Общие вопросы охраны труда и

вопросы функционирования системы управления охраной труда

**Вариант 4**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Вопрос** | **Варианты ответов на вопрос** |
| 1. | Распространяется ли трудовое законодательство на лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера. | 1) Распространяется только на граждан Российской Федерации, работающих на основании договоров возмездного исполнения услуг.  2) Распространяется, если это установлено договором гражданско-правового характера.  3) Распространяется, если срок действия указанного договора превышает шесть месяцев.  4) Не распространяется. |
| 2. | Обязан ли работник немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований охраны труда? | 1) Такой обязанности у работника нет.  2) Обязан, если на него возложены организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции.  3) Обязан.  4) Это, согласно Трудовому кодексу РФ, право работника |
| 3. | Правом или обязанностью работодателя является информирование работников об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ? | 1) Это право работодателя.  2) Это обязанность работодателя.  3) Это обязанность уполномоченного представительного органа работников.  4) Это обязанность комитета (комиссии) по охране труда у работодателя. |
| 4. | Имеет ли право работник, в целях его мотивации на безопасный труд, на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности? | 1) Имеет, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.  2) Не имеет без разрешения работодателя.  3) Имеет.  4) Имеет, но только если у него на рабочем месте по результатам проведения специальной оценки условий труда установлены опасные условия труда 4 класса. |
| 5. | Назовите основные способы доведения информации по охране труда до работников организации (возможно несколько вариантов ответа)? | 1) включение соответствующих положений в трудовой договор работника;  2) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";  3) проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;  4) проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией;  5) горячая линия по вопросам охраны труда |
| 6. | С какой периодичностью работодатель (или уполномоченное им лицо) организует проведение периодического обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим? | 1) не реже одного раза в год;  2) не реже одного раза в три года;  3) не реже одного раза в пять лет;  4) после каждого расследования несчастного случая, произошедшего на производстве |
| 7. | В течение какого времени работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан организовать обучение по охране труда поступивших на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу? | 1) не позднее двух недель после приема на работу;  2) в течение месяца после приема на работу;  3) в течение трех месяцев после приема на работу;  4) не позднее 60 календарных дней после приема на работу |
| 8. | Выберите основные процессы по охране труда (выберите несколько вариантов ответа). | 1. специальная оценка условий труда 2. санитарно-бытовое обеспечение работников 3. контроль выдачи доплат за вредные условия труда 4. проведение обучения работников 5. обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха 6. оценка профессиональных рисков 7. обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, инструментов |
| 9. | Кем осуществляются учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников? | 1) работодателем;  2) Фондом социального страхования;  3) Федерацией независимых профсоюзов;  4) Инспекцией по труду |
| 10. | Что не входит в обязанности работодателя при несчастном случае? | 1) немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;  2) сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);  3) продолжить выполнение работ в зоне действия опасных для их жизни и здоровья факторов;  4) принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с настоящей главой |

Ф.И.О.

Должность

Структурное подразделение

Подпись

Дата