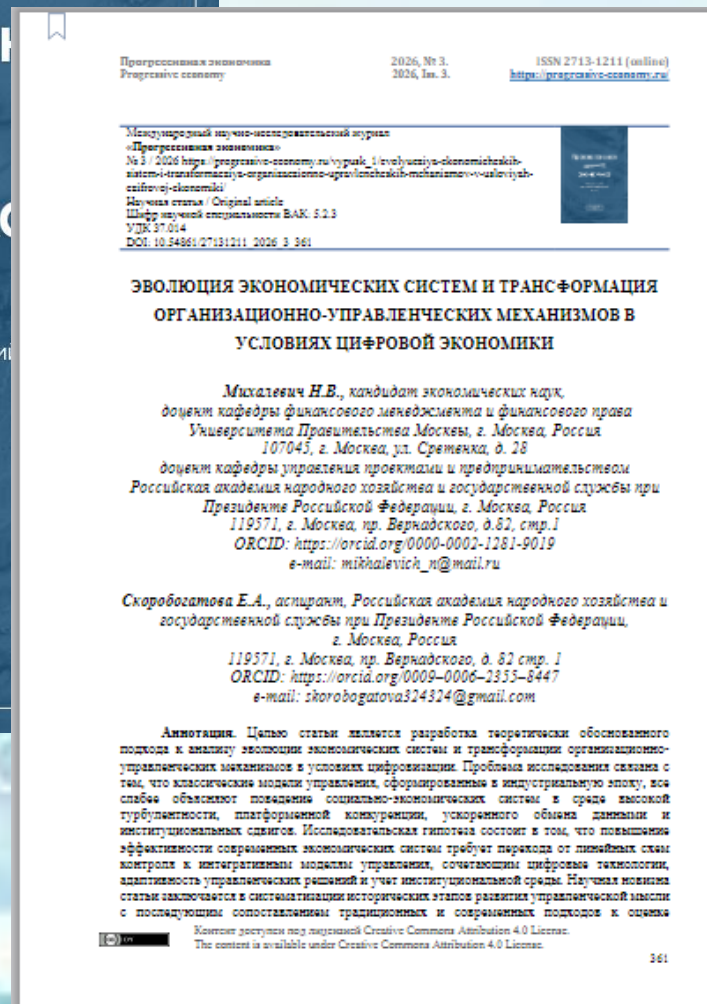
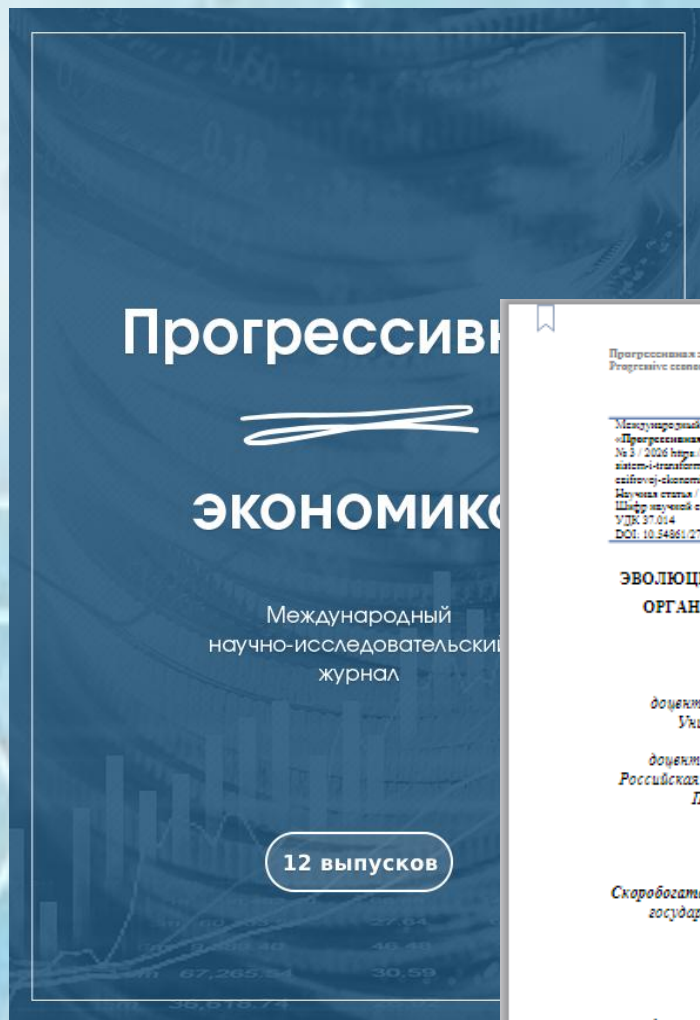
Жукова А.Н., заместитель директора, Дзержинский филиал Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского, г. Дзержинск, Россия
606000, Дзержинск Нижегородской обл., пер. Жуковского 2
e-mail: anastasiya.zhukova@ykn.ru

Аннотация. Основным противоречием в управлении предприятиями химического комплекса является отсутствие комплексных, адаптированных к специфике отрасли механизмов управления. Целью исследования является выявление системных причин низкой эффективности управления на химических предприятиях и обоснование необходимости целостной трансформации управленческой системы на основе интеграции инструментов контроллинга, бережливого производства и современных информационных систем. Гипотеза исследования заключается в том, что совершенствование управления возможно на основе внедрения методов контроллинга, обеспечивающих взаимосвязь уровней управления, а также координацию функций планирования, контроля и принятия решений. Научная новизна исследования заключается в систематизации взаимосвязанных проблем управления химическими предприятиями как единого «системного блока», а не суммы изолированных недостатков, а также в уточнении причин низкой результативности внедрения стандартизированных управленческих методик применительно к ресурсно-ограниченным условиям и сложившейся организационной культуре. В результате исследования выявлены и описаны ключевые взаимосвязанные блоки проблем: физический и моральный износ основных фондов, отсутствие целостной цифровой экосистемы (ERP, MES), доминирование оперативного «пожарного» управления над стратегическим, разрозненность данных, формальное применение стандартов ISO и нереализованность потенциала контроллинга. Показано, что эти проблемы формируют самоподдерживающийся механизм неэффективности и инвестиционной привлекательности.

Исследование проблем управления предприятий химического комплекса/ М. Н. Павленков, А. Н. Жукова// Прогрессивная экономика.-2026. - № 4.-С. 263-277.

Основным противоречием в управлении предприятиями химического комплекса является отсутствие комплексных, адаптированных к специфике отрасли механизмов управления. Целью исследования является выявление системных причин низкой эффективности управления на химических предприятиях и обоснование необходимости целостной трансформации управленческой системы на основе интеграции инструментов контроллинга, бережливого производства и современных информационных систем. Гипотеза исследования заключается в том, что совершенствование управления возможно на основе внедрения методов контроллинга, обеспечивающих взаимосвязь уровней управления, а также координацию функций планирования, контроля и принятия решений. Научная новизна исследования заключается в систематизации взаимосвязанных проблем управления химическими предприятиями как единого «системного блока», а не суммы изолированных недостатков, а также в уточнении причин низкой результативности внедрения стандартизированных управленческих методик применительно к ресурсно-ограниченным условиям и сложившейся организационной культуре. В результате исследования выявлены и описаны ключевые взаимосвязанные блоки проблем: физический и моральный износ основных фондов, отсутствие целостной цифровой экосистемы (ERP, MES), доминирование оперативного «пожарного» управления над стратегическим, разрозненность данных, формальное применение стандартов ISO и нереализованность потенциала контроллинга. Показано, что эти проблемы формируют самоподдерживающийся механизм эффективности и инвестиционной привлекательности. Результаты позволяют обосновать направления комплексной программы модернизации управления и внедрение интегрированных систем, а также смену управленческой парадигмы.

[Читать](#)



Эволюция экономических систем и трансформация организационно-управленческих механизмов в условиях цифровой экономики / Н. В. Михалевич, Скоробогатова// Прогрессивная экономика. - 2026. - № 3. - С. 361-378.

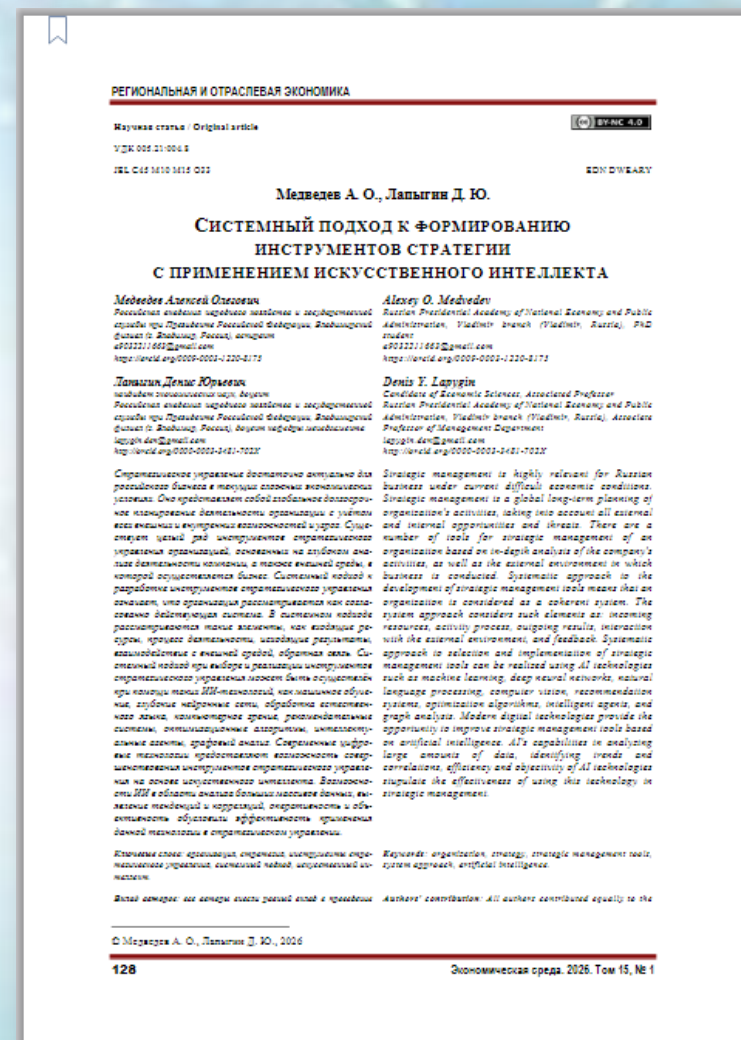
Целью статьи является разработка теоретически обоснованного подхода к анализу эволюции экономических систем и трансформации организационно-управленческих механизмов в условиях цифровизации. Проблема исследования связана с тем, что классические модели управления, сформированные в индустриальную эпоху, все слабее объясняют поведение социально-экономических систем в среде высокой турбулентности, платформенной конкуренции, ускоренного обмена данными и институциональных сдвигов. Исследовательская гипотеза состоит в том, что повышение эффективности современных экономических систем требует перехода от линейных схем контроля к интегративным моделям управления, сочетающим цифровые технологии, адаптивность управленческих решений и учет институциональной среды. Научная новизна статьи заключается в систематизации исторических этапов развития управленческой мысли с последующим сопоставлением традиционных и современных подходов к оценке результативности экономических систем. Методологическую основу исследования составили системный, сравнительный и историко-логический методы, а также анализ научных концепций менеджмента XX-XXI вв. Установлено, что цифровизация изменила содержание управленческой эффективности, сместив акцент с формального контроля ресурсов на скорость адаптации, качество данных, гибкость организационных структур и устойчивость к внешним шокам.

[Читать](#)

Системный подход к формированию инструментов стратегии с применением искусственного интеллекта / А. О. Медведев Д. Ю. Лапыгин // Экономическая среда. -2026.-№ 1. - С. 128-137.

Стратегическое управление достаточно актуально для российского бизнеса в текущих сложных экономических условиях. Оно представляет собой глобальное долгосрочное планирование деятельности организации с учётом всех внешних и внутренних возможностей и угроз. Существует целый ряд инструментов стратегического управления организацией, основанных на глубоком анализе деятельности компании, а также внешней среды, в которой осуществляется бизнес. Системный подход к разработке инструментов стратегического управления означает, что организация рассматривается как согласованно действующая система. В системном подходе рассматриваются такие элементы, как входящие ресурсы, процесс деятельности, исходящие результаты, взаимодействие с внешней средой, обратная связь. Системный подход при выборе и реализации инструментов стратегического управления может быть осуществлён при помощи таких ИИ-технологий, как машинное обучение, глубокие нейронные сети, обработка естественного языка, компьютерное зрение, рекомендательные системы, оптимизационные алгоритмы, интеллектуальные агенты, графовый анализ. Современные цифровые технологии предоставляют возможность совершенствования инструментов стратегического управления на основе искусственного интеллекта. Возможности ИИ в области анализа больших массивов данных, выявление тенденций и корреляций, оперативность и объективность обусловили эффективность применения данной технологии в стратегическом управлении.

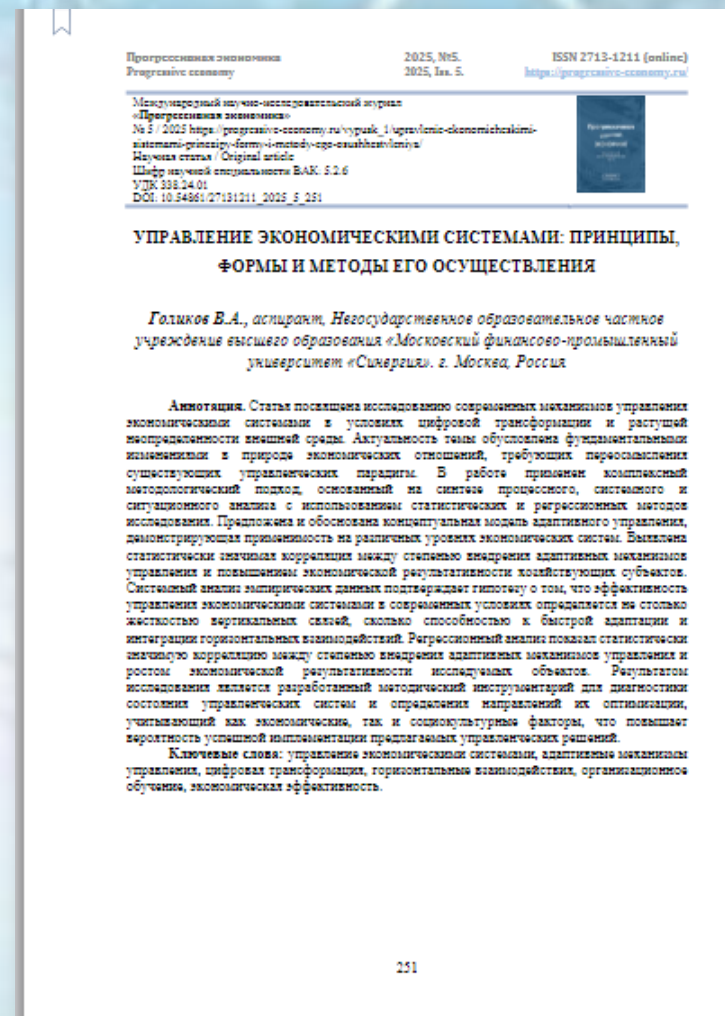
[Читать](#)



Голиков, В.А. Управление экономическими системами: принципы, формы и методы его осуществления/ В. А. Голиков // Прогрессивная экономика. - 2025. - № 5. - С. 251-265.

Статья посвящена исследованию современных механизмов управления экономическими системами в условиях цифровой трансформации и растущей неопределенности внешней среды. Актуальность темы обусловлена фундаментальными изменениями в природе экономических отношений, требующих переосмысления существующих управленческих парадигм. В работе применен комплексный методологический подход, основанный на синтезе процессного, системного и ситуационного анализа с использованием статистических и регрессионных методов исследования. Предложена и обоснована концептуальная модель адаптивного управления, демонстрирующая применимость на различных уровнях экономических систем. Выявлена статистически значимая корреляция между степенью внедрения адаптивных механизмов управления и повышением экономической результативности хозяйствующих субъектов. Системный анализ эмпирических данных подтверждает гипотезу о том, что эффективность управления экономическими системами в современных условиях определяется не столько жесткостью вертикальных связей, сколько способностью к быстрой адаптации и интеграции горизонтальных взаимодействий. Регрессионный анализ показал статистически значимую корреляцию между степенью внедрения адаптивных механизмов управления и ростом экономической результативности исследуемых объектов. Результатом исследования является разработанный методический инструментарий для диагностики состояния управленческих систем и определения направлений их оптимизации, учитывающий как экономические, так и социокультурные факторы, что повышает вероятность успешной имплементации предлагаемых управленческих решений.

[Читать](#)



ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ РОЛЬ ИССЛЕДОВАНИЙ В РАЗВИТИИ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ

Алехина Ларина Леонидовна, кандидат экономических наук, доцент, ФГБОУ ВО «Орловский государственный университет экономики и торговли», РФ, 302028, г. Орел, ул. Октябрьская, д. 12, e-mail: alla9372@gmail.ru

Карташова Ирина Александровна, ФГБОУ ВО «Орловский государственный университет экономики и торговли», РФ, 302028, г. Орел, ул. Октябрьская, д. 12, e-mail: irinka243440@gmail.com

Аннотация. Сегодня исследовательская функция становится частью текущей деятельности каждого руководителя организации. В статье аргументирована необходимость структурированных исследований организационных систем управления, представлена структура системы управления, концептуальная модель параметрических исследований системы управления, а также классификация патологий системы управления.

Ключевые слова: функции менеджмента, патологии системы управления, управляющая подсистема, управляемая подсистема, структура организации, организационная эффективность

Alkhina L.L., Kartashova I.A.

FUNCTIONAL ROLE OF RESEARCH IN THE DEVELOPMENT OF CONTROL SYSTEMS

Alkhina Larina Leonidovna, Candidate of Economic Sciences, Associated Professor, Orel State University of Economics and Trade, 12 Oktyabrskaya Street, Orel 302028, Russian Federation, e-mail: alla9372@gmail.ru

Kartashova Irina Aleksandrovna, Orel State University of Economics and Trade, 12 Oktyabrskaya Street, Orel 302028, Russian Federation, e-mail: irinka243440@gmail.com

Abstract. Today the research function is a part of the ongoing activities of each executive of the organization. The necessity of structured study of organizational control system is substantiated in the article. The structure of the control system, the conceptual model of parametric research of the control system and pathology classification of management system are presented.

Keywords: management functions, management system pathologies, controlled subsystem, controlled subsystem, organization structure, organizational effectiveness

Исследования систем управления как прикладная наука систематизировала функциональные знания в области социально-экономических управлений, а также структурировала теоретические и эмпирические способы исследования различных систем. В рамках исследования системы управления исследователям как новая целостность, состоящая из отдельных параметров, элементов и частей. К их числу относятся инструментальный или интеллект системы, организационную систему как структуру и сложившиеся в системе процессы управления в динамике за конкретный период.

Актуальность исследования социально-экономических систем обусловлена необходимостью устранения организационных проблем, распространения элементов корпоративных изменений, а также развития и совершенствования системы и ее элементов и параметров. Исследования осуществляются в структурной работе менеджера и специалистами организации, они могут проводиться на структурной, календарной, сезонной, в условиях специализированных лабораторий и с использованием необходимого инструментария.

Такое исследование систем управления в различных организациях, выявление нарушений, обнаружение и устранение в сложной, противоречивой для организации ситуации или же превращение ее по указанному направлению. Со временем пришло понимание того, что систематическое проведение исследовательских работ важно, и руководители все больше внимания стали уделять изучению систем управления, их совершенствованию и развитию.

Алехина, Л.Л. Функциональная роль исследований в развитии систем управления/ Л.Л. Алехина, И.А. Карташова // Вестник ОрелГИЭТ. - 2017. - № 2-С. 93-97.

Сегодня исследовательская функция становится частью текущей деятельности каждого руководителя организации. В статье аргументирована необходимость структурированных исследований организационных систем управления, представлена структура системы управления, концептуальная модель параметрических исследований системы управления, а также классификация патологий системы управления

[Читать](#)



ISSN 1560-9278
eISSN 1997-4736

Вестник МГТУ

ТРУДЫ МУРМАНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА
ТОМ 25, № 1 (январь – март) 2010

Вестник МГТУ, том 13, №1, 2010 г. стр.15-21

УДК 001.891:005-330.131.7.658.1

Принципы исследования системы управления рисками

Н.В. Капустина¹, Ю.В. Кузнецов²

¹ Экономический факультет МГТУ, кафедра экономики и управления
на предприятиях малого и среднего бизнеса

² Экономический факультет СПбГУ, кафедра управления и планирования
социально-экономических процессов

Аннотация. Построение методологии разработки и совершенствования целостной системы управления рисками организации с учетом изменений, происходящих во внешней среде, является в настоящее время первоочередной задачей, требующей незамедлительного решения.

Abstract. The paper considers the methods of working out and perfection of the whole system of risks' management with the account of changes occurring in the outward medium. The authors have proved that this is a top-priority task requiring immediate solution.

Ключевые слова: теория управления, экономические системы, риски, система управления рисками, целостный подход
Key words: management theory, economic system, risks, system of risks' management, system approach

1. Введение

Многочисленность существующих подходов в теории управления экономическими системами требует отбора ключевых методологических принципов для исследования управления рисками как элемента экономической системы. Необходимость подобного исследования обусловлена важной социально-экономической ролью управления рисками в организации, особенно в настоящее время в условиях глобализации экономики и трансформации бизнеса в условиях кризиса. Современная тенденция перешла от индустриальной к постиндустриальной стадии развития мирового сообщества характеризуется изменением структуры воспроизводственных процессов, обусловленных потоком цифровой информации как на микро-, так и на макроуровне. Такая тенденция носит глобальный характер и проявляется на развитии всех стран мира, городов и регионов и, в конечном счете, на деятельности конкретных организаций. Следовательно, построение методологии разработки и совершенствования целостной системы управления рисками организации с учетом изменений, происходящих во внешней среде, является в настоящее время первоочередной задачей, требующей незамедлительного решения.

2. Методология разработки системы управления рисками

Самое практическое воплощение методологии разработки системы управления рисками в организации выходит в формулировании целей, постановке задач, выборе соответствующего подхода исследования; учете привнесения, конкретизирующих методов; выборе методологических и наиболее эффективных средств и методов исследования; поиске и отборе эмпирических материалов.

Понятие методологии научного исследования в настоящее время не имеет общепринятого определения и четких границ. Таким образом, методология научного исследования рассматривается и как "логическая организация деятельности человека, состоящая из определенных целей, предмета исследования, подходов и ориентиров в его проведении, выборе средств и методов, определяющих наилучший результат" (Карповский, 2000), и как научная дисциплина – "учение о средствах и методах познания" (Шварц, 1975), и как система "общих освоенных способов действий, приемов, из которых исходят и в которых руководствуются исследователи в своей познавательной деятельности" (Богачев, 1990). Бесспорно распространенным пониманием методологии, которому будем придерживаться в мы и ходе исследования системы управления рисками в организации, является ее понимание как совокупности общих принципов, форм и методов, которые используются в исследовании той или иной научной области независимо от того, с какой степенью точности она сформулирована (Воронцов, Михайлова, 1986). Следовательно, методология науки дает возможность определить составляющие компоненты научного исследования – цели, задачи, предмет, объект исследования, совокупность исследовательских методов, подходов, средств, инструментов и технологий, необходимых для их решения, а также формирует у исследователя представление о последовательности действий в процессе решения научной задачи.

Система управления рисками, как и всякая система, состоит из объекта и субъекта управления. В качестве управляемого объекта здесь выступает организация, ее экономические отношения с другими

Капустина, Н.В. Принципы исследования системы управления рисками / Н.В. Капустина, Ю.В. Кузнецов // Вестник МГТУ. Труды Мурманского государственного технического университета. – 2010. – Том. 13. – № 1. – С. 15-21.

Построение методологии разработки и совершенствования целостной системы управления рисками организации с учетом изменений, происходящих во внешней среде, является в настоящее время первоочередной задачей, требующей незамедлительного решения.

[Читать](#)

Санталова, М.С. управление и структурная мотивация персонала / М.Г.Санталова, А.А.Ворожцов // Вестник академии управления и производства. – 2026.- № 1.- С.1310- 1323.

Цель исследования заключается в выявлении проблем управления и структуры мотивации персонала в строительном бизнесе. В процессе проведения исследования применялся имплементарный системный подход, а также такие методы исследования как: синтеза, анализа, математический метод, метод экстраполяции, диагностики и т. д. Проведенная диагностика позволяет утверждать, что выявленные недостатки носят не случайный, а системный характер, формируя порочный круг демотивации и снижения эффективности. Каждая проблема имеет четкую управленческую причину и порождает негативные последствия как на индивидуальном, так и на организационном уровне. Основная системная проблема ООО ПСК «СтройУрал» заключается в том, что сложная, современная организационная структура управляется устаревшими, примитивными механизмами мотивации. Проведенный анализ позволяет констатировать, что управление персоналом и, в особенности, система его мотивации в ООО ПСК «СтройУрал» носят фрагментарный, реактивный и несистемный характер, что превращает человеческие ресурсы из потенциального конкурентного преимущества в источник значительных операционных и финансовых рисков. Неэффективность проявляется на нескольких взаимосвязанных уровнях. Компания демонстрирует рост, но сталкивается с растущим давлением расходов на персонал и потерей ключевых кадров. Существующая система оплаты и мотивации труда не обеспечивает достаточной эффективности и конкурентоспособности.

[Читать](#)



ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

Е.А. Руднев
МАЛЫЙ БИЗНЕС:
В ПОИСКАХ ЭФФЕКТИВНОЙ МОДЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ

E.A. Rudnev
Small Business: in Search of an Effective Management Model

В различных источниках встречается разный определение малого бизнеса. Однако, в их основе лежит главный образ для основных параметров – численность сотрудников и годовой оборот организации в денежном эквиваленте. Под категорию малого бизнеса, как правило, попадают организации с численностью персонала от 2 до 99 человек и среднесредним оборотом до одного миллиона долларов. Качественный анализ организации труда и управления позволяет провести различия малого бизнеса или организации малой формы и крупной организации. В малом бизнесе основатель организации является топ-менеджером и одним лицом. Отношения между сотрудниками более тесные, процедуры менее формализованы, а руководитель более доступен. Риск зачастую менее выражен. Не редко генеральный директор может быть главным бухгалтером. В структуре организации, как правило, нет службы кадров, так как нет постоянной потребности в найме и увольнении большого числа персонала, а кадровые проблемы решаются менее формально, чем в крупной организации. В связи с этим в малом бизнесе больше возможностей получения профессионального опыта и решения различных задач, но меньше карьерного роста, который может подмениться вынужденной деятельностью в отличие от крупного бизнеса, где карьерный рост более формализован или могут применяться системы оценки достижения результатов труда, которые стимулируют человека претендовать на более высокую позицию и уровень деятельности. Эти характеристики организации малой формы могут быть как преимуществами, так и недостатками, поскольку работники менее защищены социальны. Потенциал неформальная борьба за внимание руководителя, что может приводить к трудностям управления и в первую очередь для руководителя, поскольку управленческие решения принимаются главным образом одним человеком. Неожиданность найма специалистов на постоянной основе в связи с перманентностью задач или краткосрочной потребности в их решении вызывает напряженность деловых отношений в коллективе, а невозможность карьерного роста вызывает уровень неудовлетворенности трудом и исключает профессионального притяжения со стороны руководства. В то же время менее болезненно проходит процесс обучения на рабочем месте в связи с высоким уровнем взаимовыгодности.

Руднев, Е.А. малый бизнес: в поисках эффективной модели управления /Е.А.Руднев //Экономический журнал.- 2019.-№ 2 (54).- С.50-67.

Малый бизнес - драйвер экономики во всех развитых странах мира, позволяет создавать новые рабочие места, раскрывать потенциал людям и капитализировать знания. В условиях трансформации российской экономики, где по-прежнему значительное место занимает государство, исследования малого бизнеса играют важную роль, с тем, чтобы понимать, как развивается этот сектор экономики. На основе метаанализа в статье рассмотрены основные проблемы и закономерности развития малого бизнеса, проводится обзор исследований малого бизнеса в разных странах мира - аспекты развития и динамики управления. Дана общая характеристика организации малой формы. Показана роль знаний в условиях неопределенности, качества рабочих мест с приверженностью организации, связь личных целей, факторов возраста, образования, этики с принятием решений, финансирования и эффективности. Сделаны выводы о состоянии исследований малого бизнеса на современном этапе развития науки.

[Читать](#)

Корнева,Е.В. Организационная структура как основа эффективной системы управления предприятием / Е.В.Корнева ,И.Ю.Еремина, И.Ю.Чупрова //Региональные проблемы преобразования экономики.-2020.- №6(116). – С.92-100.

Цель работы. Целью работы является исследование подходов и параметров построения организационной структуры как основы эффективной системы управления. Метод или методология проведения работы. Исследование основывается на общенаучной методологии, которая предусматривает применение системного подхода к решению проблем. Основой данной работы являются труды отечественных ученых в области организационного проектирования.

Результаты. В условиях экономического кризиса 2020 г., когда оптимальная система управления является задачей на пути к выживанию и повышению операционной эффективности компаний, вопросы типа и параметров организационной структуры становятся особенно актуальными. Значительное влияние на эффективность управления оказывают такие параметры, как количество уровней управления, нормы управляемости, степень централизации функций. На данные параметры влияют такие факторы, как численность персонала, объемы работ, территориальная удаленность объектов управления, уровень стандартизации и автоматизации, а также квалификация работников и управленческие навыки руководителей...

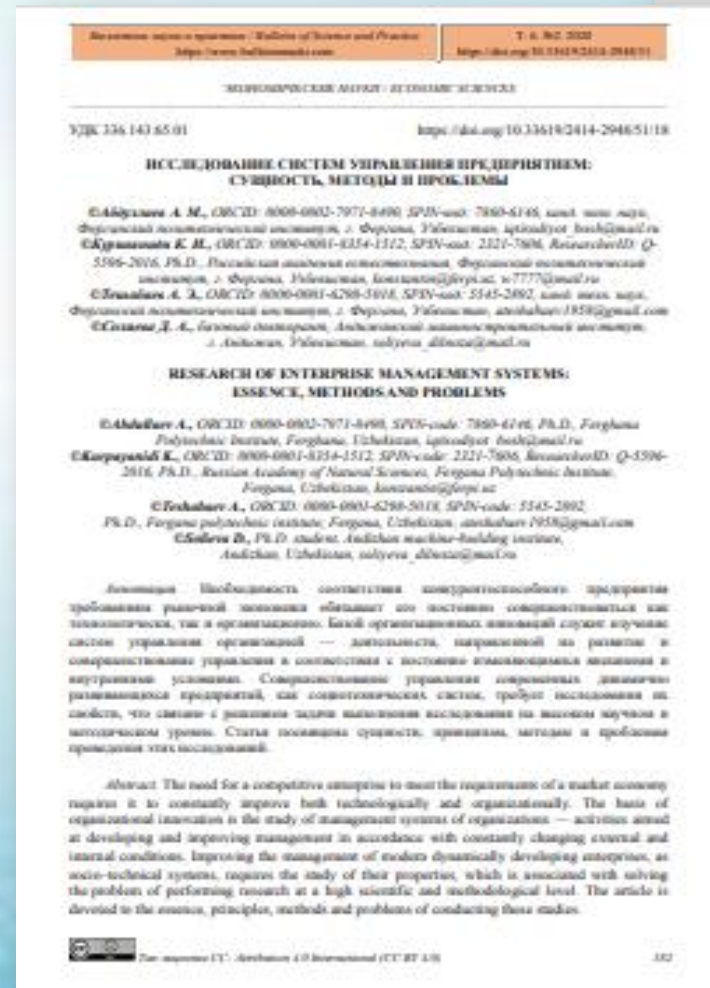
[Читать](#)



Исследование систем управления предприятием: сущность, методы и проблемы. /А.М.Абдуллаев [и др.] //Бюллетень науки и практики.-2020.-Том 6.- № 2.-С. 182-192.

Необходимость соответствия конкурентоспособного предприятия требованиям рыночной экономики обязывает его постоянно совершенствоваться как технологически, так и организационно. Базой организационных инноваций служит изучение систем управления организацией - деятельности, направленной на развитие и совершенствование управления в соответствии с постоянно изменяющимися внешними и внутренними условиями. Совершенствование управления современных динамично развивающихся предприятий, как социотехнических систем, требует исследования их свойств, что связано с решением задачи выполнения исследования на высоком научном и методическом уровне. Статья посвящена сущности, принципам, методам и проблемам проведения этих исследований.

[Читать](#)



Bulletin of Science and Practice

Scientific Journal

ISSN 2409-7179

РОССИЙСКАЯ НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ СЕГОДНЯ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Интернет-журнал
Основан в 2014 году
Выходит 6 раз в год

2022

№ 4 (46)

ISSN 2409-7179



772409 717001

РОССИЙСКАЯ НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ СЕГОДНЯ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ. 2022. № 4 (46)

Организация и управление

УДК 005.95/96

МЕТОДЫ ИССЛЕДОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЕМ ПЕРСОНАЛОМ

■ Рудаков Е.В.

Проблемы в области управления развитием персонала, поиск новых подходов и технологий, способствующих повышению производительности труда, занимают особое место в работе руководителей всех уровней [14, с. 39].

Процесс управления персоналом организации включает следующие элементы: группу специалистов аппарата управления; комплекс технических средств; информационную базу для управления персоналом; комплекс методов и методик организации труда и управления персоналом; правовую базу; совокупность программ и технологий управления персоналом [15, с. 174].

По мнению К.А. Клименко, «Управление персоналом — это некоторая целостность, которая поддерживает упорядоченно-устойчивое состояние собственной и вышестоящей системы (системы управления

организацией) посредством системных информационных и функционального управленческого цикла. Поэтому процесс управления персоналом является одновременно функциональной подсистемой, которая, в свою очередь, разбивается на части, например подбор, оценка, адаптация персонала» [7, с. 736]. Эти части и называются подпроцессами.

Б.Н. Герасимов представил модель процесса управления персоналом (рис. 1) [3, с. 48].

Важность и необходимость управления развитием персонала в предприятиях сферы услуг требует реально представлять задачи и проблемы соответствующей управленческой деятельности. Затруднения начинают возникать уже в понимании человека, персонала организации сферы услуг как объекта развития [10, с. 31].



Рисунок 1. Модель процесса управления персоналом

Рудаков,Е.В. Методы исследования системы управления развитием персоналом /Е.В.Рудаков //Российская наука и образование сегодня: проблемы и перспективы.- 2022.- № 4(46).- С.77-81.

В статье представлены направления, подходы и методы исследования систем управления персоналом, анализ теоретических основ систем управления персоналом и методов исследования систем управления.

[Читать](#)

JOURNAL OF MONETARY ECONOMY AND MANAGEMENT

No.6,2025

SCIENTIFIC-PRACTICAL

УДК 338.2
DOI 10.26118/2782-4586.2025.12.40.052

Барышников Петр Владимирович
Московский инновационный университет

Исследование методов оценки эффективности систем управления предприятий связи

Аннотация. В данной статье исследуются методы оценки эффективности систем управления, особенности развития подходов к эффективности систем управления, их достоинства и недостатки. Рассматриваются основные аспекты, связанные с существующими подходами, которые можно использовать при исследовании состояния предприятий связи. В статье доказано, что предпосылкой для исследования методов оценки эффективности систем управления предприятий связи является сравнительный анализ сущности внутренней и традиционной системы управления. Инновационные методы управления - один из наиболее конкурентных преимуществ предприятия, нацеленного на постоянное развитие и устойчивый рост. Поэтому сегодня очень важно сформировать такую инновационную систему управления, при которой предприятие будет функционировать предельно эффективно. На основе исследования обоснована необходимость оценки эффективности интеграции предприятий в рамках цепочки создания стоимости для увеличения стоимости этой цепи. Предлагаемая концепция отличается от добавленной стоимости тем, что выходит за рамки внутренней организации производства. В цепи стоимости рассматриваются процессы, происходящие не только на предприятии, но и за его пределами.

Ключевые слова: менеджмент организации, методы оценки, ранговый метод оценки, комплексная оценка эффективности, критериальный метод, функциональный метод.

Barysnikov Petr Vladimirovich
Moscow Innovation University

Research of methods for assessing the effectiveness of management systems of telecommunications enterprises

Abstract. This article examines methods for evaluating the effectiveness of management systems, the specifics of the development of approaches to the effectiveness of management systems, their advantages and disadvantages. The main aspects related to existing approaches that can be used in the study of the state of communications enterprises are considered. The article proves that the prerequisite for the study of methods for evaluating the effectiveness of management systems of communication enterprises is a comparative analysis of the essence of the internal and traditional management system. Innovative management methods are one of the most competitive advantages of an enterprise aimed at continuous development and sustainable growth. Therefore, today it is very important to form an innovative management system in which the company will function extremely efficiently. Based on the research, the need to assess the effectiveness of enterprise integration within the value chain in order to increase the value of this chain is substantiated. The proposed concept differs from value added in that it goes beyond the internal organization of production. The value chain examines the processes taking place not only in the enterprise, but also outside it.

Keywords: organization management, evaluation methods, ranking evaluation method, comprehensive performance evaluation, criteria method, functional method.

Высокий уровень конкуренции поднимает вопрос о повышении эффективности всех производственных процессов и задача сделать управление в компании более эффективным актуальны уже с 70-х годов XX века. Эффективность управления строится из двух составляющих - организация процесса управления и построение организационной системы

Барышников,П.В. Исследование методов оценки эффективности систем управления предприятий связи /П.В.Барышников //Журнал монетарной экономики и менеджмента.-2025. - № 6.- С.263-268.

В данной статье исследуются методы оценки эффективности систем управления, особенности развития подходов к эффективности систем управления, их достоинства и недостатки. Рассматриваются основные аспекты, связанные с существующими подходами, которые можно использовать при исследовании состояния предприятий связи. В статье доказано, что предпосылкой для исследования методов оценки эффективности систем управления предприятий связи является сравнительный анализ сущности внутренней и традиционной системы управления. Инновационные методы управления - одни из наиболее конкурентных преимуществ предприятия, нацеленного на постоянное развитие и устойчивый рост. Поэтому сегодня очень важно сформировать такую инновационную систему управления, при которой предприятие будет функционировать предельно эффективно. На основе исследования обоснована необходимость оценки эффективности интеграции предприятий в рамках цепочки создания стоимости для увеличения стоимости этой цепи. Предлагаемая концепция отличается от добавленной стоимости тем, что выходит за рамки внутренней организации производства. В цепи стоимости рассматриваются процессы, происходящие не только на предприятии, но и за его пределами

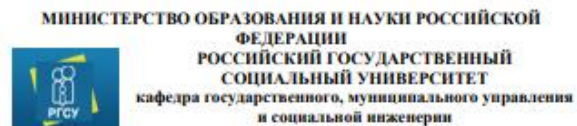
[Читать](#)

Ковалева, А.М. Методы исследования систем управления /А.М.Ковалева // VIA SCIENTIARUM –Дорога знаний.- 2015. № 2.- С.107-109.

Исследование – необходимый элемент любой деятельности, но в зависимости от вида деятельности реализуется в той или иной мере. Управление, главным содержанием которого является принятие решений, трудно представить без исследовательской деятельности. По мере развития управления роль и доля исследований возрастает. Исследование помогает глубже понять ситуацию, определить проблему и, следовательно, найти наиболее эффективное ее решение. Для современного управления исследование – важная характеристика профессионализма. Современный менеджер должен приобретать и осваивать навыки исследовательской деятельности. И от выбора методов исследования будет зависеть достоверность полученных результатов

[Читать](#)





МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СОЦИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
кафедра государственного, муниципального управления
и социальной инженерии

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий кафедрой *Уржа О.А.*

Протокол № 1 от 28 августа 2013 г.



РЯБОВА ТАТЬЯНА МИХАЙЛОВНА

Лекция учебной дисциплины
«Исследование систем управления»

**Лекция 4. МЕТОДЫ В ИССЛЕДОВАНИИ СИСТЕМ
УПРАВЛЕНИЯ**

Москва 2013 г.

Рябова, Т.М. Методы в исследовании систем управления :
учебное пособие /Т.М. Рябова.- М.: Российский
государственный социальный университет, 2013.- 20 с.

Современная наука имеет обширный и богатый арсенал методов исследования. Но успех исследования в значительной мере зависит от того, каким образом, по каким критериям мы выбираем методы для проведения того или иного конкретного исследования и в какой комбинации мы используем эти методы

[Читать](#)

Благодарим за внимание !