Общие вопросы охраны труда и

вопросы функционирования системы управления охраной труда

**Вариант 4**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Вопрос** | **Варианты ответов на вопрос** |
| 1. | Распространяется ли трудовое законодательство на лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера. | 1) Распространяется только на граждан Российской Федерации, работающих на основании договоров возмездного исполнения услуг.2) Распространяется, если это установлено договором гражданско-правового характера. 3) Распространяется, если срок действия указанного договора превышает шесть месяцев.4) Не распространяется. |
| 2. | Обязан ли работник немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований охраны труда? | 1) Такой обязанности у работника нет.2) Обязан, если на него возложены организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции.3) Обязан.4) Это, согласно Трудовому кодексу РФ, право работника |
| 3. | Правом или обязанностью работодателя является информирование работников об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ? | 1) Это право работодателя.2) Это обязанность работодателя.3) Это обязанность уполномоченного представительного органа работников. 4) Это обязанность комитета (комиссии) по охране труда у работодателя. |
| 4. | Имеет ли право работник, в целях его мотивации на безопасный труд, на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности? | 1) Имеет, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами. 2) Не имеет без разрешения работодателя.3) Имеет.4) Имеет, но только если у него на рабочем месте по результатам проведения специальной оценки условий труда установлены опасные условия труда 4 класса. |
| 5. | Назовите основные способы доведения информации по охране труда до работников организации (возможно несколько вариантов ответа)? | 1) включение соответствующих положений в трудовой договор работника;2) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";3) проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;4) проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией; 5) горячая линия по вопросам охраны труда |
| 6. | С какой периодичностью работодатель (или уполномоченное им лицо) организует проведение периодического обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим? | 1) не реже одного раза в год;2) не реже одного раза в три года; 3) не реже одного раза в пять лет;4) после каждого расследования несчастного случая, произошедшего на производстве |
| 7. | В течение какого времени работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан организовать обучение по охране труда поступивших на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу? | 1) не позднее двух недель после приема на работу; 2) в течение месяца после приема на работу;3) в течение трех месяцев после приема на работу;4) не позднее 60 календарных дней после приема на работу |
| 8. | Выберите основные процессы по охране труда (выберите несколько вариантов ответа). | 1. специальная оценка условий труда
2. санитарно-бытовое обеспечение работников
3. контроль выдачи доплат за вредные условия труда
4. проведение обучения работников
5. обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха
6. оценка профессиональных рисков
7. обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, инструментов
 |
| 9. | Кем осуществляются учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников? | 1) работодателем;2) Фондом социального страхования;3) Федерацией независимых профсоюзов; 4) Инспекцией по труду |
| 10. | Что не входит в обязанности работодателя при несчастном случае? | 1) немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;2) сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);3) продолжить выполнение работ в зоне действия опасных для их жизни и здоровья факторов; 4) принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с настоящей главой |

Ф.И.О.

Должность

Структурное подразделение

Подпись

Дата